

**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE NICARAGUA
UNAN-LEÓN**

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACION Y HUMANIDADES

DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL



TEMA:
**IMPACTO DE LA EMIGRACIÓN FEMENINA EN LA
DESINTEGRACIÓN FAMILIAR, EN LA COMUNIDAD “VALLE
SAN ANTONIO” DEL MUNICIPIO EL SAUCE, DEPARTAMENTO
DE LEÓN.**

**TRABAJO MONOGRAFÍCO PARA OPTAR AL TÍTULO DE
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL**

AUTORAS:

- ❖ Bra. SONIA MARIA CENTENO HERRERA
- ❖ Bra. SARA GUILLERMINA FRANCO TRAÑA
- ❖ Bra. MARCIA DEL SOCORRO GONTOL CARPIO
- ❖ Bra. MARTHA CECILIA MURILLO VALDIVIA

TUTOR:

LIC. RÓGER A. GARCÍA

León, 14 de Diciembre del 2007



PRESENTACION

El estudio que aquí se presenta surgió a iniciativa de cuatro egresadas de la carrera de trabajo social, con el objetivo de conocer el comportamiento del flujo migratorio femenino y sus consecuencias en la comunidad “Valle San Antonio” municipio El Sauce.

Hemos iniciado este estudio con el propósito de optar al título de Licenciadas en Trabajo Social ya que es una carrera con un enfoque netamente social; por tanto, consideramos de mucha importancia abordar el tema de la emigración femenina, el cual se ha convertido en un fenómeno que incide negativamente en la desintegración del núcleo familiar de las mujeres emigrantes. Además hacer un análisis de las condiciones de vida de las mujeres emigrantes del Valle San Antonio y el conjunto de factores socioeconómicos que originan la emigración femenina y las consecuencias sociales que posteriormente se generó a este grupo de población.

Este estudio se desarrolló fundamentalmente con base en labores de investigación cualitativa y cuantitativamente, para lo cual se privilegiaron los datos que arrojaron las encuestas a mujeres emigrantes, entrevistas a líderes comunitarios, ONG y grupos focales con familias de las emigrantes. El estudio forma parte de un trabajo de campo en la comunidad Valle San Antonio en el municipio de El Sauce.

Las trabajadoras sociales hemos promovido este estudio motivadas por el creciente fenómeno de la emigración femenina que ha llevado a este sector a alcanzar altos niveles de desintegración familiar. Esta situación nos instó a sugerir acciones que sensibilicen a la clase política, los poderes públicos y a la sociedad en general presentando propuestas dirigidas a superar las condiciones de vulnerabilidad que genera este fenómeno entre las mujeres emigrantes y su núcleo familiar.



Las recomendaciones presentadas persiguen diseñar acciones y programas que permitan mejorar la calidad de vida y la protección integral de los derechos humanos, de las mujeres emigrantes y sus familias.

Sonia Maria Centeno, Sara Guillermina Franco, Marcia del Socorro Gontol, Martha Cecilia Murillo, como Trabajadoras Sociales responsables de este estudio, confiamos que las entidades gubernamentales y de la Sociedad Civil puedan beneficiarse de los resultados recogidos en este estudio y que las recomendaciones que se ofrecen en el mismo, así como otras que puedan derivarse de su reflexión sean puestas en marcha en beneficio no solo de las mujeres emigrantes del Valle San Antonio y sus familias que viven el impacto directo o indirecto de la emigración, sino del desarrollo humano integral de Nicaragua.



AGRADECIMIENTO

A DIOS, por darnos fortaleza, la sabiduría y el discernimiento necesario en los años de estudio de nuestra carrera.

A nuestros docentes, que con su ardua labor de enseñanza, motivación y perseverancia formaron en nosotros el espíritu de profesionales con carácter y visión de futuro.

A mujeres emigrantes y sus familiares, a líderes de la comunidad Valle San Antonio y a las autoridades locales quienes con su valiosa colaboración hicieron posible la realización de nuestra monografía.

Agradecemos la colaboración del Licenciado Róger García tutor de nuestra monografía por el valioso tiempo que dedico para orientarnos; al Licenciado Manuel Ruiz coordinador de la Red de emigrantes del municipio de Achuapa por su valioso aporte bibliográfico. A las mujeres emigrantes, líderes comunitarios, ONGs, autoridades locales porque con su valioso interés y confianza fue posible profundizar en el tema de la emigración femenina.



DEDICATORIA

A nuestros **Padres y Madres**, que nos dieron la vida y se esforzaron por nuestra educación.

A nuestros **hijos e hijas**, quienes fueron nuestra inspiración y por habernos brindado su apoyo incondicional en todos y cada uno de los momentos de la carrera, hasta ver realizada nuestra meta que también fue la suya:

- Elmer David y Dayra Nazareth Alfaro Murillo. – Elmer Alí, Kevin Joel, Kristopher José Urroz Centeno. – Francisco Javier y Claudio Ramón López Gontol. – Tania Giomar y Félix Rafael Delgadillo Franco.

A Mi adorada **Tania Giomar Delgadillo Franco**, quien con su comprensión y palabras de aliento siempre me impulsó a culminar la carrera.



ÁREA

SOCIOECONOMICA



TEMA

“Impacto de la emigración femenina en la desintegración familiar, en la comunidad “Valle San Antonio” del Municipio El Sauce, Departamento de León”.



PROBLEMA

¿Cuál es el impacto de la emigración femenina en el núcleo de las familias de la comunidad “Valle San Antonio”, Municipio El Sauce, Departamento de León, Durante el período 2006-2007?



INDICE

Página

Dedicatoria.....	
Agradecimiento.....	
Área.....	
Tema.....	
Problema.....	
Índice.....	
Introducción.....	1
Justificación.....	4
Objetivos.....	9
Marco Teórico.....	10
Hipótesis.....	28
Operacionalización de variables.....	29
Diseño Metodológico.....	31
Resultados	36
Discusión y Análisis de los Resultados	74
Conclusiones.....	77
Recomendaciones.....	80
Bibliografía.....	82
Anexos.....	84



INTRODUCCION

El presente trabajo monográfico esta referido al estudio del impacto que causa la emigración femenina en las familias campesinas de la comunidad “Valle San Antonio”, Municipio El Sauce durante el período 2006-2007. La difícil situación que vive la sociedad nicaragüense, particularmente en el campo, ha obligado a muchas personas a emigrar hacia otras naciones vecinas dentro de las que se destaca, la vecina republica de Costa Rica, hacia donde se dirigen muchos nicaragüenses, en busca de mejores alternativas de empleo. Una gran parte de esta masa de trabajadores y trabajadoras pertenecen al sexo femenino, principalmente cabezas de familias. En este estudio se analiza el comportamiento del flujo de la emigración y las consecuencias de esta, tanto en el orden socioeconómico como en el aumento de la desintegración familiar.

Es sabido que la emigración es un fenómeno mundial e histórico y a partir de la década de los 80 el flujo migratorio ha aumentado presentando múltiples y complejas relaciones condicionadas por el acelerado proceso de globalización de la economía que experimenta el mundo actual.

La emigración no es nueva, es histórica. Han existido periodos de mayor intensidad y distintas dinámicas migratorias.

La emigración nicaragüense hacia Costa Rica ha sido objeto de múltiples especulaciones y hoy se ha convertido en un tema de primer orden en la situación nacional el cual merece un análisis objetivo, porque es un síntoma de prejuicios y estereotipos de buena parte de los Costarricenses hacia los Nicaragüenses.



La emigración, aunque implica decisiones individuales esta lejos de ser un acto exclusivamente voluntario, solo animados por un afán de encontrar mejores condiciones de vida personales y familiares y de disfrutar de un mejor status civil en los lugares de destino. En la región centroamericana, las migraciones han tenido los rasgos de una fuga poblacional, bajo condiciones de precariedad cada vez mayores. Esa huida ha sido un entrevero de flujos desde sociedades que se “descampesinizaban” o de territorios convertidos en teatro de guerra y bajo regimenes políticos despóticos; o la más reciente, la de los desplazados por el ajuste estructural quienes para salvar a sus sociedades de origen han tenido que huir de ella. La alta vulnerabilidad de la población migrante, la expone a condiciones de fragilidad jurídica y social en la movilización, la expone a abusos, maltratos, xenofobia, privación de libertad, exposición a diversos riesgos en su derecho a la vida y a ser victimas de situaciones de tráfico y trata de personas. La vulnerabilidad se da por viajar indocumentada, permanecer más allá del período de visa autorizado, trabajar sin permiso laboral y sin contar con residencia. La emigración de nicaragüenses por razones económicas es un fenómeno nacional cuyas implicaciones socio-económicas afectan al país, las comunidades y las familias. Es importante asumir la emigración como una expresión de la crisis nacional y no como un problema individual.

Este estudio es el resultado de un proceso de investigación centrado fundamentalmente en la desintegración familiar como producto de la emigración femenina en la comunidad Valle San Antonio, Municipio El Sauce; donde la dinámica del empleo y las variables asociadas a la pobreza de la población inmigrante se han contextualizado en una descripción de las principales tendencias del flujo migratorio femenino durante el período 2006 – 2007.



Este trabajo se desarrollo fundamentalmente con base en labores de investigación cuali – cuantitativa, para la cual nos auxiliamos de instrumentos como: encuestas a mujeres emigrantes; entrevistas a funcionarios de instituciones, ONGs, autoridades locales, líderes comunitarios y grupos focales de familiares de las emigrantes. El resultado de este estudio nos ofrece una relación entre las condiciones de empleo de las emigrantes, sus condiciones de vida y las estrategias para resolver sus necesidades en Costa Rica, al tiempo que también intentan cumplir con responsabilidades para la sobrevivencia de sus familias en Nicaragua. Pese a todos sus esfuerzos, estos conllevan a procesos de desintegración familiar y al aumento del fenómeno migratorio en la medida que las mujeres se sigan enfrentando a una economía estancada y cuya dinámica de empleo siga siendo reducida.



JUSTIFICACIÓN

Nicaragua es uno de los países más pobres de América Latina ocupa el tercer lugar de los países más pobres; situación que obliga a la población a emigrar. Al hablar de Migración se tiene que abordar otro concepto “El Desempleo” que va a la par y que al mismo tiempo es una de las principales causas de éste fenómeno, llevando a niveles desarticulantes de la personalidad, afecta tanto, el aspecto humano que conduce a la desesperación y altera las formas de relación en la familia y la sociedad.

Las personas deciden emigrar en un momento en el que se pone un alto a un proceso de crisis económica, que como ya se dijo, afecta el aspecto familiar y personal, por tanto, se torna en una medida de choque. Desde el momento en que se toma la decisión de salida a la crisis, se sabe que es una medida desesperada, que tendrá altos costos personales y familiares, a la vez se cifran altas expectativas de solución. Posiblemente esta decisión ayudará, pero se sabe que no resolverá la crisis a lo inmediato ya que los resultados se ven en el mediano plazo (dos – tres años) Viajar a Costa Rica, es una opción para mantener a la familia, responder a urgencias inmediatas que tienen que ver con la sobrevivencia (alimentación, educación, salud). Muchas veces, las personas que migran, creen que dicha acción resolverá todos sus problemas actuales, sin embargo, desconocen el hecho de que surgen otros problemas, entre ellos la división del núcleo familiar.

Los efectos de la emigración sobre las condiciones de vida de las mujeres nicaragüenses presentan un complejo panorama de problemas que no son solo económicos, ni materiales, sino también dejan huellas psicosociales y emocionales que amenazan la calidad de vida de las mujeres, de las familias y de las sociedades de origen y destino.



Las migraciones de nicaragüenses hacia Costa Rica constituyen un fenómeno que está desbordando la frontera entre los dos países. Pero el desbordamiento no es solo geográfico, también repercute sobre las condiciones de existencia de los migrantes directos, de sus familiares, en especial, a los más pequeños, obligados a desplazarse junto a sus padres o, en muchos casos, dejados en el abandono en sus lugares de origen con una carga de privaciones materiales, de oportunidades interrumpidas y amenazas de riesgo social, como la violencia intra y extrafamiliar, los abusos sexuales, la prostitución adolescente e infantil, las drogas y el pandillaje.

Esta situación tiene diversos orígenes, pero sus causas inmediatas están siendo desencadenadas por una deprimida situación económica que padece Nicaragua desde hace más de una década. Su razón de ser también se explica por el tipo de desarrollo emprendido en Costa Rica.

La brecha salarial, entre hombres y mujeres, la prevalencia del esquema cultural, la ruptura familiar y la necesidad apremiante de las mujeres en busca de un empleo cualquiera que satisfaga sus expectativas las induce a emigrar, este fenómeno también afecta directa e indirectamente a toda la sociedad, por lo que se considera importante realizar un estudio del mismo.

La emigración un fenómeno creciente no solo en las disparidades, sino también en la brecha entre los que tienen y los desposeídos acentuándose de manera acelerada. Los efectos negativos son los de mayor impacto, pues los positivos solo están relacionados con la oportunidad de un mejor empleo que les permita ayudar a su familia a través de las remesas; en cambio los efectos negativos tienen mayor responsabilidad en la desintegración familiar, pues, la mujer al emigrar deja solos a sus hijos por mucho tiempo. Esto provoca la pérdida de valores de los hijos hacia las madres, y son vulnerables a influencias antisociales que aumentan las posibilidades de que los hijos se involucren en prostitución y drogadicción por falta de control.



Los impactos de la emigración son múltiples. En el caso de Nicaragua, se observa que ha operado como una “válvula de escape” para una fuerza de trabajo excedente en el marco de una situación generalizada de pobreza, pero que en el largo plazo puede representar pérdidas en términos de capital humano. Por otra parte se tienen las remesas, que además del impacto económico, permiten el mejoramiento de las condiciones de vida de los familiares que se quedan en Nicaragua. No obstante ese impacto positivo en términos de la satisfacción de necesidades materiales, tiene fuerte costo social dado por la desintegración familiar. Como señalan Cranshaw y Morales (1998), la migración como estrategia para sobrevivir tiende a generar una recomposición en los núcleos familiares tanto en los patrones de relación intrafamiliar como en la asignación de los roles y en la distribución de las responsabilidades o tareas entre los miembros de los mismos. Hay impactos visibles que se verifican en el caso de las transferencias de poder, “tutores por encargo”, o cuando se da la fusión de varios hogares de parientes cercanos, “familias extensas” pero también existen los impactos silenciosos, que consisten en problemas de carácter psicosocial. Entre los sentimientos que expresan impacto negativo en las vidas de niños y niñas esta la soledad y duelo, añoranza y rechazo.

Muchas veces las mujeres se van engañadas porque emigran con la promesa de tener un trabajo, pero ese empleo las convierte en esclavas de sexo y son presas fáciles porque a diferencia de los hombres, ellas carecen de redes sociales de apoyo. Algunas mujeres son comercializadas por sus propias parejas, quienes, ya establecidos en algún país, se las llevan con la promesa de casarse con ellas, “extenderles sus derechos ciudadanos”, cosa que nunca sucede, y difícilmente las mujeres ponen denuncias, porque es más fuerte la vergüenza y otras implicaciones emocionales, además de pesar sobre ellas la amenaza de la deportación.



En el municipio de El Sauce, tanto en el campo como en la ciudad, y particularmente en la comunidad Valle San Antonio, emigrar es hoy una salida que comúnmente buscan las mujeres para sobrevivir o mejorar sus condiciones de vida personal y de la familia, más de la mitad de las mujeres que emigran tienen hijos e hijas que dejan al cuidado de otras familiares, aumentando así el número de personas que dependen de esta emigrante. Por tanto, uno de los efectos de la emigración femenina es la ruptura del grupo familiar y la fusión a otra familia, los niños y niñas afectados por el fenómeno migratorio son vulnerables emocionalmente al quedar al cuidado de familiares que no siempre cuentan con el tiempo y la disposición para sustituir el rol materno, se propicia la ruptura del ciclo afectivo necesario para el desarrollo adecuado del niño/a que en la temprana infancia requiere de mucha comunicación y de identificación en los adultos de un modelo para la toma de conciencia de su propia identidad.

Para la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN LEÓN) particularmente para el Departamento de Trabajo Social es un tema de gran interés, porque en el ámbito de esta cátedra es el primer estudio que se realiza en el contexto de la emigración femenina, y esto permitirá orientar nuevos estudios con este tipo de enfoque para las próximas generaciones de estudiantes de Trabajo Social. Otro aporte será la recopilación bibliográfica que forme parte de la colección de estudios de la biblioteca; sin obviar que será de mucha utilidad para las familias involucradas permitiéndoles tener una mayor sensibilización y mayor comprensión de la situación en la que están inmersas, así como contar con insumos para proponer a las ONG'S que incluyan en sus planes de desarrollo la problemática existente sobre la emigración femenina, basados en estudios realizados por los estudiantes de la UNAN-León.



Como estudiantes de la carrera de Trabajo Social confiamos en que las entidades gubernamentales y de la sociedad civil puedan hacer uso de los resultados de este estudio, y que las recomendaciones que se ofrecen en el mismo sean puestas en marcha en beneficio no solo de las mujeres emigrantes, sino del desarrollo integral de sus familias y por consiguiente de la sociedad en su conjunto.



OBJETIVOS

General

Conocer el impacto de la emigración femenina, en el núcleo de las familias de la comunidad “Valle San Antonio” del municipio de el Sauce, departamento de León, en el período 2006 -2007.

Específicos

Analizar el comportamiento del flujo migratorio en la comunidad “Valle San Antonio” del municipio de el Sauce, departamento de león, durante el período 2006 – 2007.

Identificar las consecuencias que la emigración femenina genera en los núcleos familiares de la comunidad “Valle San Antonio” del municipio de El Sauce, departamento de León, durante el período 2006 – 2007.



MARCO TEORICO

Los movimientos migratorios dentro del marco geográfico de un mismo país, así como los realizados a través del cruce de fronteras, se han presentado entre las poblaciones humanas desde el surgimiento mismo del hombre sobre la faz de la tierra; con todas sus connotaciones humanas, sociales, económicas, políticas. Sin embargo, los actuales flujos migratorios, presentan múltiples y complejas relaciones condicionadas por el contexto del acelerado proceso de globalización de la economía que experimenta el mundo actual. La magnitud de la migración internacional ha sido calculada por la Organización Internacional de Migraciones (OIM) en 150 millones de personas en el año 2000¹, de las cuales 47.5% son mujeres. La cifra rebasa con creces la suma de la población de muchos de los países en el orbe. Estos flujos migratorios se inscriben también dentro del contexto de los grandes avances científicos y tecnológicos, particularmente en las telecomunicaciones y la informática que de manera importante y sin precedentes para la humanidad, ha inducido la globalización de los mercados y las economías.

Actualmente la emigración es un fenómeno que se encuentra presente en todos los países y todas las regiones, lo cual constituye un reto de gran prioridad en la agenda social y económica de los países con mayor emigración, así como de los de tránsito y principalmente de los países de América Latina con mayor inmigración, involucrando en esta problemática a gobiernos, organismos internacionales, organizaciones civiles y de migrantes.

La mayoría de la gente migra debido a razones económicas, sin obviar otras razones como: conflictos bélicos, desastres naturales, el desempleo abierto, inestabilidad política y los bajos salarios; desplazándose desde naciones pobres hacia naciones más ricas.

Red Nicaragüense de la Sociedad Civil para las Migraciones
Migración y Globalización, Noviembre 2005.



Desde 1960 el número de migrantes económicos yendo de países en desarrollo a naciones industrializadas se ha cuadruplicado. De ahí que la principal característica de los movimientos de población a escala regional en los años noventa sea la consolidación de una migración de carácter particularmente laboral. Este carácter de la migración regional se entrelaza con otros tipos de corrientes migratorias que perfilan la naturaleza móvil de las poblaciones en Centroamérica.

El actual modelo macroeconómico liberal esta agudizando la exclusión en el aspecto económico, social y político de la población. El bajo crecimiento económico ha incrementado la pobreza. Por lo que la mano de obra barata, la ausencia de prestaciones sociales y el abandono del manejo ambiental, se constituyen en instrumentales a este modelo.

De acuerdo con este marco la migración de nicaragüenses hacia Costa Rica experimenta en la actualidad dos tipos: grupos de inmigrantes que se asientan de manera permanente sobre el territorio costarricense y otro la movilidad temporal propiciada por razones fundamentalmente laborales, de tránsito, de parentesco, políticas etc.

Los gobiernos de los países desarrollados han elaborado y aplicado leyes antimigratorias y restrictivas de distinta naturaleza sobre todo contra la fuerza laboral no calificada, pues en ciertos casos son flexibles con algunos trabajadores migrantes calificados o con experiencia en tecnología avanzada.

Una de las expresiones de éstas políticas antimigratorias es la identificación de los migrantes como elementos ilegales, perturbadores y subversivos de orden estructural de los países desarrollados. Se les niega los derechos elementales como seres humanos y los derechos básicos como trabajadores; se les persigue, encarcela y deporta.

Los trabajadores emigrantes viven en un mundo de penurias, no sólo por el hecho de tener que abandonar su tierra, su país, sus familiares, los referentes simbólicos de su



identidad nacional, social y cultural, por el cambio drástico y profundo hacia otra sociedad y país que generalmente es diametralmente diferente; sino también por la discriminación colectiva y/o individual, la hostilidad y la explotación. En este sentido, la problemática de la migración internacional se encuentra estrechamente vinculada con la desigualdad social, pobreza, marginación, discriminación y exclusión de millones de personas en el mundo.

Un rasgo común a la mayoría de los países emisores de flujos migratorios indocumentados es su escaso interés y acción sobre las causas del desplazamiento de sus poblaciones. Por el contrario, ya se ha mencionado muchas veces que la migración funciona como un mecanismo de válvula de escape ante la incapacidad de generar mecanismos de arraigo, como la generación de empleos suficientes, satisfactores sociales (salud y educación principalmente) y en general respuestas ante todo tipo de demandas de los diversos estratos. De esa manera, el alejamiento de sus poblaciones contribuye a disminuir las presiones sociales en un primer momento y más adelante a inyectar recursos a través de los flujos de remesas.

Nicaragua es el más grande pero el menos densamente poblado de los países centroamericanos. En el último censo nacional del 2005 la población total registrada fue de 5,142.098 habitantes, y se considera que la cuarta parte de la población esta en el departamento de Managua.

La población nicaragüense es predominantemente joven,² en la Encuesta de hogares sobre Medición del Nivel de Vida del 2000 (EMNV 2000) se registra que el 42% esta integrada por menores de 15 años, 21% tiene entre 15 y 24 años.

Se puede decir que dentro de los niveles de pobreza, y a medida que el tiempo transcurre la situación económica se agudiza y el acceso a los productos básicos es más difícil para las familias, tanto que a partir de la década de los 80 nuestro país ha sido atrapado por el

² Fuente EMNV 2000



fenómeno de la emigración masculina en busca de una respuesta a la crisis económica, pero a partir del año 2000 las emigraciones han tomado auge involucrando a la mujer en este mercado laboral, teniendo como resultado la desintegración familiar.

Según el perfil de pobreza³ elaborado en el año 2005 con la metodología del Banco Mundial basado en el índice de consumo, 47.9% de la población de Nicaragua es pobre, de la cual el 17.3% esta categorizada como extremadamente pobre.

Durante la última década (1996 – 2006) las políticas públicas han estado regidas por condiciones del programa de ajuste estructural cuyo énfasis está en la restricción del gasto público y del crédito; el congelamiento de salarios, la liberalización del comercio, del capital y del trabajo. Estas políticas han generado cambios drásticos en el mercado de trabajo, incrementando su informalidad e inestabilidad. Uno de las consecuencias ha sido el incremento de la participación de la mujer como una tendencia común en América Latina.

Nicaragua ha sido históricamente un país de migración permanente y dadas las características del fenómeno migratorio es sabido que las cifras que se han calculado de nicaragüenses viviendo en el exterior son superficiales. En el caso de Costa Rica, se ha dicho que la cifra de migrantes es de 450 mil y que el 50% son mujeres⁴.

La emigración es un fenómeno consecuencia de la situación económica de un país que no satisface las expectativas laborales de su población. Nicaragua no se escapa de este fenómeno ya que es un país con altos índices de pobreza. Y En los últimos años ha

³ Perfil de pobreza Banco Mundial

⁴ Red Nicaragüense de la Sociedad Civil para las Migraciones
Foro sobre Migraciones y Remesas Familiares en Nicaragua



experimentado masivas migraciones internas por efecto de la urbanización y el avance hacia las fronteras agrícolas.

Según información de la OIT (Organización Internacional del Trabajo)⁵ a través de su estudio las migraciones de Nicaragua en el exterior el que dice que a partir de los años 80 se generalizan con un 15.8% de migración, pero a partir del 90 al 98 se da un creciente flujo migratorio de los nicaragüenses del campo a la ciudad y hacia el exterior pero después del año 98 has el 2002 donde el comportamiento del flujo rebasa las expectativas y se acrecentó mucho mas la migración hacia el exterior siendo este una tendencia permanente del fenómeno migratorio de los ciudadanos nicaragüense migrando hasta alcanzar el 80.4% de los emigrantes en el exterior.

Existe el 20% de la población nicaragüense en el exterior lo que ubica a Nicaragua dentro de los países de América Latina con mayor proporción de población en el exterior.

En Nicaragua, por su parte, se presentan cuatro realidades que fuerzan y refuerzan la salida de su población fuera de sus fronteras, en búsqueda de medios de supervivencia para sus familias y comunidades⁶:

1. La pérdida de dinamismo productivo del país pues, pese al crecimiento económico de los últimos cuatro años, sus señales resultan ser tan tenues que no se traducen en un mejoramiento de la situación económica y de las condiciones de vida de la población en general;
2. La persistencia del desempleo en los sectores formales de la economía: el agrícola formal, la manufactura y la agroindustria, el sector público, la construcción, comercio y servicios;
3. La saturación del sector informal de la economía que había servido como refugio del desempleo y como espacio para la obtención de ingresos familiares complementarios;

⁵ OIT (organización internacional del trabajo)

⁶ Cranchaw Guerra, Martha I.

Mujeres Adolescentes y Migración entre Nicaragua y Costa Rica, FLACSO, Costa Rica.



4 .El agotamiento de las unidades pequeñas y medianas de producción agrícola para continuar absorbiendo la mano de obra semi- campesina y la fuerza de trabajo del propio grupo familiar.

En Costa Rica, un buen segmento del sector productivo, depende en gran medida del aporte laboral de los inmigrantes nicaragüenses.

También los servicios personales como la vigilancia privada y el servicio doméstico funcionan gracias al empleo de miles de trabajadores y trabajadoras nicaragüenses. La dinamización de sectores económicos transnacionalizados, en particular dentro del sector de agro exportación, así como la construcción y servicios personales, deben su dinamismo, en gran parte, a la posibilidad de disponer de un contingente supernumerario de mano de obra inmigrante, predominantemente indocumentado, que les permite a empresarios locales y firmas transnacionales mantener bajos salarios y condiciones generales de precarización laboral.

Los movimientos de las migraciones externas se caracterizan por involucrar trabajadores que, en forma temporal contribuyen al desarrollo de las actividades económicas de los países receptores, especialmente en las actividades económicas de los sectores: agropecuario, comercio, servicios domésticos y construcción.

En investigaciones realizadas⁷ el componente de migración registra un 11.9 por ciento de los hogares nicaragüenses que tienen al menos una persona en el exterior (el 93 por ciento de estos hogares tienen un miembro que ha emigrado por razones de trabajo). Observando los grupos de edades el mayor peso de esta migración se encuentra entre las edades de 25 – 40 años. Teniendo como lugar de destino de los emigrantes:

⁷ Fuente ENMV-INEC 2001



◆Costa Rica	58.6 %
◆Estados Unidos	28.7 %
◆Otros de C. A , Canadá y Europa	7.2 %

En la ubicación laboral predomina el Sector Informal, registrando el 63% de los ocupados, lo que significa que existe una alta concentración de la población empleada en actividades con bajas tecnologías, baja productividad y niveles de ingresos bajo, lo que repercute en el nivel de vida y desarrollo humano de esta población.

A pesar de cada una de las situaciones que a diario enfrentan las nicaragüenses, la emigración laboral hacia Costa Rica sigue siendo un atractivo en busca de la satisfacción de las necesidades del hogar.

Algunos elementos que hacen de Costa Rica un país receptor de emigrantes:

El factor económico: A pesar del moderado y oscilante crecimiento económico que muestra Costa Rica desde hace varios años, el país no ha perdido sus factores de atracción para los inmigrantes laborales, sobre todo para los nicaragüenses, y en general para los latinoamericanos y para ciertos ciudadanos de países extracontinentales, como China Popular.

La estabilidad económica y política: Costa Rica ha logrado sortear la crisis económica y la inestabilidad política que ha afectado a muchos países latinoamericanos que hoy ejercen una presión adicional en Costa Rica. En el 2000 la población nacida en el exterior representaba el 7,8% de la población total del país, y los nicaragüenses que constituyen el



76% de los extranjeros, representan el 5.94% del total de la población residente en Costa Rica.

Históricamente, los países centroamericanos han presentado algunas similitudes, pero también grandes diferencias en sus condiciones económicas y sociales, tanto es así que para el año 2000, un 40% del producto interno de la región se concentraba en Costa Rica y Panamá.

En cuanto al ingreso per cápita, se muestra un panorama similar, Costa Rica y Panamá registran ingresos superiores al doble del promedio de Centroamérica, de US \$9.1 y US \$8.8 diarios respectivamente, mientras el ingreso por habitante de Nicaragua llega apenas a US \$1.25 diarios y el de Honduras se ubica en US \$1.80.

Marcadas diferencias en el salario entre Costa Rica y el resto de Centroamérica: uno de los grandes factores de atracción migratoria⁸

- Costa Rica es el país centroamericano que paga el salario mínimo más alto en cada una de las principales actividades económicas.
- Los datos exponen, por ejemplo, que un trabajador no calificado del sector agrícola costarricense ganaba US \$8,27 (3,440 colones al tipo de cambio para septiembre de 2003) en Guatemala ese trabajador devenga un salario mínimo de \$4,04 por día; en El Salvador \$2,47; en Honduras \$2,79 y en Nicaragua apenas \$1,34.
- La característica principal de la población migrante residente en Costa Rica del último decenio (1995-2005), es que es predominantemente población económicamente activa.
- El 86% es población de 12 años o más, con una tasa de participación bruta en el mercado laboral de un 50%.
- El 98% de los empleos de la población ocupada extranjera era absorbido por el sector privado.

⁸ Informe de la Secretaría de Integración Económica de Centroamérica, (SIECA) **La Nación**, 3 de diciembre de 2003, pp. 22A



- Los trabajadores extranjeros laboran especialmente en los micros y pequeñas empresas del país ya que el 67% de la fuerza laboral extranjera trabaja en empresas de menos de 9 empleados.

Aspectos positivos de la migración⁹

- **Su aporte al dinamismo económico:** La fuerza de trabajo nicaragüense es básicamente **complementaria a la nacional**, y que ha sido clave para el proceso de inserción de Costa Rica en la economía internacional, mediante la exportación de productos no tradicionales a terceros mercados.
- Es complementaria y no competitiva por cuanto la tasa de desempleo abierto de Costa Rica pasó de un 4.6% en 1990 a solo un 6.4% en el 2002.
- Similar comportamiento ha tenido el subempleo visible (de un 3.4% a un 4.9%) y el invisible (de un 2.7% a un 3.3%). Es decir, la fuerza laboral nicaragüenses ha sido absorbida por el mercado laboral costarricense.
- Para Nicaragua lo positivo de la emigración ha sido el flujo de remesas, que el 2003 ascendieron a US \$ 132 millones las provenientes únicamente de Costa Rica.
- Representa una quinta parte de los ingresos por concepto de las exportaciones, a pesar de que los inmigrantes son en su mayoría trabajadores no calificados provenientes básicamente de las zonas agrícolas deprimidas y urbanas marginales de Nicaragua.

⁹⁹ Seminario Migración y Desarrollo
Dirección Nacional de Empleo
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Costa Rica
Managua, 2005



Aspectos negativos de la migración para Nicaragua y Costa Rica:

En Nicaragua: Pérdida de capital humano y procesos de desintegración familiar.

En Costa Rica: acelerada expansión de demandas sociales de una población muchas veces no partícipe de los mecanismos de seguridad social y ampliación de los desafíos en materia de equidad e integración social.

Los gobiernos municipales de León Norte y quizás del resto del departamento no han podido identificar hasta el momento con cifras exactas el número poblacional migratorio ni los países de destinos de su población emigrante, sí se conoce de la tendencia reflejada en un gran número de nicaragüense hacia Costa Rica, pero es importante que se diseñe un programa permanente y con visión de futuro en tener mejor control e información de cómo se comporta la migración de los ciudadanos nicaragüenses hacia el exterior.

Para poder entender mejor los procesos migratorios y la migración femenina en particular se estudiará los hogares del Valle San Antonio, de donde provienen las emigrantes, de donde se sabe ha salido al menos una mujer a trabajar fuera del país, por un período de un año a más y que actualmente están en el exterior trabajando en Costa Rica. Estas familias tienen mujeres que también desean emigrar a Costa Rica para buscar ingresos como trabajadoras domésticas y otras familias tienen mujeres que ya fueron emigrantes laborales y una parte de ellas quiere regresar.

En cuanto a la relación de género¹⁰ llama la atención la existencia del 55% de jefatura femenina en los hogares de donde salen las mujeres emigrantes laborales hacia Costa Rica. Son notorias las diferencias encontradas en el estado civil, según el sexo, y por la alta proporción de jefas mujeres se tiende a pensar que la emigración femenina tiene mayor asociación con la desintegración de la pareja y de la familia, que la emigración masculina.

¹⁰ Estudio de Hogares de Mujeres Nicaragüenses Emigrantes Laborales.
Oficina Internacional del Trabajo (OIT)



Debido a las normas prácticas culturales patriarcales predominantes es más probable que las mujeres, esposas de hombres emigrantes, logren mantenerlos como pareja a pesar de la distancia, infidelidad, incomunicación y otras dificultades; a que los hombres esposos de mujeres emigrantes, mantengan sus parejas.

La Población del Municipio de **EL SAUCE** es de 30,440 habitantes, de este total el 73.3% (22,310) corresponde a la zona rural, distribuidos en 140 caseríos y 16 comarcas y el (26.7%) 8,130 habitantes a la parte urbana distribuidos en 16 barrios.¹¹

En su composición por sexo, la población de este municipio está más o menos equilibrada. La Población Femenina corresponde a 14,837 equivalente al 49.4%, mientras que la Población Masculina es de 15,403 equivalente al 50.6%. Con esta relación el Índice de Masculinidad General que presenta el municipio es 1.05 hombre/mujer.

El municipio cuenta con una extensión territorial de 629.27km² y una población de 30,440 habitantes, presentando una Densidad Poblacional Global de 48 hab. /km²

Oficialmente la población del municipio de **EL SAUCE** presenta una Tasa General de Crecimiento de 2.56.¹²

En el Municipio de El Sauce, se ubica la comunidad en estudio, Valle San Antonio,¹³ es una comarca compuesta por diez caseríos, con una población por caserío que va desde 34 hasta 310 habitantes. La población total de Valle San Antonio es de 1370 habitantes, de esta el 48% (657) son mujeres. Producto de la pobreza extrema sobrevive de la emigración

¹¹ Censo - OPLAM - Alcaldía **EL SAUCE**, Proyección de datos 1995/2,000

¹² Censos Nacionales, INEC, 1971/1995.

¹³ Caracterización Municipio El Sauce, Oficina de Planificación.



de una pariente mujer que envía remesas y de otras mujeres que cuidan los hijos e hijas y resto del grupo familiar que se queda. Las que aparecen en primer orden de sustitutas son las abuelas y éste ha sido un papel tradicional tanto en las familias extendidas como en las familias de jefatura femenina, independientemente de la migración. En su mayoría los miembros de estos hogares son altamente dependientes, fundamentalmente por el peso de alta proporción de niñas(os) y adolescentes.

El fenómeno migratorio femenino seguirá aumentando en la medida que las mujeres se sigan enfrentando con una economía estancada, o con una economía cuya dinámica de empleo es muy reducida y fuertemente discriminatorio hacia las mujeres.

Las personas que se desplazan como emigrantes laborales aceptan consciente e inconscientemente que por las condiciones irregulares de sus estadías en el país de destino se ven limitadas a ejercer derechos básicos como la libre circulación en los transportes colectivos o concurrencia a lugares públicos.

El riesgo a la deportación en caso de no tener documentación es mayor para los hombres y mujeres jóvenes, los cuales se exponen más a la vida pública en condiciones de vulnerabilidad. En este caso la empleada doméstica es “protegida” en la medida en que no sale del lugar de trabajo.

Hoy en día la legalidad de los desplazamientos y del status del emigrante laboral aparece como un asunto deseable, pero no indispensable.

Las motivaciones para emigrar son similares entre hombres y mujeres siempre por razones económicas. Para ambas aparece igualmente importante la posibilidad de ayudar a sostener a su familia, aunque es más una práctica real de las mujeres.



La cohesión del grupo familiar se desarrolla alrededor de los intereses comunes y de una jefatura femenina centrada en la mejoría del bienestar material de los hijos e hijas. La estrategia económica central se basa en la combinación del trabajo asalariado de empleada doméstica de la emigrante joven con el trabajo de la jefa y de otras mujeres y niñas del grupo familiar que queda en la comunidad de origen.

Por las ventajas que se dice tienen las mujeres en el empleo doméstico que se ofrece en San José, Costa Rica, por la versatilidad que tienen en el desempeño de actividades variadas y por la mayor obligación que se supone sienten “naturalmente” por el bienestar de la familia, los riesgos y los dolores que acompañan la emigración de la mujer están socialmente aceptadas por los hombres y las mujeres de estas comunidades.

La mayor ventaja de este tipo de emigración laboral ha sido la posibilidad de una inserción en el mercado laboral de muchas mujeres jóvenes que no tenían ingresos por ser estudiantes o amas de casa.

La mitad de los 20 millones de personas de América Latina que migraron el año 2004 son mujeres¹⁴ y la tendencia indica que en un lustro serán más las mujeres emigrantes que los hombres. La tendencia de género cambió a raíz de varios factores, la principal el abandono de las parejas, lo que obliga a las mujeres a tomar este tipo de decisiones como única forma de sacar adelante a la familia, se vuelven “jefas de hogar a distancia”.

La emigración laboral femenina se combina con la crianza y socialización de hijos e hijas por sustitutos del padre y de la madre. Es muy probable que la niñez afectada por las migraciones laborales femeninas se desarrolle en un contexto de alta vulnerabilidad afectiva y emotiva.

¹⁴ Oscar Chacón, director de Enlaces de América.
Entrevista a Mujeres Hoy, en Porto Alegre.



Las mujeres emigrantes se ven obligadas a enfrentar los riesgos de la separación de sus hijos, considerando que las relaciones madre/hijo van perdiendo los lazos afectivos y la autoridad de esta, prevaleciendo en los hijos/hijas el interés por el aseguramiento económico y material.

En la medida en que son más largos los períodos de separación entre madre/padre e hijas – hijos durante los ciclos migratorios, se va produciendo en los niños y niñas un proceso de difuminación de figuras, perdiéndose en primer lugar la imagen referente de la administradora de hogar, y paulatinamente el de jefatura, autoridad, referente afectivo y proveedor, siendo sustituidas por los tutores y tutoras. Con el tiempo el resultado de que las muchachas mayores asumen el rol de madres, la relación de estas con sus madres, tiende a la ruptura emocional, al reclamo y al resentimiento por la desintegración familiar.

Este proceso de desintegración familiar se acelera aún más cuando no existen mecanismos de comunicación entre el/la emigrante y sus familiares, en particular, la comunicación directa con sus hijas e hijos.



CONCEPTOS BÁSICOS:

Migración: Desplazamiento de personas o grupos de un país, o de una región a otra para establecerse en él, bajo influencia de factores económicos o políticos.

Emigrar: Dejar el propio país, para establecerse o trabajar temporalmente en otro.

Inmigración: Migración considerada desde el punto de vista del lugar de destino de los individuos desplazados.

Indocumentados: Dícese del que carece de documentos de identificación personal.

Ilegales: Condición de la persona sin permiso legal de residencia en un país.

Remesas: Transferencias periódicas de dinero.

Hogar: Domicilio, lugar donde se vive con la familia.



Inestabilidad en el hogar: Falta de estabilidad, situación del sistema económico en el que todas las magnitudes tienden a alejarse cada vez más de la posición equilibrada.

Estabilidad: Cualidad de estable y firme en el espacio, permanencia, duración en el tiempo.

Familia: Conjunto de personas que habitan bajo un mismo techo.

Jefatura femenina: Cualidad de la mujer de ejercer las órdenes en el hogar, autoridad en el hogar.

Familia extensa: Conjunto numeroso de personas que conviven en el hogar.

Dinámica migratoria: Movimiento de ir y venir de un país a otro.

Tutor: Persona que representa al menor o incapacitado en los actos civiles. Defensor, guía, protector.

Sociedad Civil: Es un concepto que engloba a todas las organizaciones y asociaciones que existen fuera del Estado, incluyendo a los partidos políticos y organizaciones vinculadas al mercado.

Rango de edades: Agrupación de personas de acuerdo a las edades.

Riesgos sociales: Cada uno de los efectos negativos a que esta expuesta la sociedad vulnerable.



Redes: Organizaciones con ramificaciones en varios lugares y con comunicación entre ellas.

Redada: Operación policíaca que consiste en apresar de una vez a un conjunto de personas.

Desintegración familiar: Romper la unidad familiar.

Deportación: Trasladar a un condenado a un lugar determinado. Expulsar a un individuo de un país.

Desempleo: Ocio involuntario de cualquiera de los recursos económicos necesarios para la sobrevivencia. Falta de trabajo.

Coyotes: Traficantes ilegales de personas, que van de un país a otro en busca de mejores condiciones de vida.

Sustituta: Persona que hace las veces de otra persona, que toma el lugar de las madres para el cuidado de los hijos e hijas.



HIPÓTESIS

“La emigración femenina, generada por factores socioeconómicos, determina la desintegración del Núcleo Familiar en la Comunidad Valle San Antonio Municipio de El Sauce en el periodo 2006 - 2007”.



OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES





DISEÑO METODOLOGICO

Dadas las características de nuestro tema de investigación haremos uso de una combinación de paradigmas dando como resultados un enfoque Cualitativo – Cuantitativo dado que los aspectos a investigar exigen la perspectiva de ambos paradigmas, a demás la combinación de estos dos diseños nos permitirá realizar una guía estructurada y exacta de cómo se realizara la investigación.

Según el tiempo de ocurrencia de los hechos y registros de información.

Nuestro estudio es retrospectivo, por que se indagan sobre hechos ocurridos en el pasado y actualmente, y se realiza un registro de información según van ocurriendo los fenómenos; Como lo es el impacto de la emigración femenina en la desintegración familiar en la Comunidad Valle San Antonio, del Municipio de El Sauce.

Según el periodo y Secuencia del Estudio.

El Estudio es de corte transversal por que las variables estudiadas se plantean en un periodo de tiempo y espacio determinado de la investigación.

Según el análisis y alcance de resultados.

Es Descriptivo por que nos va a permitir analizar el impacto de la emigración femenina en la desintegración familiar en la comunidad Valle San Antonio de el municipio de el Sauce, durante el periodo 2006 – 2007.



Área de Estudio.

La Comunidad Rural Valle San Antonio de el Municipio el Sauce, del Departamento de León – Nicaragua. Esta Comunidad se encuentra ubicada a 186 KM de la Capital Managua; Con una población total de 1370 Habitantes que integran 241 familias, con un promedio de 06 personas por familia.

Universo y Muestra.

Universo

617 mujeres que corresponde al 45% de la población total, distribuida en los diez caseríos que conforman la comunidad Valle San Antonio. Estas forman parte de 241 familias, muchas de ellas con mujeres emigrantes en Costa Rica.

Muestra

10 personas representativas del municipio entre ellas el alcalde, concejales, líderes comunitarios y otras que trabajan el tema de la migración.

30 familias que tienen mujeres emigrantes que equivale al 21% del universo y 30 mujeres que han emigrado alguna vez, seleccionadas de 5 caseríos (50% del universo). Los resultados serán reflejados en gráficos de Barra y Pastel.

Tipo de Muestreo.

El tipo de muestreo es Probabilístico por conveniencia Aleatorio Simple y que el investigador según este tipo de muestreo es el que debe de definir los criterios y/o condiciones que debe de cumplir cualquier elemento para ser parte de la muestra.

La ventaja de la muestra probabilística es que no requiere de una representatividad de elementos de una población sino una cuidadosa y controlada elección de sujetos con



ciertas características específicas previamente en el planteamiento del problema y proporciona mayores ventajas de inclusión.

Descripción de las Unidades de análisis:

- 1 30 Mujeres que han emigrado a Costa Rica.
- 2 30 Familias de mujeres emigrantes (madres e hijos)
- 3 10 personas representativas del municipio (alcalde, concejales, líderes comunitarios de Valle san Antonio)

Métodos e instrumentos de recolección de datos.

1. **Entrevista a Profundidad;** será implementada a 10 personas representativas del municipio y que por su trabajo están vinculadas al tema de la migración: alcalde, concejales, líderes comunitarios, representantes de organizaciones de mujeres, para conocer las causas y consecuencias socioeconómicas del fenómeno migratorio y de la desintegración familiar. (Ver Anexo No. 1)
2. **Grupo Focal;** se aplicará a 30 familias, distribuidas en 5 grupos focales de los cinco caseríos seleccionados. El propósito de esta técnica es obtener en menos tiempo mayor cantidad de información directa y confiable del núcleo familiar de las mujeres emigrantes. (Ver Anexo No. 2).
3. **Encuesta;** se aplicará a 30 mujeres que han emigrado y que se encuentran en la comunidad, para obtener información de personas involucradas en el fenómeno migratorio y la incidencia en la desintegración familiar. (Ver Anexo No. 3).

Triangulación:

Se realizó una triangulación por instrumento para validar la confiabilidad del estudio.



Encuesta	Entrevista	Grupo Focal
1	1	1
2	2	2



PLAN DE TABULACION

ACAPITES	ENCUESTA	ENTREVISTA	GRUPO FOCAL
Comportamiento del flujo migratorio femenino	Objetivo 1-: Pregunta 2. Tipos de emigración que conoce. Pregunta 3 y 4. País al que han emigrado y cantidad en los últimos dos años. Pregunta 6. Razón por la que emigra la mujer. Pregunta 7. Estado civil de la emigrante.	Objetivo 1-: Pregunta 2 y 3. Tipos de migración que se dan en el municipio y el que prevalece en la comunidad V.S.A. Pregunta 4 y 6. Cantidad de mujeres que han emigrado y periodicidad. Pregunta 7. Rango de edades de las emigrantes. Pregunta 9. Nivel de escolaridad de las emigrantes.	Objetivo 1-: Pregunta 1, 2 y 3. Concepto y tipos de migración que se dan en la comunidad. Lugar de destino. Pregunta 4. Razón por la que emigra la mujer. Pregunta 5. Rango de edades de las emigrantes. Pregunta 6. Nivel de escolaridad de las emigrantes.
Consecuencias de la emigración femenina en el núcleo familiar.	Objetivo 2-: Pregunta 1. Los más afectados en el hogar y cómo. Pregunta 4. Consecuencias de la emigración en el hogar. Pregunta 5 y 8. Estabilidad en el hogar y conyugal.	Objetivo 2-: Pregunta 1. Consecuencias de la emigración en el hogar Pregunta 2. Los más afectados en el hogar por la migración. Pregunta 4. Estabilidad conyugal al emigrar la mujer. Pregunta 5. Incidencia de la emigración en la desintegración del hogar.	Objetivo 2-: Pregunta 1. Consecuencias de la emigración en el hogar



RESULTADOS

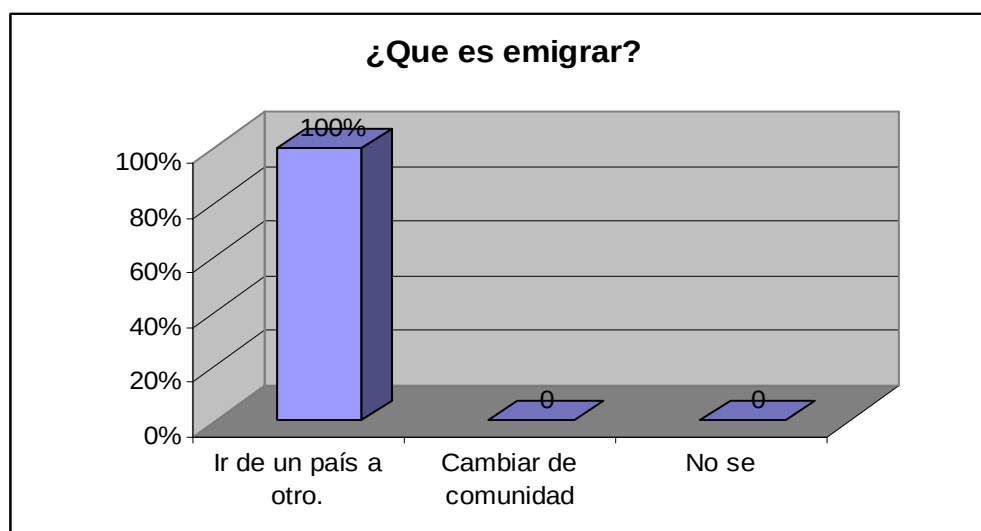
Por la forma en que se seleccionó la muestra, esta es de tipo probabilística aleatoria simple. De las 617 mujeres que corresponden al 45% del Universo, distribuido en diez caseríos que conforman la comunidad Valle San Antonio, se tomó una muestra de 30 mujeres emigrantes y 30 familias que tienen mujeres emigrantes (equivalente al 21% del universo) correspondiente a cinco caseríos. Además de entrevistar a diez personas representativas (alcalde, concejales y líderes comunitarios) vinculados al tema de investigación.

Objetivo Específico No.1: Analizar el comportamiento del flujo migratorio en la comunidad del Valle San Antonio, Municipio de El Sauce.

Encuesta (a mujeres emigrantes de la comunidad)

1.1 De acuerdo a los datos de las encuestas realizadas a mujeres emigrantes, donde se les preguntó si sabían ¿Qué es emigrar? Las mujeres emigrantes encuestadas manifestaron que emigrar es ir de un país a otro.

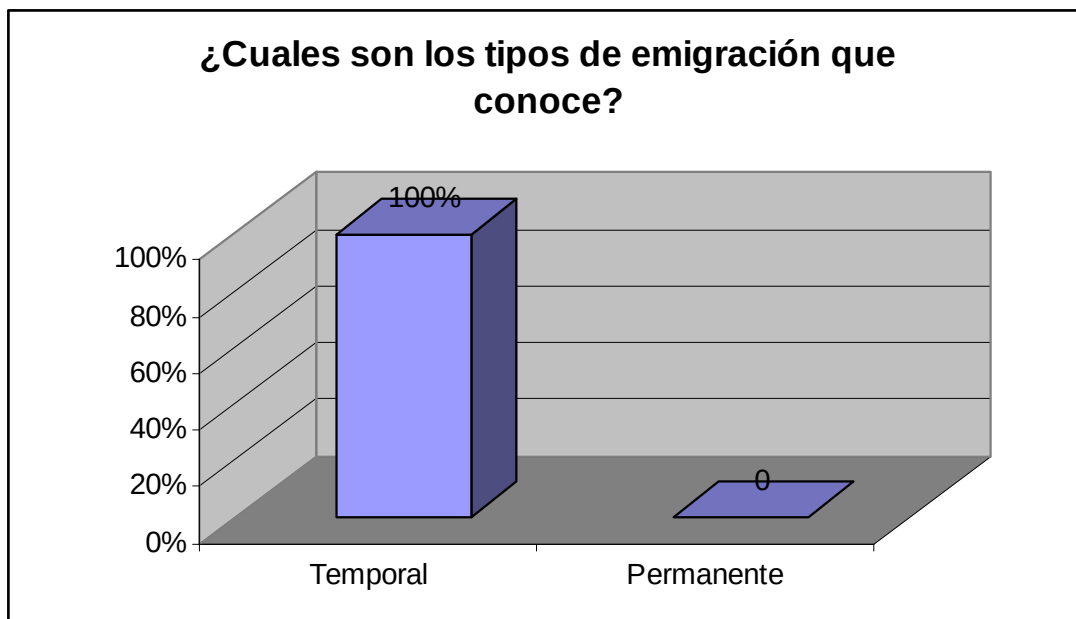
Ir de un país a otro.	100%	30
Cambiar de comunidad	—	
No se	—	





1.2 Con relación a ¿Cuáles son los tipos de migración que conoce? las mujeres emigrantes encuestadas manifestaron que conocen dos tipos de emigración: la temporal y la permanente; siendo la temporal la mas usual que oscila entre seis meses y un año.

Temporal	Permanente	
100%	—	30

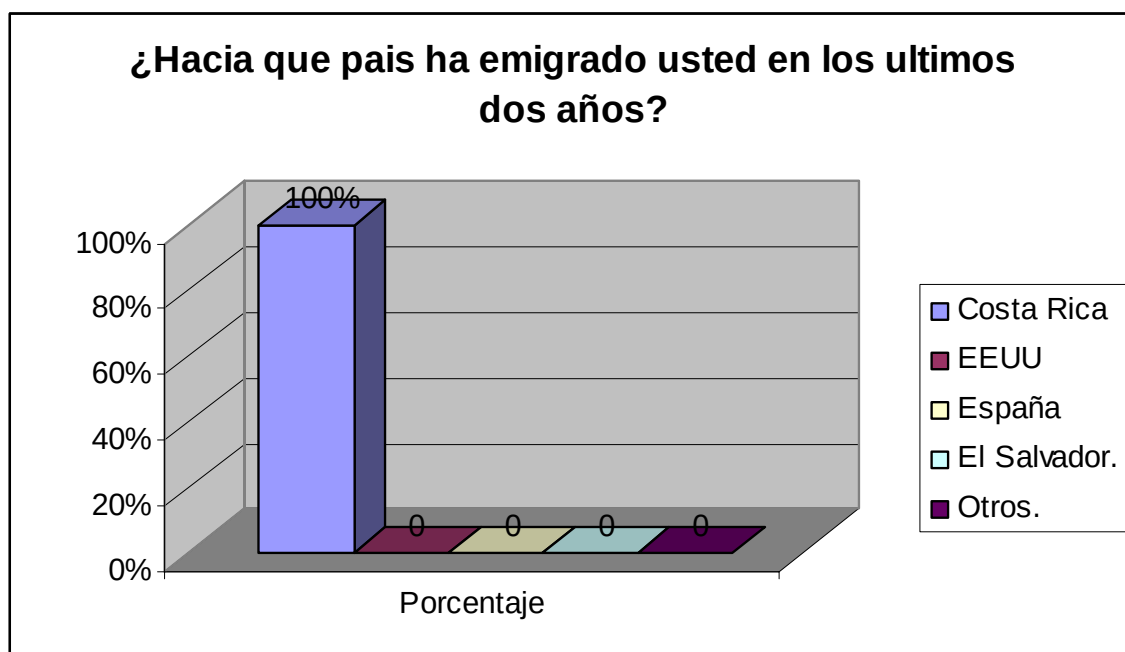




1.3 Refiriéndose ¿A qué país ha emigrado en los dos últimos años?

Las mujeres respondieron que el país al que han emigrado en los dos últimos años es Costa Rica.

Costa Rica	100%	30
EEUU	-	
España	-	
El Salvador.	-	
Otros.	-	

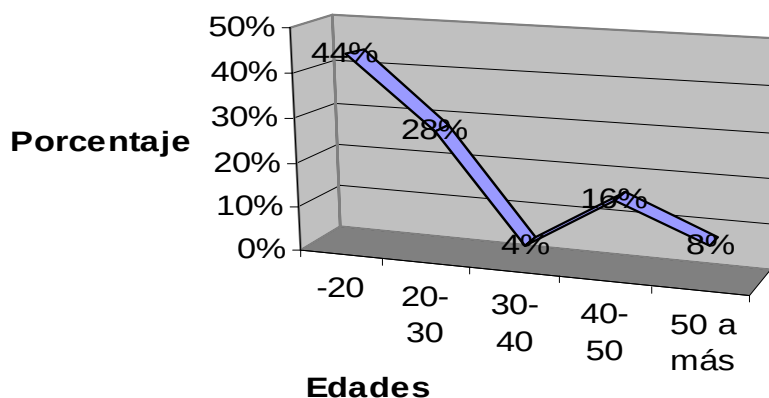




1.4 Por otro lado, según sus conocimientos, cuántas han emigrado en los últimos años a Costa Rica, respondieron que las mujeres menores de veinte son las que mas emigran; este dato lo reportan trece mujeres de las treinta encuestadas.

EDADES	PORCENTAJE
-20	44%
20-30	28%
30-40	4%
40-50	16%
50 a más	8%

Según sus conocimientos, en que rango de edades estan las mujeres emigrando

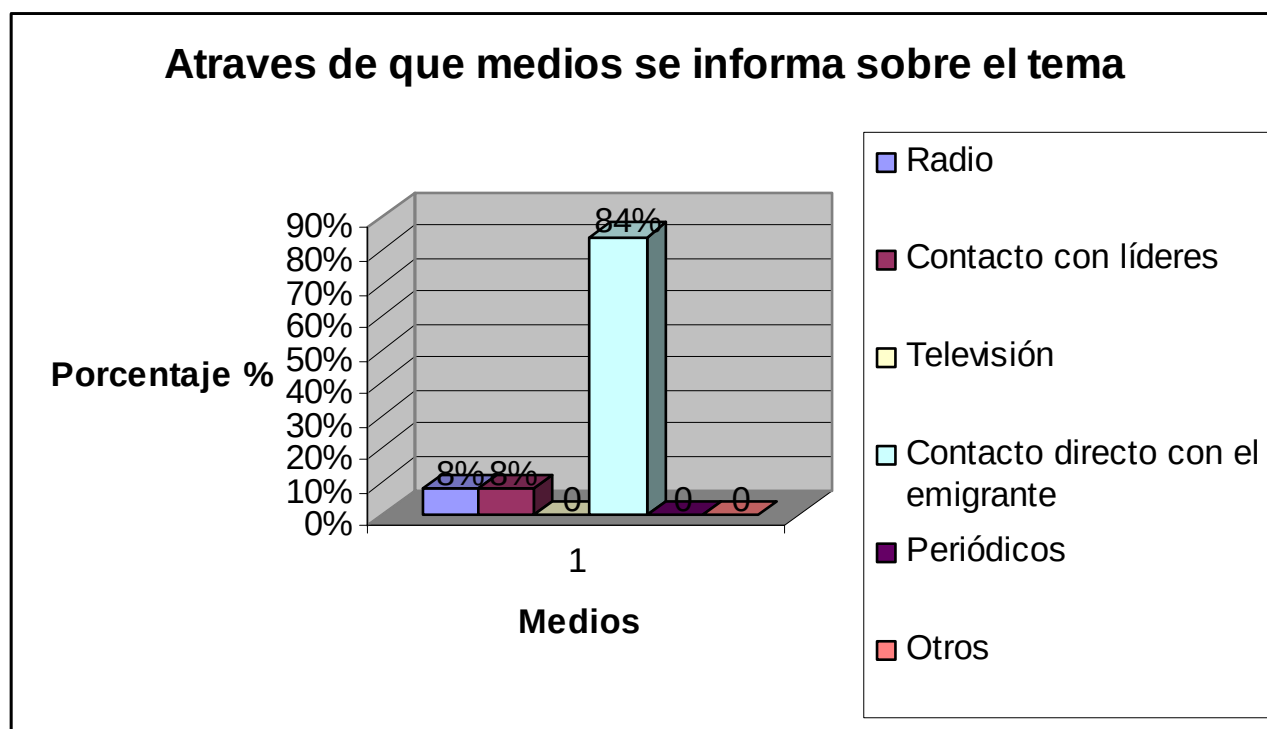




1.5 A la pregunta, ¿A través de que medios se informa sobre el tema?

La mayoría de las mujeres emigrantes entrevistadas respondieron que se informan directamente con el emigrante, otras a través de la radio, televisión, contacto con líderes, periódicos y otros.

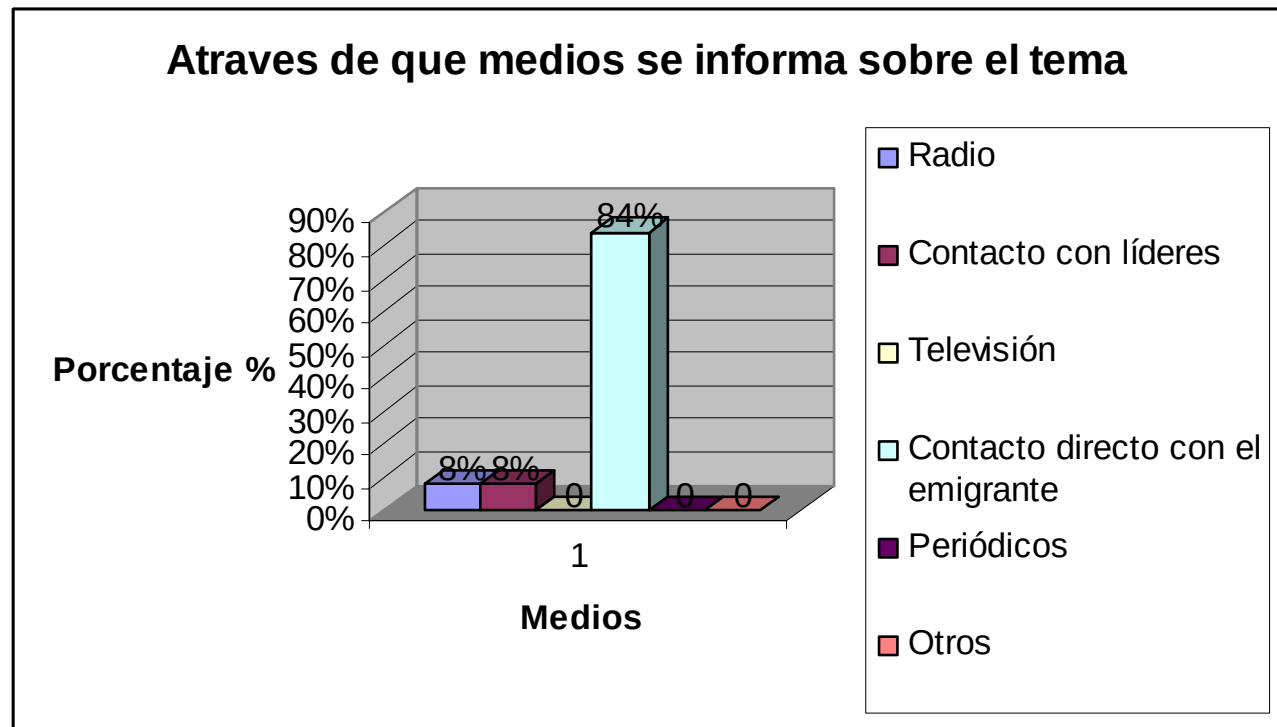
Radio	8%	2
Contacto con líderes	8%	2
Televisión.		
Contacto directo con el emigrante	84%	26
Periódicos.		
Otros.		





1.6 Según los Motivos por el que emigra la mujer, de las treinta mujeres encuestadas trece de ellas respondieron que el principal motivo por el que las mujeres emigran es la pobreza.

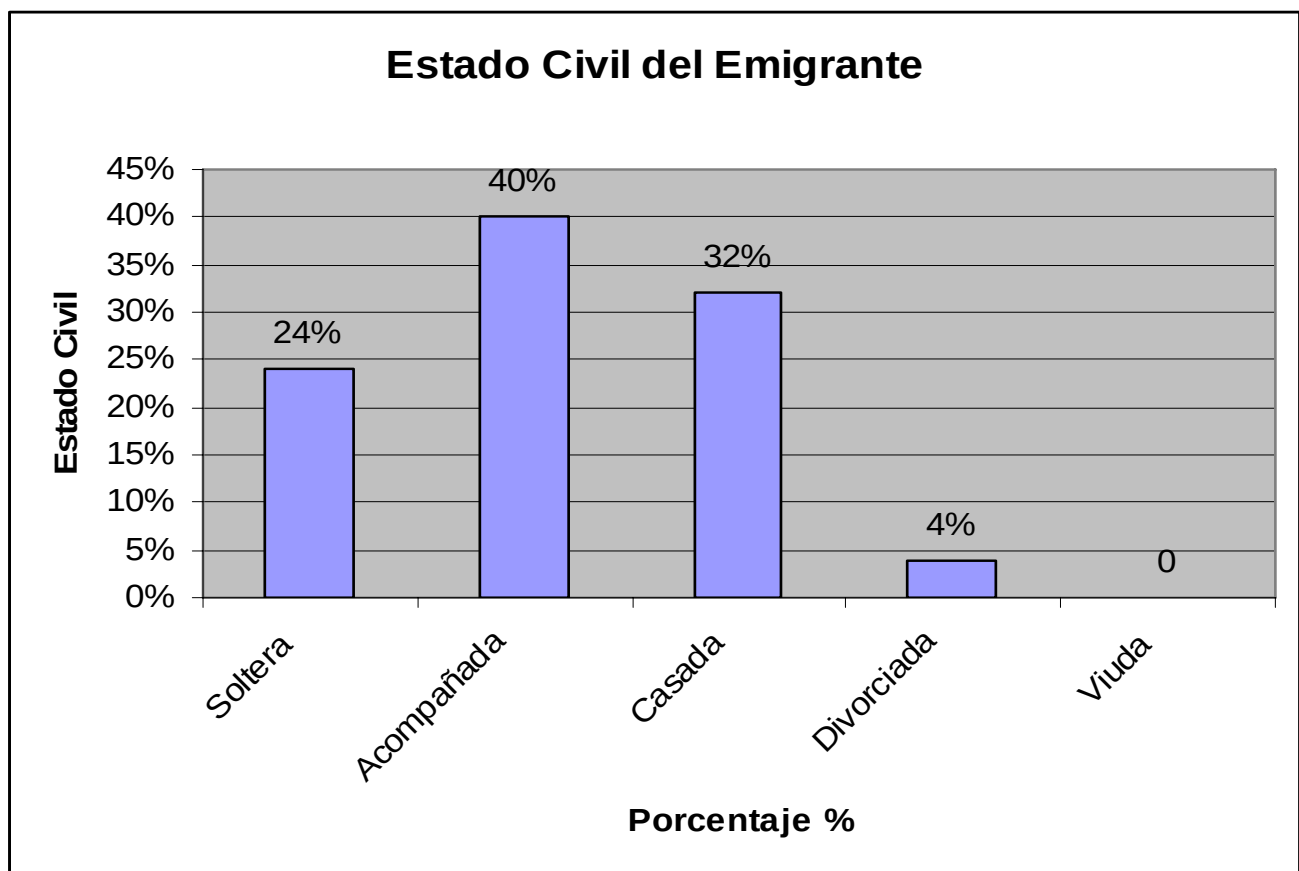
Desempleo.	24%	7
Bajo salarios.	20%	6
Pobreza	56%	17
Violencia intrafamiliar	-	
Otros	-	





1.7 De acuerdo al estado civil de las emigrantes, las encuestadas respondieron que las mujeres del valle San Antonio que más emigran son las acompañadas.

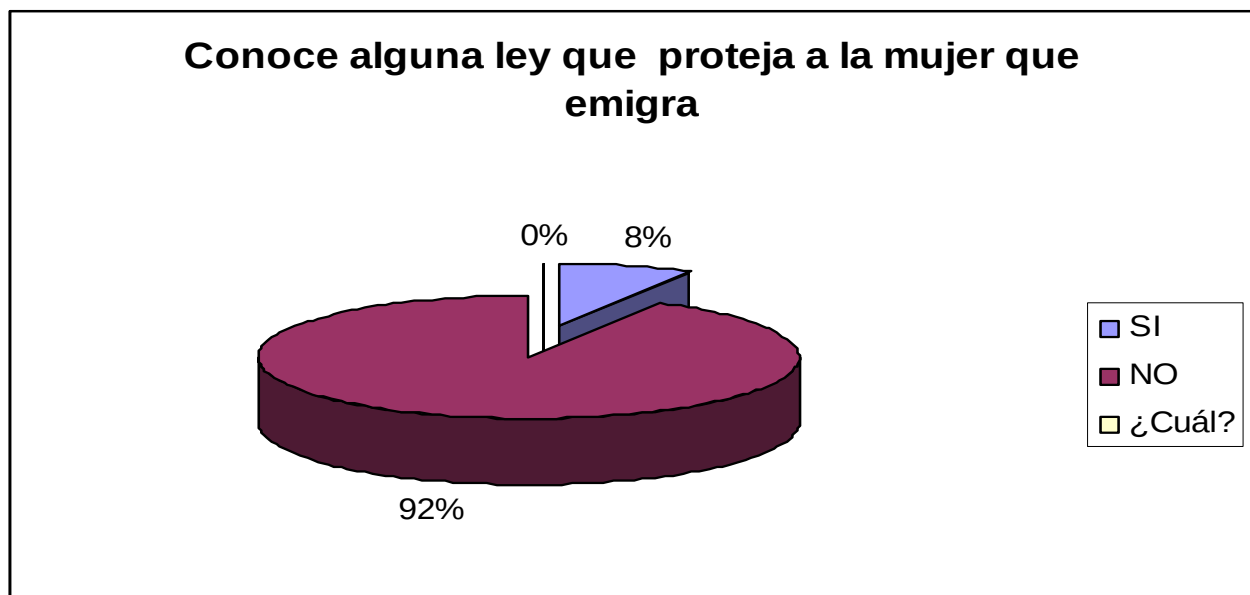
Soltera	24%	7
Acompañada.	40%	12
Casada	32%	10
Divorciada	4%	1
Viuda	-	





1.8 Si existe una Ley de emigración que protege a las emigrantes, la mayoría de las mujeres encuestadas manifestaron desconocer el uso y funciones de la ley en mención lo que conlleva al no reclamo de los derechos que la misma otorga.

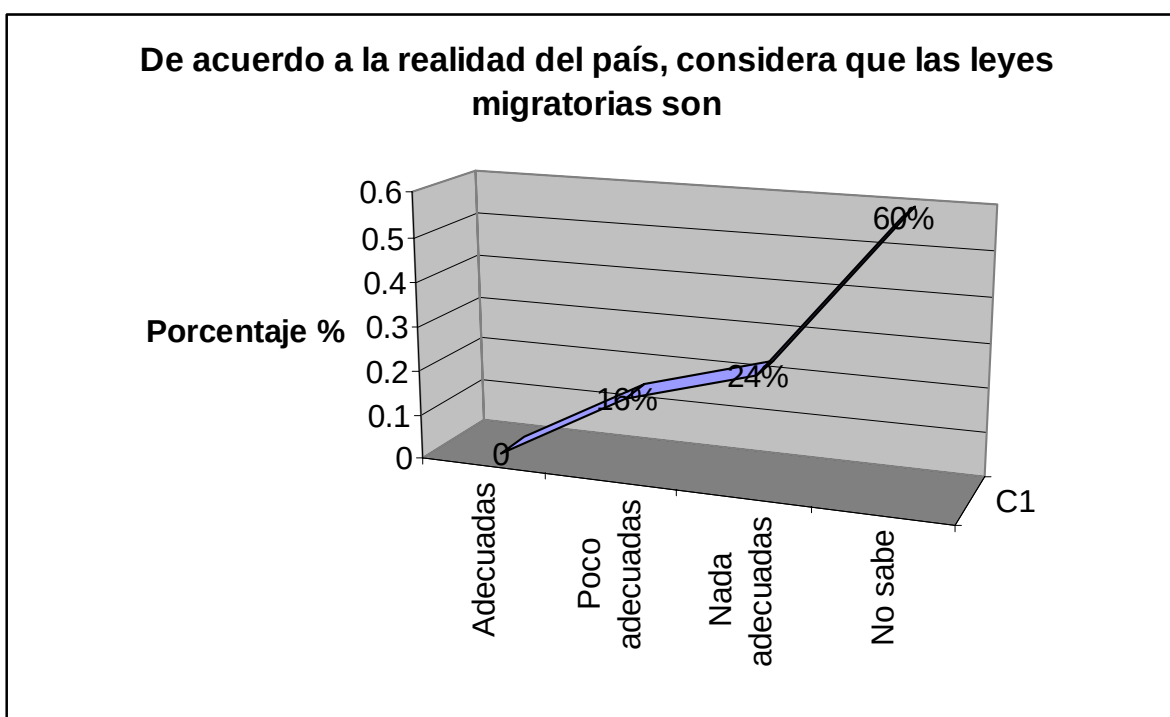
SI	NO	¿Cuál?
8%	92%	





1.9 En lo que respecta a la realidad del país, la mayoría de las mujeres encuestadas respondieron desconocer la ley, lo que trajo aparejado, como consecuencia si las leyes migratorias tienen una aplicación adecuada para las emigrantes, a lo cual respondieron:

Adecuadas	-	
Poco adecuadas	16%	5
Nada adecuadas	24%	7
No sabe	60%	18

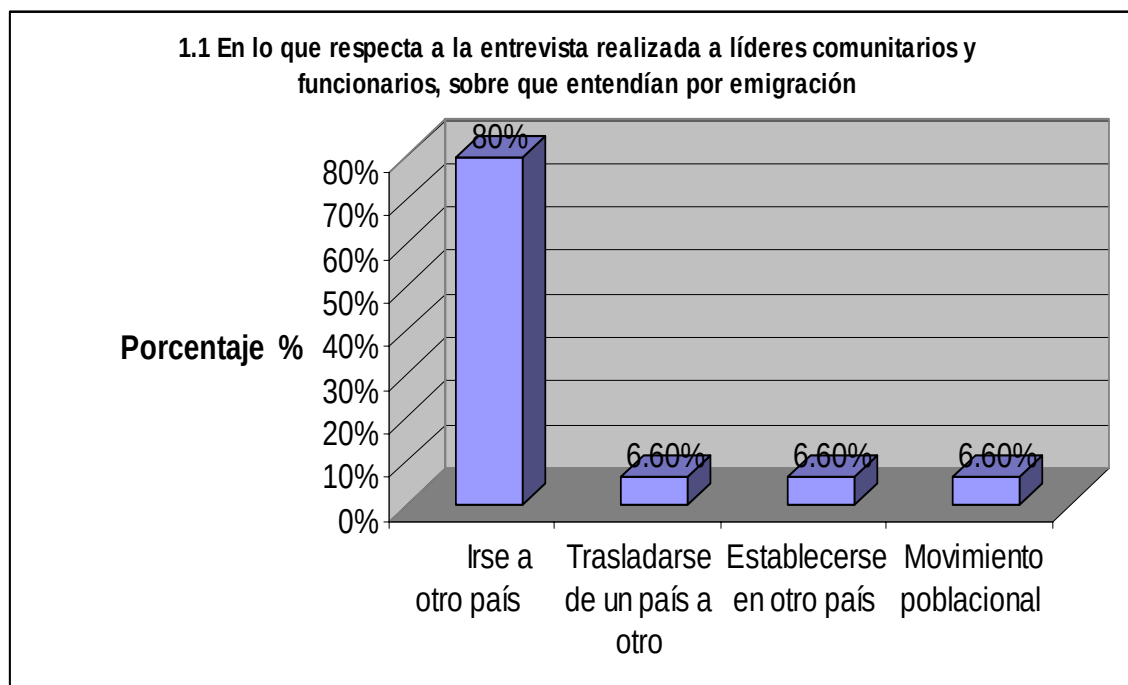




Entrevista (A líderes comunitarios y ONGs)

1.1 En lo que respecta a la entrevista realizada a líderes comunitarios y funcionarios, sobre que entendían por emigración, nosotros como líderes y ONG entendemos que emigrar es irse a otro país.

❖ Irse a otro país	80%	8
❖ Trasladarse de un país a otro	6.6%	0.66
❖ Establecerse en otro país	6.6%	0.66
❖ Movimiento poblacional	<u>6.6%</u>	<u>0.66</u>
	100 %	10 líderes

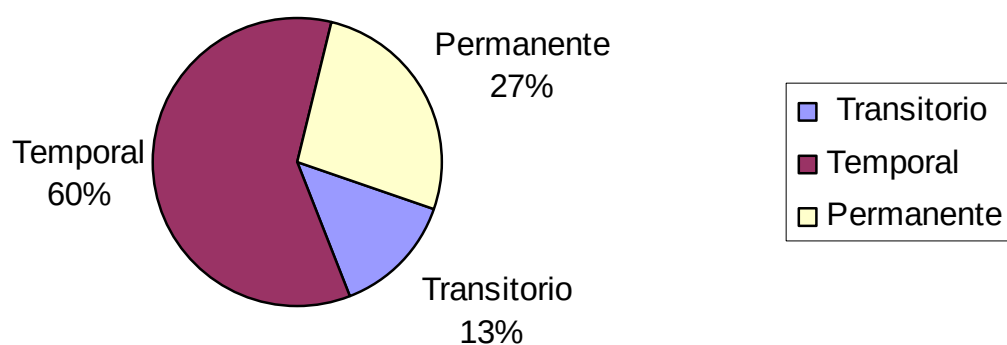




De acuerdo a la pregunta de que tipos de emigración se dan en la comunidad, los entrevistados respondieron, por ejemplo en el caso del representante de la Red de Inmigrantes de El Sauce - Achuapa Bueno: “yo conozco más o menos que hay tres tipos de emigración: la transitoria, temporal y permanente, pero la más común en las mujeres que se van a trabajar fuera de su comunidad, es la temporal y en raros casos la permanentes cuando son mujeres solteras”

❖ Transitorio	13.33%	1
❖ Temporal	60%	6
❖ Permanente	<u>26.66%</u>	<u>3</u>
	100%	10

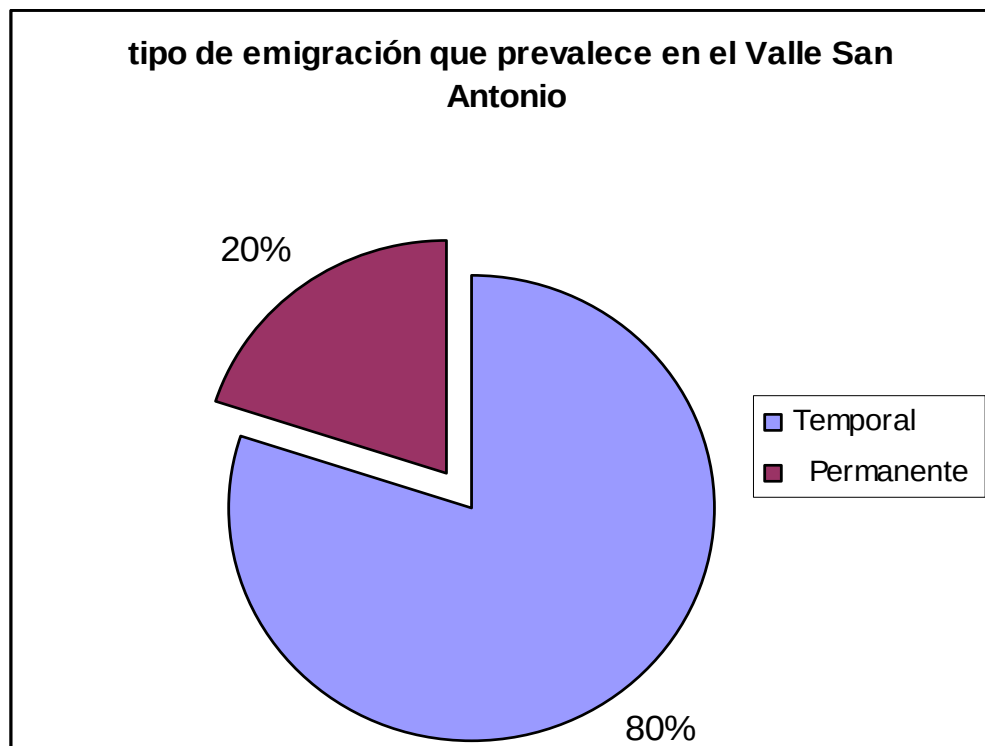
1.2 De acuerdo a la pregunta de que tipos de emigración se dan en la comunidad, los entrevistados respondieron:





1.2 También podemos decir que cuál es el tipo de emigración que prevalece en el Valle San Antonio, estos dijeron; que las que más usan las mujeres emigrantes del valle San Antonio es la temporal por que su estadía oscila entre seis meses y un año.

❖ Temporal	80%	8
❖ Permanente	<u>20%</u>	<u>2</u>
	100%	10

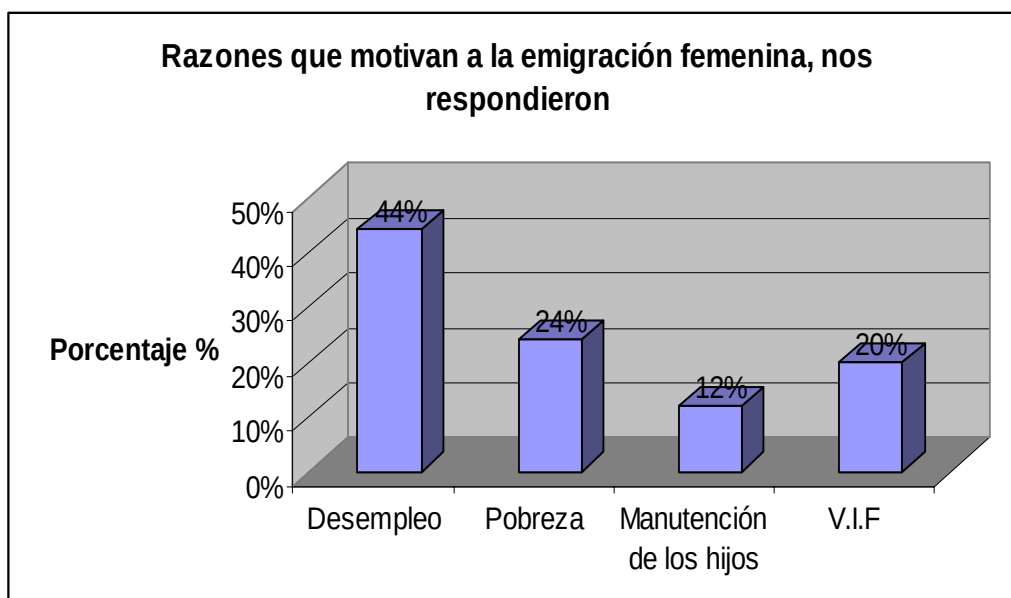




1.3 A la pregunta sobre el promedio de cuántas mujeres han emigrado en los últimos 2 años a Costa Rica, el 100% de los entrevistados dijeron que existen un promedio de 30 mujeres que han emigrado.

1.4 Haciendo un análisis de los datos suministrados por los entrevistados, sobre las razones que motivan a la emigración femenina, nos respondieron, por ejemplo en el caso del líder de la comunidad Valle San Antonio Municipio El Sauce, la verdad que las mujeres de mi comunidad que se han ido es por el desempleo.

❖ Desempleo	44%	4
❖ Pobreza	24%	3
❖ Manutención de los hijos	12%	1
❖ BIRF.	<u>20%</u>	<u>2</u>
	100%	10 lideres





1.5 Con relación a que cantidad de mujeres emigran y con qué periodicidad lo hacen, tenemos que, existe un promedio de 30 mujeres que emigran y lo hacen por período de 1 año, y por general lo hacen al final del año.

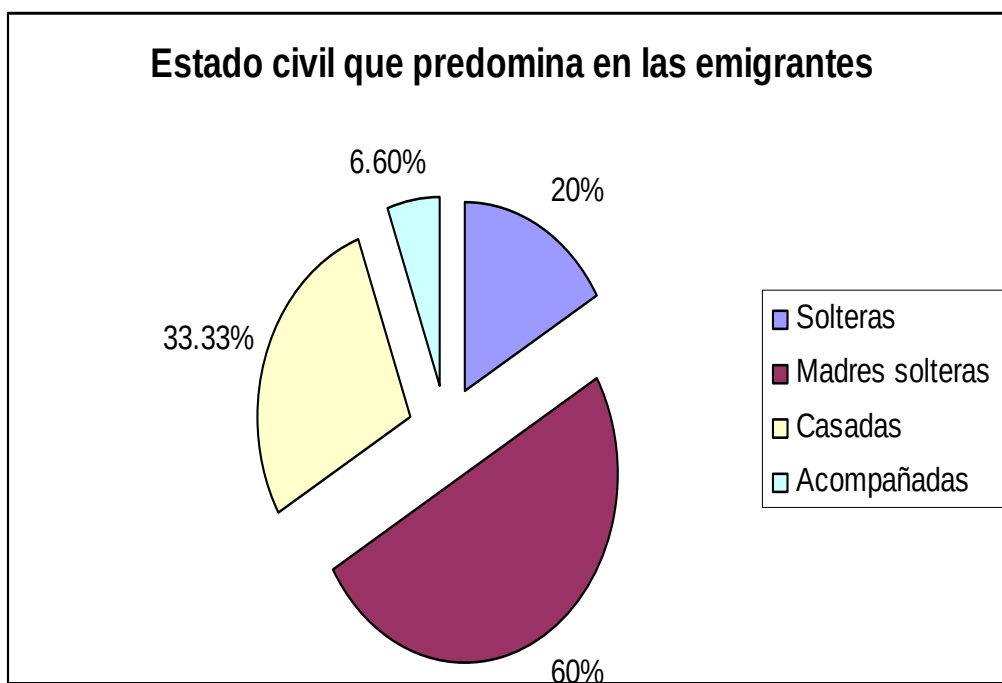
1.6 En el caso de cuál es el rango de edades de las emigrantes, los entrevistados dijeron que:

- ❖ Un 28%, (3 entrevistados) conoce a mujeres menores de 20 años
 - ❖ Un 24% , (2 entrevistados) conoce a mujeres entre 20 y 30 años
 - ❖ Un 17% , (2 entrevistados) conoce a mujeres entre 30 y 40 años
 - ❖ Un 31% , (3 entrevistados) conoce a mujeres entre 40 y 50 años
- 100%

1.7 Por lo tanto, el estado civil que predomina en las emigrantes, como representante de la Red de Emigrantes es de mi conocimiento que la mayoría de las mujeres que emigran, son madres solteras.



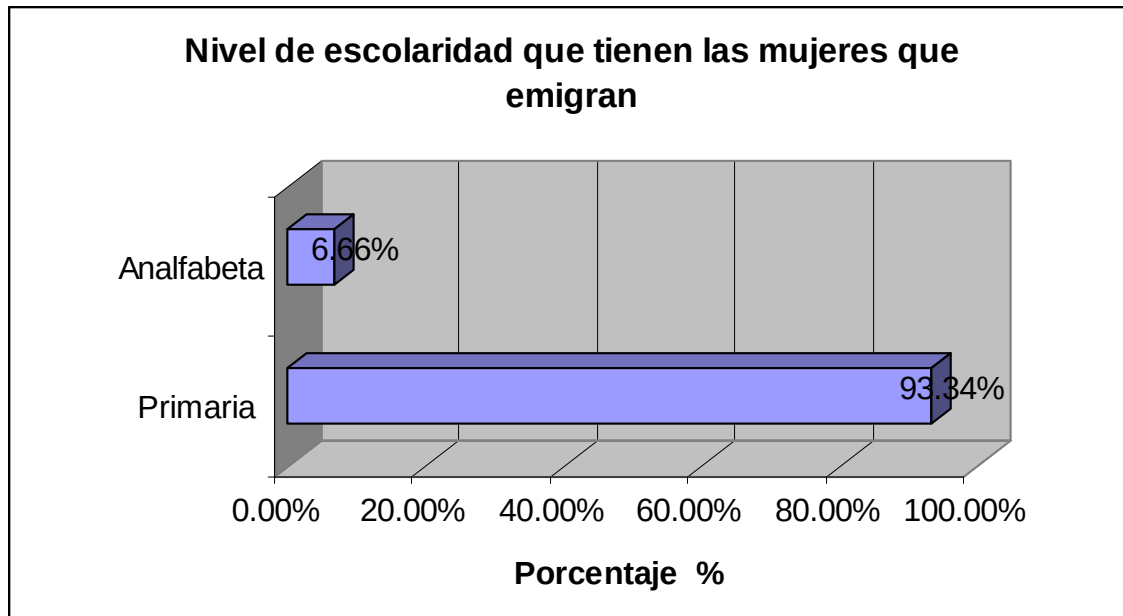
❖ Solteras	20%	2
❖ Madres solteras	60%	6
❖ Casadas	13.3%	1
❖ Acompañadas	7%	1
	100%	10 líderes



1.8 Por otra parte, en el caso del nivel de escolaridad que tienen las mujeres que emigran, tenemos que, yo como líder de esta comunidad tengo conocimiento que la mayor cantidad de mujeres que han emigrado apenas tienen aprobada la primaria.



❖ Primaria	93%	9
❖ Analfabeta	<u>7%</u>	<u>1</u>
	100%	10 lideres

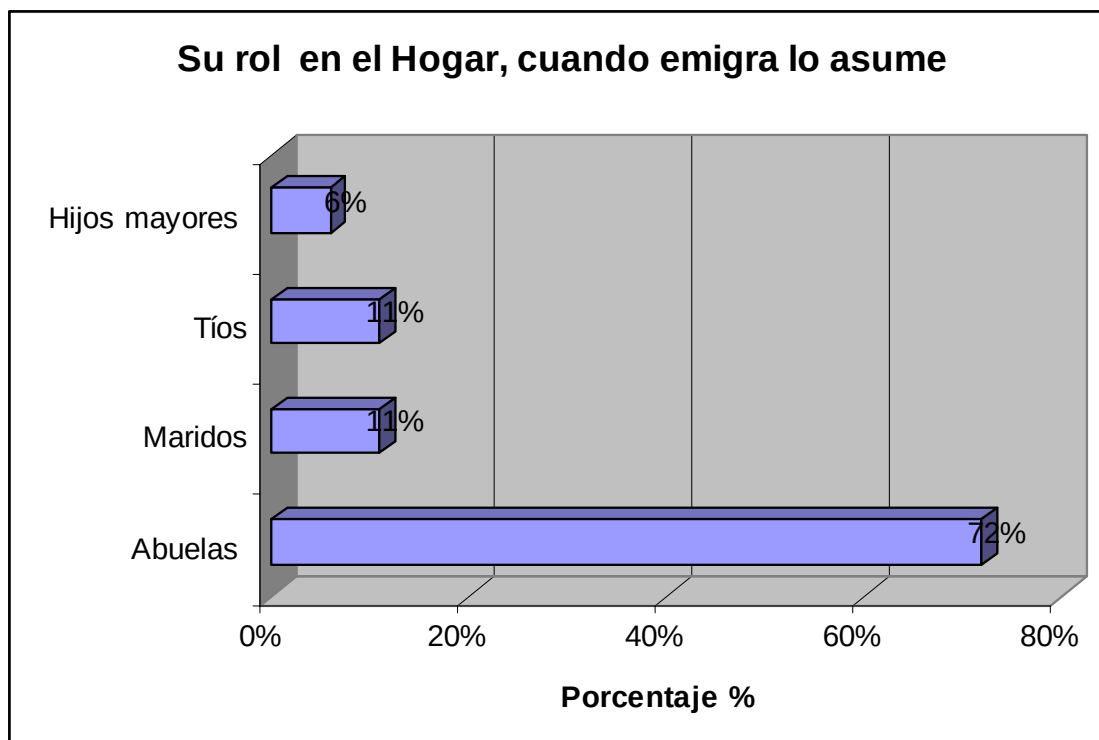


1.9 Sobre quién tiene la jefatura familiar donde hay una mujer emigrante, podemos decir que, bueno como líder del Valle San Antonio de este municipio la mayoría de los hijos de las



emigrantes quedan bajo el cuidado de las abuelas maternas y en raros casos y en una minoría con las hijas mayores.

❖ Abuelas (madres de las emigrantes)	72%	7
❖ Maridos	11%	1
❖ Tíos	11%	1
❖ Hijas mayores	<u>6%</u>	<u>1</u>
	100%	10 lideres



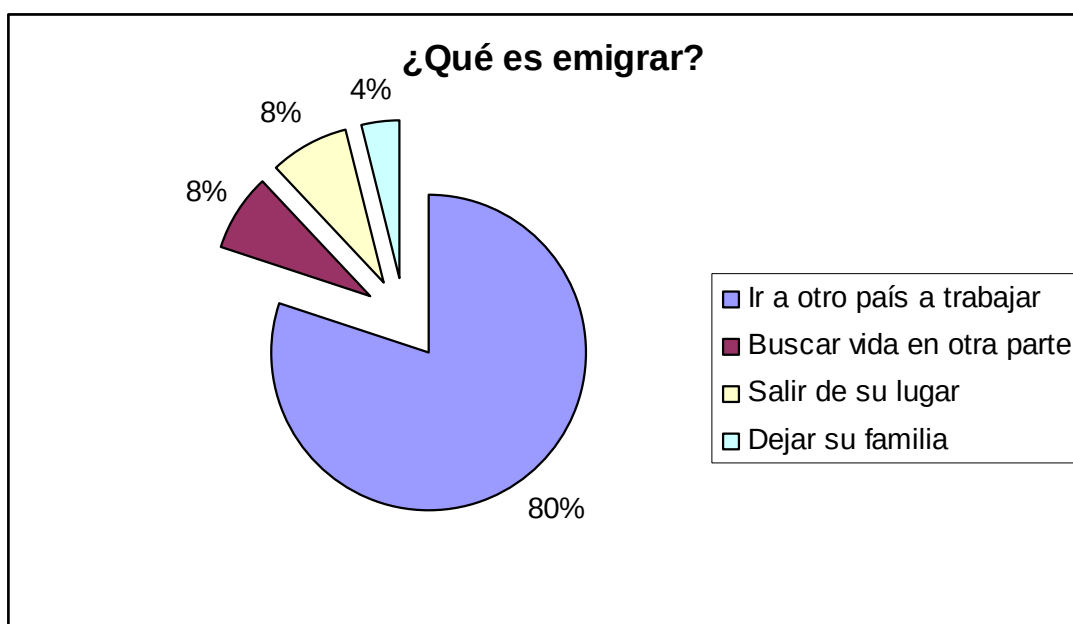
Grupo Focal: (con familias))

a. ¿Qué es emigrar?



Las madres de las mujeres emigrantes respondieron, bueno para nosotras es ir a otro país a trabajar.

❖ Ir a otro país a trabajar	80%	25
❖ Buscar la vida en otra parte	8%	2
❖ Salir de su lugar	8%	2
❖ Dejar su familia	<u>4%</u>	<u>1</u>
	100%	30 familias

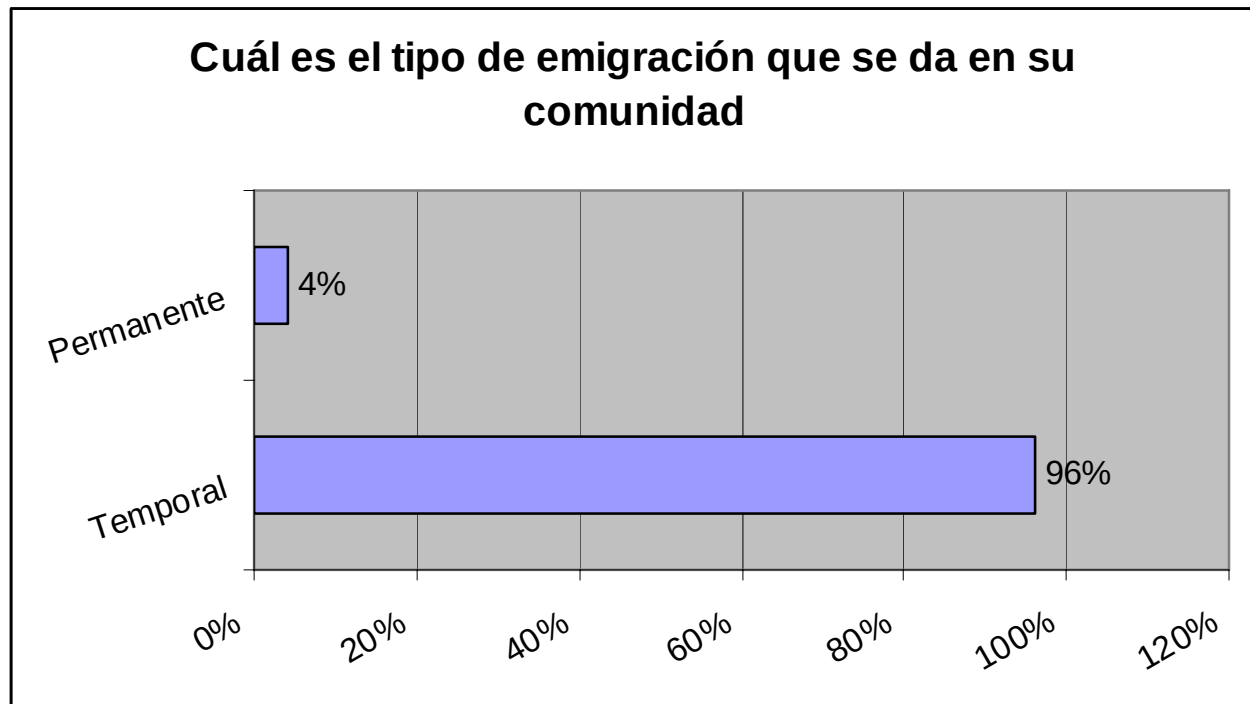


b. ¿Cuál es el tipo de emigración que se da en su comunidad?

Yo creo que es temporal, porque mi hija viene cada seis meses y a veces hasta el año, nunca se va por más tiempo.



❖ Temporal	96%	28
❖ Permanente	4%	2
	100%	30 familias



c. ¿Hacia donde emigran?

Bueno, mis hijas siempre que viajan a trabajar lo hacen hacia Costa Rica; porque tienen familia y amistades de quienes reciben apoyo.

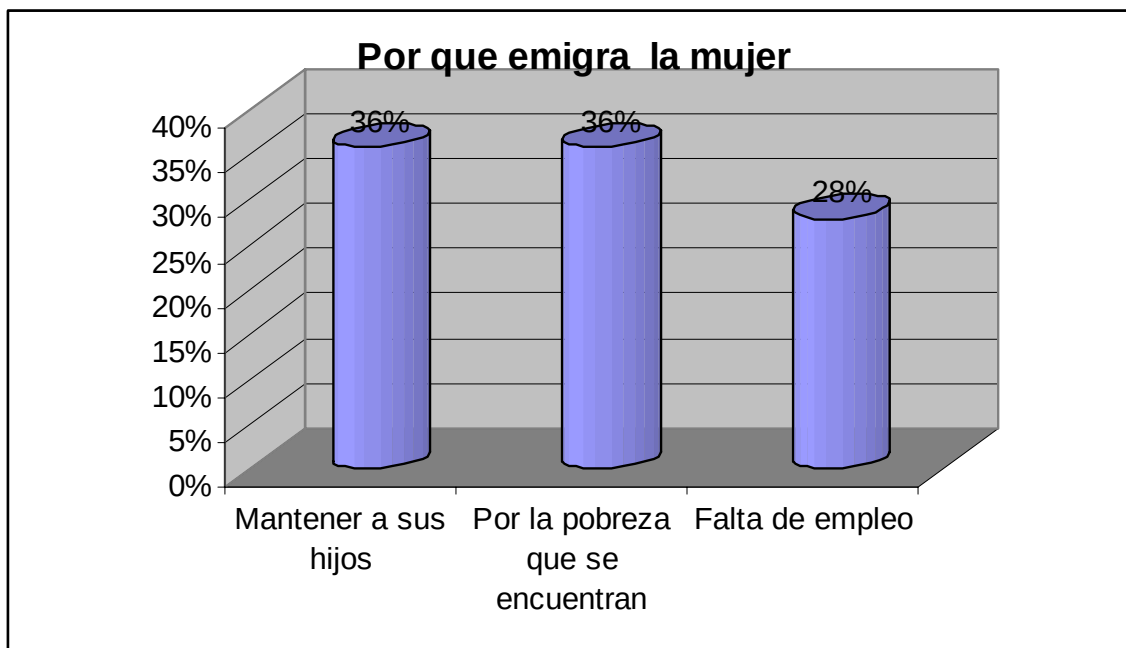


❖ Costa Rica 100% 30 familias

d. ¿Por qué emigra la mujer?

Se van para mantener el sustento de sus hijos, y como no hay empleo en la comunidad la pobreza aumenta y ellas no encuentran otra alternativa que irse a trabajar.

❖ Mantener a sus hijos	36%	1
❖ Por la pobreza que se encuentran	36%	1
❖ Falta de empleo	<u>28%</u>	<u>8</u>
	100%	10



e. ¿Qué edad tienen?



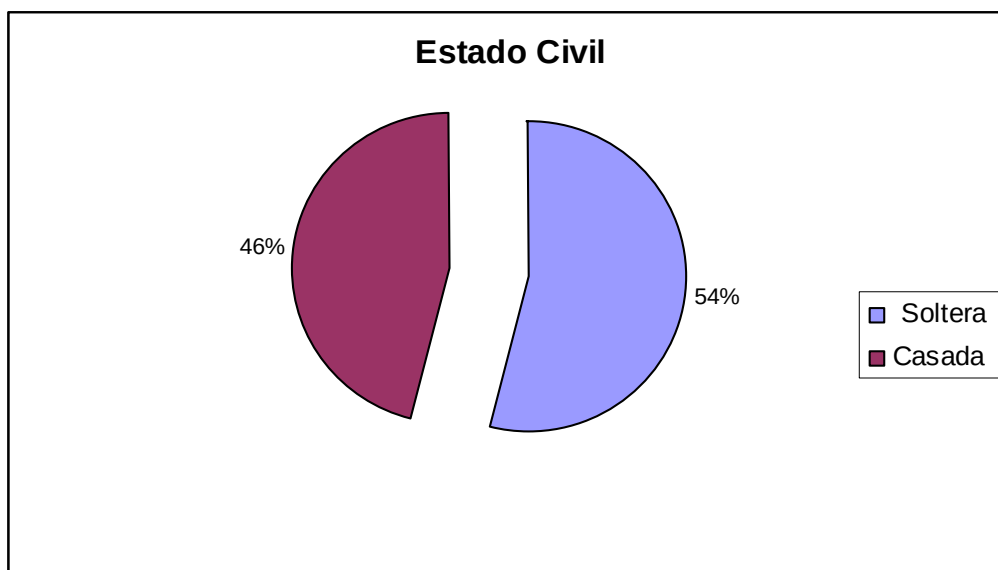
Las mujeres que se van de esta comunidad en su mayoría son jóvenes, entre 20 y 30 años, ellas dicen que a las mujeres jóvenes se les facilita mas encontrar trabajo.

❖ Entre 20 y 30 años	64% (19 familias)
❖ 30 - 40 años	28% (8 familias)
❖ 50 a más años	<u>8% (3 familias)</u>
	100% (30 familias)

f. ¿Cuál es el estado civil de las emigrantes?

Nosotras conocemos que la mayoría de mujeres que se van de esta comunidad son mujeres casadas que viajan acompañadas de sus marido y algunas son solteras.

❖ Soltera	56% (17 familias)
❖ Casada	<u>44% (13 familias)</u>
	100% (30 familias)

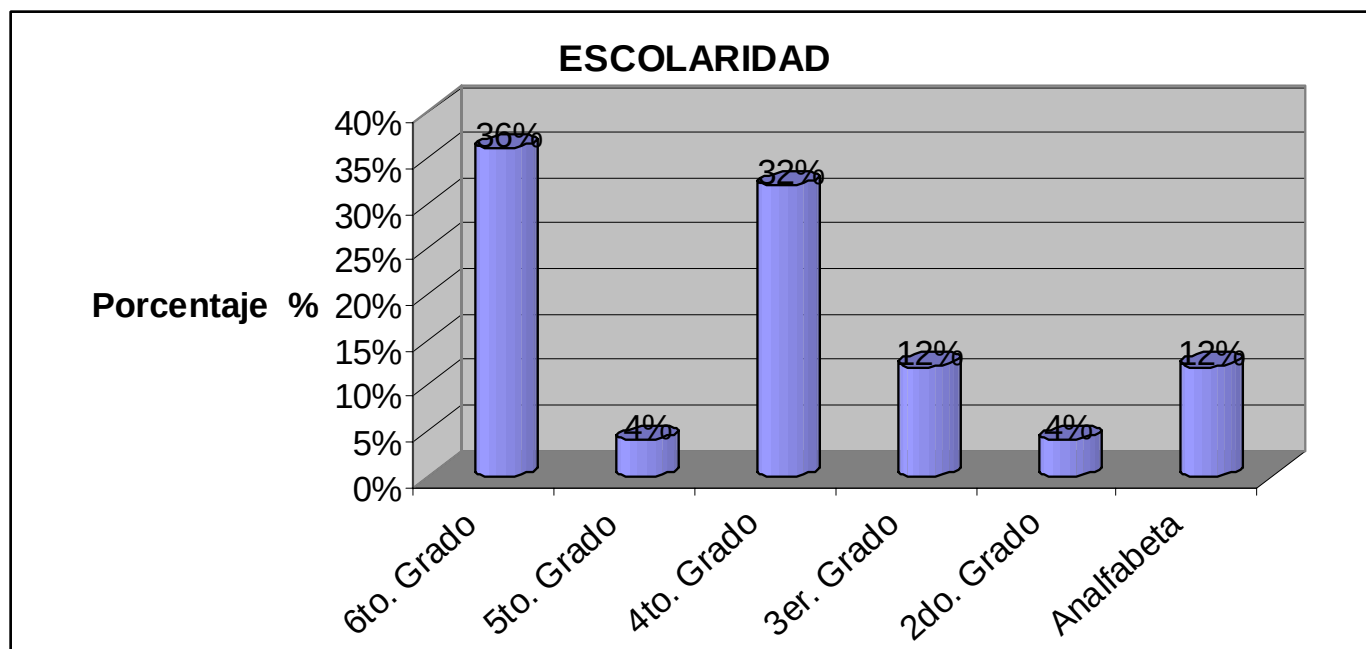




g. Escolaridad

La mayoría de las mujeres que emigran de esta comunidad tienen aprobada la primaria y unas cuantas han aprobado cuarto grado; por no haber estudiado mucho solo encuentran trabajo de domestica.

❖ 6to. Grado	36% (11 familias)
❖ 5to. Grado	4% (1 familia)
❖ 4to. Grado	32% (9 familias)
❖ 3er. Grado	12% (4 familias)
❖ 2do. Grado	4% (1 familia)
❖ Analfabeta	<u>12%</u> (4 familias)
	100% (30 familias)



Grupo Focal: (con familias)



Consecuencias que deja la emigración

Desintegración familiar	36%	(11 mujeres)
Enfermedades	30%	(9 mujeres)
Rebeldía, desobediencia	26%	(8 mujeres)
Hija mayor asume el rol de la madre	<u>8%</u>	<u>(2 mujeres)</u>
	100%	(30 mujeres)

¿Qué sienten al haber colaborado?

Agradecemos la visita por venir a darse cuenta de la realidad	40%	(12 mujeres)
Contenta por que hablamos sobre el problema, me desahogo	10%	(3 mujeres)
Deseo de que nos ayuden con proyectos para trabajar aquí	40%	(12 mujeres)
Siento alegría de ayudar en su estudio	<u>10%</u>	<u>(3 mujeres)</u>
	100%	(30 mujeres)

Objetivo 2: Identificar las consecuencias de la emigración femenina.

Encuesta a mujeres emigrantes.

2.1 Con relación a quienes son los más afectados cuando una mujer emigra, tenemos

Hijos	87%	26 mujeres
Madre	10%	3 mujeres
Padre		
Pareja		
Otros	3%	1 mujer

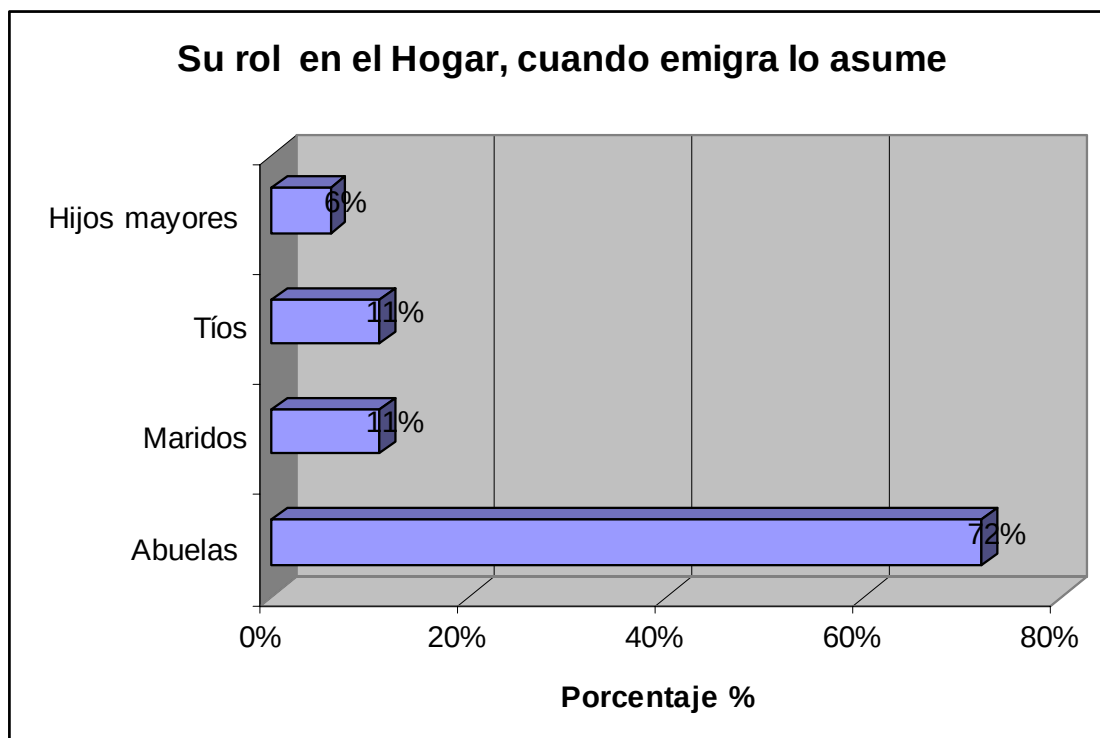
2.2 Cuando una mujer emigra cómo les afecta:

Hijos	40%	12 mujeres	Abandono
Madre	30%	9 mujeres	Se enferman
Padre	30%	9 mujeres	Emocional
Pareja			
Otros			

2.3 A la pregunta de quién asume el rol de la mujer cuando emigra:



Madre	40%	12 mujeres
Abuelos de la emigrante	32%	10 mujeres
Tía	12%	4 mujeres
Hija / o mayores	8%	2 mujeres
Conyugue	8%	2 mujeres



2.4 Considerando las consecuencias en el hogar cuando una mujer emigra, se rescatan las siguientes:



➤ Separación de los hijos/as.	26%	(7 mujeres)
➤ Bajo rendimiento académico de hijos/as.	14%	(4 mujer)
➤ Deserción Escolar.	8%	(2 mujer)
➤ Hijos (as) en situación de riesgos.	9%	(3 mujeres1)
➤ Rebeldía en los hijos/as.	18%	(6 mujeres)
➤ Separación de la pareja	8%	(2 mujeres)
➤ Problemas con la pareja.	5%	(2 mujeres)
➤ Dependencia económica de la pareja.		
➤ Desintegración de la familia.	9%	(3mujeres)
➤ Otras.	3%	(1 mujer)

2.5 En cuanto a que si existe estabilidad en el hogar cuando la mujer emigra, tenemos que:

No existe estabilidad en el hogar	80%	(24 mujeres)
Si existe estabilidad en el hogar	<u>20%</u>	<u>(6 mujeres)</u>
	100%	(30 mujeres)

2.6 Al consultarles que si al emigrar la mujer se desintegra el hogar, expresaron:

Si, se desintegra el hogar	84%	(25 mujeres)
No se desintegra el hogar	<u>16%</u>	<u>(5 mujeres)</u>
	100%	30 mujeres

2.7 Ante la pregunta de que si al regresar a su hogar la emigrante, recupera la estabilidad familiar, respondieron:

Sí, se recupera la estabilidad	60%	(18 mujeres)
No se recupera la estabilidad	<u>40%</u>	<u>(12 mujeres)</u>
	100%	30 mujeres

1.8 Finalmente cuando una emigrante regresa, mantiene su relación con su esposo o acompañante:



Sí, mantiene la relación con la pareja	68% (20 mujeres)
No mantiene la relación con la pareja	<u>32% (10 mujeres)</u>
	100% (30 mujeres)

Grupo Focal (niños/as):

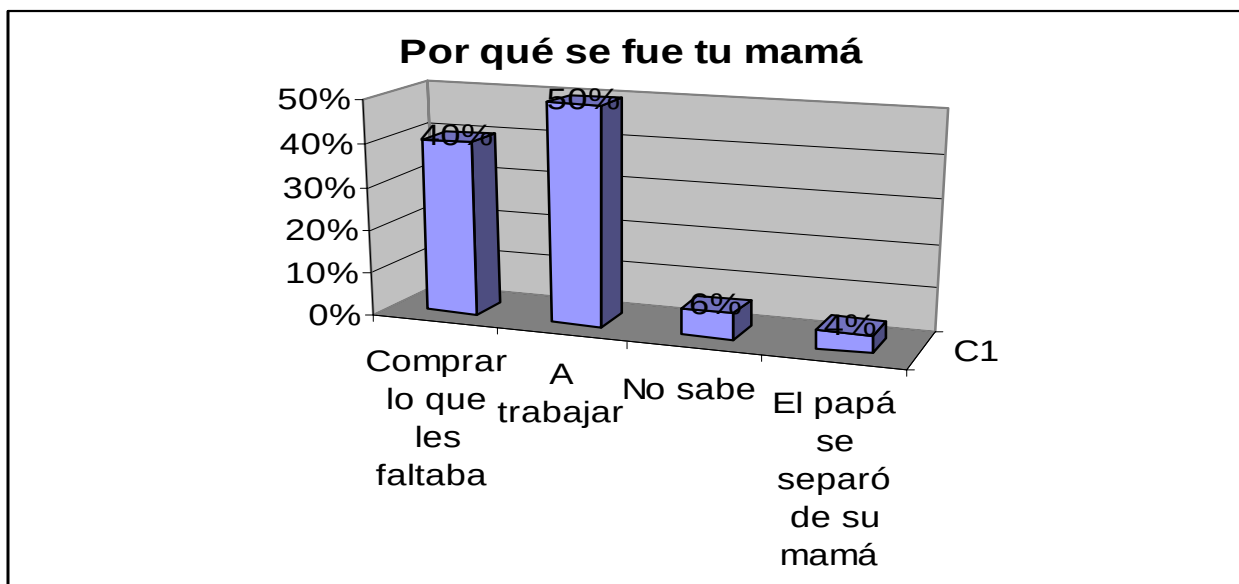
1. ¿Dónde esta tu mamá?

Con relación a esta pregunta los niños respondieron en un 100%, que su mamá estaba en Costa Rica.

2. ¿Por qué se fue tu mamá?

En cuanto al motivo por que se fue su mamá.

❖ Comprar lo que les faltaba	40%
❖ A trabajar	50%
❖ No sabe	6%
❖ El papá se separó de su mamá	<u>4%</u>
	100%

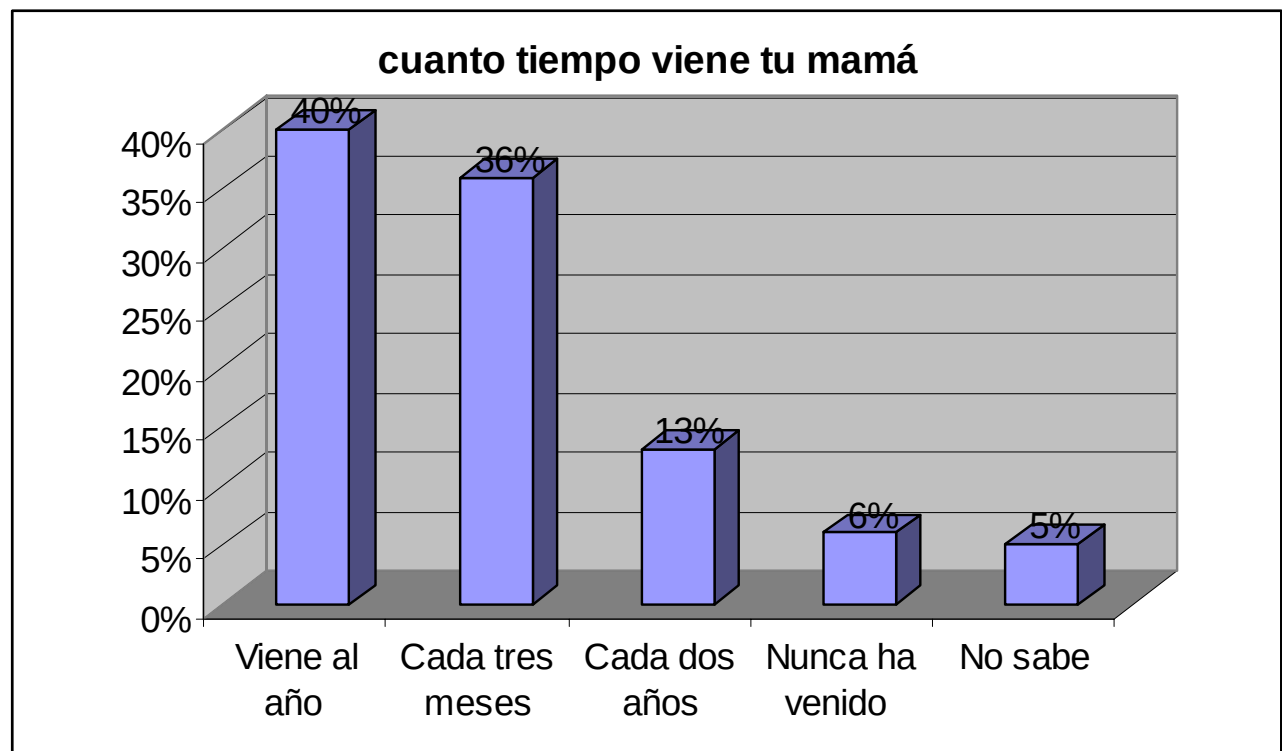


3. ¿Cada cuanto tiempo viene tu mamá?

Según las respuestas de los niños:



❖ Viene al año	40%
❖ Cada tres meses	36%
❖ Cada dos años	13%
❖ Nunca ha venido	6%
❖ No sabe	<u>5%</u>
	100



4. ¿Con quien vives?

También se les preguntó con quien vivían:



Con los abuelitos (maternos)	63%
Con sus papa y sus hermanos	16%
Con su hermana mayor otro	15%
Con los tíos y primas	<u>6%</u>
	100%

5. ¿Cómo te sientes con las personas que vives?

Bien	60%	
Le dan comida	20%	
Los cuidan	10%	
Le dan cariño	10%	
	100%	

6. ¿Cómo te portas con las personas que vives?

A la pregunta de como se portaban con las personas que conviven al emigrar la madre, respondieron:

Bien, son obedientes	76%
Mal, porque no son obedientes	17%
Regular	<u>7%</u>
	100%

7. Cómo se portan contigo las personas con las que vives?

Para conocer el comportamiento de las personas con las que viven, ellos respondieron:

Se portan bien	62%
Nos cuidan	24%
Nos pegan por traviesos	<u>14%</u>

100%

8. ¿Asistes diario a clases, cuando tu mamá no esta?



Para tener conocimiento de si asistían a clases cuando la mamá emigra, ellos respondieron que:

Si, asiste diario a clases	47%
A veces asiste	33%
No asiste	<u>20%</u>
	100%

Objetivo 2: Identificar las consecuencias de la emigración femenina.

Encuesta

2.1 Con relación a quienes son los más afectados cuando una mujer emigra, tenemos que el 87% de las encuestadas dicen que los más afectados son los hijos de las emigrantes, un 10% dicen que las madres y un 3%

2.2 Por otro lado, cuando una mujer emigra a la familia cómo la afecta, las encuestadas dijeron en un 40% los hijos se sienten abandonados, un 30% se enferman al igual que otro 30% les afecta emocionalmente.

2.3 Teniendo en cuenta que cuando una mujer emigra, el rol en el hogar lo asumen las madres de las emigrantes en un 40%, seguido de los abuelos de las emigrantes, un 12% lo asumen las tías y un 8% los hijos mayores al igual que los cónyuges o maridos también lo asumen en un 8%.

2.4 Considerando las consecuencias en el hogar cuando una mujer emigra, estas nos respondieron que el 26% es por la separación de los hijos, un 14% tienen un bajo rendimiento académico, el 18% es por la rebeldía de los hijos, un 9% dijo que se desintegra la familia al igual que otro 9% lo hace por situaciones de riesgo, un 8% se da



por la deserción escolar al igual que un 8% por separación de la pareja, seguido de un 5% por problemas de la pareja y un 3% por otras causas.

2.5 En cuanto a que si existe estabilidad en el hogar cuando la mujer emigra, tenemos que un 80% contestó que no existe estabilidad, contrario a un 20% que respondieron que si existe estabilidad. (Anexo No.14)

2.6 También podemos confirmar que al emigrar la mujer, definitivamente se desintegra el hogar, donde el 84% dijo que si se desintegra y un 16% contesto que no.

2.7 El resultado de que si al regresar a su hogar la emigrante, recupera la estabilidad familiar, un 60% dijeron que sí y el restante 40% aducen lo contrario.

2.8 Finalmente cuando una emigrante regresa, mantiene su relación con su esposo o acompañante, solamente el 68% dijo que si mantiene la relación, mientras que un 32% dijo que no.

Grupo Focal (niños/as)

1. ¿Con quien vives?

También se les preguntó con quien vivían:

Con los abuelitos (maternos)	63%
Con sus papa y sus hermanos	16%
Con su hermana mayor otro	15%
Con los tíos y primas	<u>6%</u>
	100%

2. ¿Cómo te sientes con las personas que vives?



Bien	60%
Le dan comida	20%
Los cuidan	10%
Le dan cariño	<u>10%</u>
	100%

3. ¿Cómo te portas con las personas que vives?

A la pregunta de como se portaban con las personas que conviven al emigrar la madre, respondieron:

Bien, son obedientes	76%
Mal, porque no son obedientes	17%
Regular	<u>7%</u>
	100%

4. Cómo se portan contigo las personas con las que vives?

Para conocer el comportamiento de las personas con las que viven, ellos respondieron:

Se portan bien	62%
Nos cuidan	24%
Nos pegan por traviesos	<u>14%</u>
	100%

5. ¿Asistes diario a clases, cuando tu mamá no esta?

Para tener conocimiento de si asistían a clases cuando la mamá emigra, ellos respondieron que:

Si, asiste diario a clases	47%
A veces asiste	33%
No asiste	<u>20%</u>
	100%

6. ¿Cómo te sientes cuando tu mamá regresa?



Mientras tanto, cuando se les preguntó de cómo se sentían cuando la mamá regresa, respondieron:

Alegre	77%
Me gusta porque trae regalos	13%
Deseo que no se vuelva a ir	<u>10%</u>
	100%

7. ¿Cómo te sientes cuando tu mamá no esta?

Sin embargo, al preguntárseles como se sienten cuando la mamá no está, respondieron:

Sentirse triste	60%
Que les faltaba amor	16%
Mal por que ella se fue	14%
Pérdida de apetito	<u>10%</u>
	100%

8. ¿Te alimentas bien, cuando tu mamá no esta?

En cuanto a la alimentación de ellos cuando la mamá no está, respondieron que:

Se alimentan bien	90%
No les da apetito	<u>10%</u>
	100%

PROCESO DE TRIANGULACION



El proceso de triangulación se realizó a partir de los resultados obtenidos mediante la aplicación de las tres (3) técnicas de investigación (encuestas a 30 mujeres migrantes entrevistas a 10 líderes comunitarias, autoridades locales y de ONG. y grupos focales con 30 familias)

A través de los cuales se recolectó información en la Comunidad Valle San Antonio Municipio de El Sauce, para conocer el comportamiento del flujo migratorio y las consecuencias de la emigración femenina.

1.- ¿Que es emigrar?

ENCUESTA A MUJERES EMIGRANTES	ENTREVISTA A LÍDERES ONG's y autoridades locales	GRUPO FOCAL CON FAMILIAS
- Las mujeres emigrantes del Valle San Antonio opinamos que emigrar es ir de un país a otro	1.- Como líderes comunitarios ONG's y autoridades locales del municipio mayoritariamente entendemos que emigrar es irse de un país a otro.	1.- La mayoría de las familias opinamos que emigrar es ir a otro país a trabajar.

2.- ¿Cuales son los tipos de emigración que conoce?

- Todas las mujeres sabemos que hay dos tipos : la temporal y la permanente, pero la que nosotras mas utilizamos es la temporal de 3-6 meses y de 6-1 año, porque dejamos a nuestros hijos y no es conveniente dejarlos solos por mucho tiempo	Nosotros conocemos tres tipos de emigración transitoria, temporal y permanente, pero la que mas usan las mujeres es la temporal y en raros casos la permanentes cuando son mujeres solteras.	Conocemos dos tipos de emigración: temporal y permanente, pero la que mas utilizan las mujeres del Valle de San Antonio es la temporal, pues en su mayoría son casadas que dejan a sus hijos y hogares a cargo de familiares (tíos, abuelas maternas, hija mayor etc.)
--	--	--

3.- ¿A que país ha Emigrado en los dos últimos años?



En los dos últimos años hemos emigrado a Costa Rica, porque sabemos que en ese país hay trabajo, nos podemos ir mojadas y muchas veces tenemos la oportunidad de que un familiar nos apoye y nos ayude a conseguir empleo.	Consideramos que existe un promedio de 30 mujeres que han emigrado en los 2 últimos años y que su destino es a Costa Rica.	Las mujeres de la Comunidad Valle San Antonio emigran hacia Costa Rica, porque consideran que hay mas facilidad para conseguir empleo y viajar.
--	--	---

4.- ¿A través de que medios se informa sobre el tema?

Nosotras nos informamos con personas de nuestra comunidad que vienen y van a Costa Rica (o sea contacto directo con los emigrantes), pero algunas veces nos informamos a través de la radio, televisión, periódicos y contactos con líderes.	Consideramos que la mejor forma de información la obtienen directamente con el emigrante.	Ellas se informan con familiares, vecinos o amigos que viajan a Costa Rica.
--	---	---

5.- ¿Cuales son las razones por las que emigra la mujer?

Nosotros emigramos por la pobreza que existe en nuestra comunidad, debido a la falta de empleo, somos madres solteras y no tenemos apoyo económico de nuestro cónyuge.	Según nuestros conocimientos la situación económica de las mujeres en el área rural es crítica debido al desempleo que las mantiene en una pobreza extrema. Por tanto buscan o encuentran una alternativa en la emigración. También algunas veces lo hacen por la violencia intrafamiliar.	Las mujeres emigran por motivos económicos, que deja la falta de empleo. Se van para mantener a sus hijos y sacar adelante a la familia.
--	--	--

6.- ¿Cual es el rango de edades de las emigrantes?



Casi la mayoría de nosotras nos vamos entre las edades 20-40 años, porque consideramos que a esta edad podemos desempeñar bien nuestro trabajo, pues las mujeres mayores no son tomadas en cuenta por su fuerza física.	Las que emigran son menores de 20 años, que dejan la escuela y su hogar en busca de nuevos horizontes.	Las mujeres que se van son en su mayoría casadas o acompañadas que tienen entre 30-40 años.
---	--	---

7.- ¿Cual es el estado civil de las emigrantes?

Las mujeres emigrantes del Valle San Antonio en su mayoría somos acompañadas, pero algunas mujeres casadas también viajan a trabajar, pero están van con su pareja y una minoría son mujeres jóvenes.	Consideramos que las mujeres que son madres solteras son las que emigran en busca de empleo, siguiendo el orden de las casadas que viajan acompañadas con su pareja. Esta información en base de datos que maneja la Red de Inmigrantes sobre el Municipio de El Sauce.	La mayoría de las mujeres de nuestras familias que emigran en busca de trabajo son casadas. Estas viajan con sus conyugues y algunas veces lo hacen alternándose, viaja el esposo y la mujer cuida el hogar o viceversa, con el objetivo de suplir sus necesidades al adquirir dos ingresos. Una minoría de mujeres solteras viajan en busca de empleo hacia Costa Rica.
---	--	---

8.- ¿Conoce alguna ley que proteja al emigrante.

La verdad es que nunca hemos oído sobre leyes que proteja a las mujeres emigrantes. No sabemos sobre procedimientos para establecer una denuncia o demanda ante un caso de maltrato, ultraje con nuestro salario, trata de personas. Nos sentimos	La verdad, si hay leyes que protejan a la mujer emigrante pero con nombres y apellidos no las sabemos. Tampoco podemos decirles cual es el procedimiento para entablar una acusación o demanda ante los casos de violación a los derechos que sufren las	Buena, nosotros no conocemos ninguna ley que proteja a las mujeres de nuestras familias que sufren algún tipo de problema. Si, sabemos que son discriminadas y les violentan sus derechos porque ellas nos platican lo que sufren fuera de su
---	--	---



atadas de pies y manos porque el ser indocumentados nos limita a buscar ayuda, desconocemos nuestros derechos; por tanto somos discriminadas y denunciamos por temor a perder nuestro trabajo.	mujeres en Costa Rica.	casa, pero no saben que hacer, ni quien recurrir.
--	------------------------	---

9.- ¿Quiénes son los más afectados cuando la mujer emigra?

Son nuestros hijos los mas afectados, porque quedan desprotegidos al faltarles la presencia de la madre que somos las que siempre estamos pendientes de sus necesidades. También sufren nuestras madres al saber que nos aventuramos a un mundo desconocido, además por que hecho de asumir la responsabilidad del cuidado de nuestros hijos.	Nosotras tenemos conocimiento que son los hijos los que mas sufren con la ausencia de sus madres. Estos padecen de tristeza, se vuelven rebeldes, abandonan sus clases ya que les falta la parte afectiva que las madres brindan a sus hijos.	Como abuelas y familiares de los niños, hemos experimentado que estos son los que mas sufren la ausencia de sus madres. Nosotras también sufrimos al saber que ellas van a vivir una aventura, pero como adultas(os) podemos asimilar un poco la situación y comprendemos el sacrificio que nuestras hijas hacen al dejar su hogar.
---	---	---

10.- ¿Cuando una mujer emigra como se afecta la familia?

Como madres sabemos que nuestros hijos no entienden el porque nos vamos. Ellos sienten que los abandonamos, que no los queremos; esto los hace tener un cambio emocional que los afecta manifestando: enfermedad, rebeldía, bajo rendimiento,	Como representantes de la comunidad y organismos no gubernamentales estamos claros que son los niños los mas afectados, porque es el grupo mas vulnerable de la comunidad. Todo esto ha incidido en el alto porcentaje de rebeldía,	Como familiares a cargo de los niños sabemos que los niños sufren y son los mas afectados, aunque nosotras hacemos lo posible por darles cariño y cuidarlos, pero estamos claras que el lugar de una madre nadie lo puede tomar o cambiar.
---	---	--



deserción escolar y algunos abandonan el hogar.	deserción es colar, o sea problemas de conducta	
---	---	--

11.- ¿Quien asume el rol de la madre cuando ella emigra?

En el lugar de nosotras en el hogar cuando nos vamos lo asume en gran mayoría nuestras madres o sea las abuelas maternas. Muy pocas veces lo asumen las tías y hermanas mayores. En ocasiones especiales los cónyuges.	Bueno, nosotros conocemos que en su mayoría son las abuelas maternas, las que asumen la responsabilidad del hogar que dejan las mujeres en busca de trabajo para satisfacer sus necesidades.	La mayoría de veces somos las abuelas maternas las que asumimos el rol de la madre, porque consideramos que después de ellas somos nosotras las que podemos ver y cuidar mejor a nuestros nietos. En algunos casos las hijas mayores, pero solo cuando no existe la abuela materna.,
--	--	--

12.- ¿Cuales son las consecuencias en el hogar cuando la mujer emigra.

Consideramos que existen muchos resultados negativos entre ellos: Desintegración en el hogar, Rebeldía, nostalgia, enfermedades, bajo rendimiento y la deserción escolar. Todo esto permite que el hogar sea inestable.	Existen muchos hogares desintegrados, por eso consideramos que la mayor consecuencia en el hogar al emigrar es la desintegración familiar.	Nosotras consideramos que nuestras responsabilidades son mayores, porque el cuidado de los niños es especial, sumando que siempre estamos pendientes de sus madres. Aun así los niños sufren consecuencias y una de ellas la principal que vuelve al hogar en una completa inestabilidad.
---	--	---

13.- ¿Existe estabilidad en el hogar, cuando la mujer emigra?

Consideramos que no, porque los niños se	No existe, porque consideramos que la	Si, hay desintegración porque, por un lado no
--	---------------------------------------	---



sienten en un ambiente de desconfianza con las personas que los cuidan, al regresar nos sentimos rechazadas, culpables de su conducta, indefensas para resolver tal situación, porque es la situación económica la que nos obliga a dejarlos aunque no tiene capacidad de comprender el sacrificio que hacemos. Muchas veces la desconfianza que manifiesta nuestro cónyuge al regresar.	mujer es el pilar fundamental del hogar, por tanto el hogar se mantiene inestable.	esta la mama en casa, otros no esta el papa; todo esto ocasión rebeldía e inestabilidad en el hogar. Muy raras veces cuando la familia es más unidad si se mantiene la estabilidad. Tal es el caso cuando el matrimonio viaja junto.
---	---	---

14.- ¿Cuando una emigrante regresa recupera la estabilidad en el hogar?

Cuando nosotras regresamos la estabilidad vuelve en el hogar porque nuevamente la familia esta unidad	Nosotros consideramos que si hay nuevamente estabilidad, pero no en su totalidad, porque la familia muestra una cierta inseguridad.	Cuando nuestras hijas regresan recuperan la estabilidad en la familia. Los niños vuelven a sentir el calor de sus padres; Aunque temen que estos se vuelvan dejarlos solos
--	--	---



DISCUSIÓN Y ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

Para el análisis y discusión de los resultados se realizó triangulación de instrumentos, de tal manera que se pudieran obtener datos fidedignos, con el propósito de cumplir con los objetivos planteadas en la monografía.

Comportamiento del Flujo Migratorio

Sobre el comportamiento del flujo migratorio de la comunidad Valle San Antonio municipio de El Sauce, las mujeres emigrantes encuestadas manifestaron que el 100% de la emigración es temporal, dado que su estadía oscila entre 6 meses a 1 año, y que en estos últimos dos años han emigrado a Costa Rica un promedio de 30 mujeres; las causas por las que emigran son: Pobreza, Desempleos y Bajos Salarios. Siendo la pobreza la causa de mayor porcentaje 56%.

Por su parte los líderes comunitarios que fueron entrevistados, el 80% manifestaron que existen un promedio de 30 mujeres que han emigrado en los últimos dos años prevaleciendo la emigración temporal, motivada por la pobreza y el desempleo.

Los grupos focales manifestaron en relación al comportamiento del flujo migratorio que este se da en un 100% hacia Costa Rica y el 96% planteó que la estadía es temporal de (3 a 6 meses), así mismo dijeron que las principales causas de emigración son la pobreza y la necesidad de mantener a sus hijos. Esto es coherente con la teoría señalada en los párrafos 3 y 5 del marco teórico.



Analizando cada uno de los resultados de los instrumentos aplicados sobre el comportamiento del flujo migratorio de la comunidad Valle San Antonio, el fenómeno migratorio es temporal, motivado por factores socioeconómicos. Los resultados reflejan que las mujeres que más emigran son las acompañadas y casadas, las que se encuentran en un rango de edad menores de veinte años.

Consecuencia de la Emigración

Contrastando los resultados de los instrumentos aplicados a mujeres emigrantes, líderes comunitarios, personas representativas y familias sobre las consecuencias de la emigración, el 87% de las encuestadas dicen que los más afectados son los hijos de las emigrantes, un 10% dicen que las madres y un 3% otros (entre éstos están las hermanas o abuelos de la emigrante). En relación al rol de madre el 40% señalaron que este es asumido por las abuelas maternas, otro elemento importante es que el 80% de las mujeres afirman que la inestabilidad en el hogar es producto de la emigración.

Por su parte el grupo focal con familia refieren que las consecuencias que deja la emigración son:

- La desintegración familiar con un 48%, bajo rendimiento académico.
- La responsabilidad del rol de madre lo asume la hija mayor con 40%.
- Otra consecuencia son las enfermedades 12%. Estos resultados obtenidos se toman como prioridad puestos que los más afectados son los hijos (as) de las emigrantes.
- El desempeño laboral de las emigrantes nicaragüenses en CR. se desarrolla mayoritariamente en actividades informales o temporales.



Los grupos focales con niños expresaron que su estado emocional es de 63.33 triste, baja autoestima, ausencia en las aulas de clase con un 53.33% lo cual justifica y entienden la emigración de la madre, donde su principal consecuencia es la separación de la familia. Los hijos e hijas en su mayoría expresaron tristeza añoranza y deseos insatisfechos por la ausencia del referente afectivo y emocional (la madre).

El impacto más grande en la vida de niños (as) y adolescentes es la separación de las familias. El sólo momento de la separación en el tiempo, se convierte para los adolescentes niños (as) en un sentimiento “perdida”, un duelo, pues en un brevísimo período de su existencia “llueve sobre mojado”: pierden a su madre, la pareja se divide se separan las hermanas (os). En esta situación es fácil pasar de una “Situación difícil a una crisis” Entre los problemas de las familias de emigrantes en el Valle San Antonio percibidos con mayor frecuencia por los grupos focales de niños esta la falta de eje articulador en el hogar, que provoca un comportamiento inadecuado en los niños (as) y adolescentes. Cuyas consecuencias impactan principalmente en los hijos, generando además, la inestabilidad en el hogar dejando como resultado la desintegración familiar.



CONCLUSIONES

Los efectos de la emigración sobre la calidad de vida de las mujeres emigrantes del Valle San Antonio, revelan un sin número de privaciones materiales y de oportunidades de integración social, también efectos psicosociales y emocionales que afectan el desarrollo socio – afectivo de las mujeres, de sus madres, sus hijos/as, de su familia y de su vida en sociedad.

La emigración femenina es un fenómeno que genera la desintegración familiar. Entre los elementos considerados como desintegración podemos mencionar: Inestabilidad en el hogar, Problemas emocionales, Ausencia de referente afectivo, Enfermedades; donde los más afectados son los hijos de las emigrantes.

El fenómeno global de la emigración rebasa la frontera entre ambos países, constituyendo una dinámica estructural que brinda una salida a corto plazo a la recesión y falta de empleo en el Valle San Antonio teniendo como trasfondo resultados negativos en la familia “Desintegración familiar”.

Por tanto la calidad de vida sigue en un continuo deterioro debido a que hoy la emigración se ha convertido en un proceso tradicional que envuelve a las mujeres, familias y comunidades.

La desintegración familiar provocada por la emigración femenina en nuestro país hace a la mujer vivir en una constante incertidumbre en cuanto a la estabilidad de su hogar, por un lado ella considera que al viajar en busca de trabajo asegura a sus hijos la educación, alimento y vestuario; y por el otro se genera una ruptura de los lazos afectivos, y del referente afectivo que ellas tratan de sustituir con llamadas telefónicas y regalos que envían cada vez que alguien viaja a su lugar. Esta situación hace obvio el sufrimiento de las mujeres emigrantes del Valle San Antonio.



La desintegración familiar se evidencia cuando la mujer deja el hogar y prefiere dejar sus hijas e hijos a cargo de su madre (abuela materna); en tales casos el cónyuge no acepta vivir con los suegros y suegras. Este hecho es el que ratifica la preferencia de las mujeres de dejar a sus hijos a cargo de las abuelas, más que a cargo de sus padres, y a su vez, la aceptación generalizada de la idea de que los hombres no pueden hacerse cargo de la crianza de los hijos. La desintegración es un hecho también desde el punto de vista emocional. Los resultados de esta investigación permiten acercarse a un mejor conocimiento del impacto que la emigración de nicaragüenses esta teniendo sobre las condiciones de vida de las mujeres, niños, niñas, las familias, y las comunidades. Y sobre el panorama social global de ambos países, dichas condiciones están incentivadas no solo por la pobreza, sino por la corrupción, indiferencia del gobierno y por la insensibilidad de los políticos, quienes en su actuar lo que manifiestan es un interés personal.

La puesta en práctica de políticas y acciones integrales de atención a mujeres emigrantes no solo tendrá un efecto positivo en el mejoramiento de las condiciones de vida de ese grupo en particular, sino también ofrece la posibilidad de iniciar cambios estratégicos tendientes a favorecer un desarrollo social más equitativo en cada uno de los países así como en la región en su conjunto.

La emigración laboral de las mujeres del Valle San Antonio del Municipio de El Sauce es indudablemente una estrategia familiar para palear la pobreza de los grupos familiares y especialmente para proveer a los niños y niñas de estas familias de mejores condiciones de vida. Es importante señalar que la niñez afectada por las relaciones laborales femeninas desarrolla un contexto de alta vulnerabilidad afectiva y emotiva, es así que, en la medida que siga aumentando la proporción de mujeres emigrantes hay mayor riesgo de desintegración familiar.

Finalmente, por lo antes mencionado y al analizar los resultados del estudio, concluimos que efectivamente la hipótesis planteada se pudo comprobar “El alto índice de la emigración



femenina generado por factores socioeconómicos influye en el aumento de los niveles de desintegración familiar”.



RECOMENDACIONES

AL GOBIERNO CENTRAL:

1. Elaborar programas de generación de empleo sostenibles, para ellos deben acompañarse de otras facilidades tales como el otorgamiento de crédito productivo, mercadeo, asistencia técnica y capacitación.
 2. Mantener un sistema de información, cualitativo y cuantitativo, que permita tener un conocimiento más profundo sobre la situación de las mujeres emigrantes, con especial atención en las diversas manifestaciones que tienen las emigrantes y los familiares, a efectos de que se pueden poner en práctica acciones preventivas de los riesgos sociales que crea la emigración.
- A las Instituciones como el MINED, MINSA ,POLICIA NACIONAL, encargadas de estos temas deben proponer a ambos gobiernos Costa Rica y Nicaragua que se incluya el tema de las mujeres emigrantes dentro de las agendas binacionales tratadas en encuentros periódicos de sus funcionarios, haciendo posible que el tema de las mujeres sea permanente en dichas agendas.
 - A las organizaciones gubernamentales, ONGS, municipalidades, sociedad civil, MINED inicien campañas de divulgación dirigidas a la población nicaragüense, tanto asentada en su país de origen como en Costa Rica, sobre las diversas condiciones y situaciones que se presentan durante el proceso de la migración, tales campañas deben servir para educar a la población en relación con los riesgos, amenazas, formas seguras de movilización y mecanismos que faciliten el traslado de forma tal que la población tome conciencia de las ventajas/desventajas económicas, etc. y que ayuden a prevenir y actuar las situaciones de riesgo que la emigración entraña.
 - A la UNAG, INTA deben desarrollar programas de capacitación en áreas de formación técnica que a su vez fomenten el aprovechamiento de los recursos productivos locales, tomando en cuenta de manera prioritaria la equidad de género.



- A la Red Nicaragüense debe desarrollar mecanismos de coordinación e intercambio de información entre las instituciones de ambos países, involucradas en el tratamiento de la problemática de la mujer, la familia, las niñas, con la finalidad de abordar el tema de las mujeres emigrantes dentro de las dimensiones en que se desenvuelve.
- A la Red Nicaragüense de la sociedad civil para las migraciones también debe desarrollar acciones dirigidas a los medios de comunicación, a sus dueños y directores, con el fin de fomentar enfoques educativos en el tratamiento del tema de la migración.
- Que las instituciones Red de Emigrantes, Comisaría de la Mujer, Casa de la Mujer que estén involucradas en los programas de atención a las mujeres y adolescentes emigrantes, enmarquen sus acciones de información dentro de una estrategia que incluya de manera prioritaria: Mecanismos de sensibilización dirigidos hacia autoridades gubernamentales, municipales, ONG, organizaciones de la Sociedad Civil, funcionarios del sector educativo, sobre el impacto de la emigración entre las diversas personas que desde el hogar o desde la comunidad experimenten sus consecuencias.
- A la Alcaldía Municipal del municipio de El Sauce debe diseñar programas de desarrollo para el fortalecimiento del empleo local, dirigidos con prioridad a madres solas, mujeres jóvenes y adolescentes en edad productiva.



BIBLIOGRAFÍA

- Estudio de Hogares de Mujeres Nicaragüenses Emigrantes en Costa Rica. Octubre 2002. Programa de promoción de género, sistema internacional del trabajo (OIT).
- Encuesta de Hogares sobre Medición del Nivel de Vida del 2000 (EMNV 2000)
- Granshaw Guerra Martha Isabel y Flores Mélida (INIES). Red Nicaragüense de la Sociedad Civil para las Migraciones. Cuadernos Migratorios No. 2 Campaña, "Por los Derechos Humanos, Migración Documentada" (29 de julio 2005).
- Granshaw Guerra Martha Isabel ed: Red Nicaragüense de la Sociedad Civil para las Migraciones. Cuadernos Migratorios No. 3 Campaña, Migración documentada" (Octubre 2005).
- Granshaw Guerra Martha Isabel ed: Red Nicaragüense de la Sociedad Civil para las Migraciones. Cuadernos Migratorios No. 4 Migración Migración y Globalización" (Noviembre 2005).
- Granshaw Guerra Martha Isabel ed: Red Nicaragüense de la Sociedad Civil para las Migraciones. Cuadernos Migratorios No. 5 ¿Qué ha significado para mí y mi familia la emigración? (febrero 2006).
- Granshaw Guerra Martha Isabel ed: Red Nicaragüense de la Sociedad Civil para las Migraciones. Cuadernos Migratorios No. 6 Factores de Vulnerabilidad Migratoria con énfasis en los permisos de Trabajo (Agosto 2006).
- Granshaw Guerra Martha Isabel Mujeres adolescentes y Migración entre Nicaragua y Costa Rica. 1.ed. San José: FLACSO-Sede Académica Costa Rica, 1998.
- Las Migraciones en las Políticas Públicas de Nicaragua y Costa Rica, Universidad Centroamericana (UCA) Managua, 12 de Marzo 2003).
- Morales Gambos Abelardo. Migración, empleo y pobreza; Carlos Castro Valverde- La ed. – San José Costa Rica FLACSO, 2006.
- Red Nicaragüense de la Sociedad Civil para las Migraciones, Migración y Globalización, Noviembre 2005.
- Red Nicaragüense de la Sociedad Civil para las Migraciones, Seminario Pobreza, FLACSO, Costa Rica, 13 al 17 de Febrero 2006.



- Rocha Gómez José Luis, Una región desgarrado, dinámica migratoria en Centroamérica- A región com a part: The dynamies of. Migration in central América/José Luis Rocha Gómez La ed – San José Costa Rica: Lana Segura. Editores 2006
- Unidad Mujer y Desarrollo. Proyecto CEPAL - GTZ “Políticas Laborales con enfoque de género” Santiago, Chile, Octubre de 2003.
- Voces de la Carpio, Red de Solidaridad (Merienda y Zapatos. M.Z)



ANEXOS



CRONOGRAMA

No.	ACTIVIDADES	PERIODO DE CUMPLIMIENTO
1	Diseño del Protocolo de Investigación	Agosto – Diciembre 2006
2	Revisión del Protocolo por el Tutor	Febrero 2007
3	Ajustes al Protocolo	Febrero - Abril
4	Diseño de Instrumentos	Mayo
4	Validación de Instrumentos	Mayo
5	Aplicación de Instrumentos	Mayo - Junio
6	Procesamiento de la Información	Junio
7	Análisis de Información	Junio
8	Conclusiones	Julio
9	Recomendaciones	Julio
10	Defensa de Monografía	Agosto



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE NICARAGUA
UNAN-LEON**

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y HUMANIDADES

DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL

ENCUESTAS A MUJERES EMIGRANTES

Muestra aceptada: _____
Muestra rechazada: _____
Edad: _____
Sexo: _____
Nivel Académico: _____
Profesión: _____

Objetivo de la encuesta

Objetivo 1: Analizar el comportamiento del flujo migratorio femenino en la comunidad Valle San Antonio, Municipio El Sauce.

1. ¿Que es emigrar? (explicar)

Ir de un país a otro.	
Cambiar de comunidad	

2. Cuáles son los tipos de migración que tipos de migración que conoce?

Temporal	Permanente

3. Hacia que país ha emigrado usted en los últimos dos años.

Costa Rica	
EEUU	
España	
El Salvador.	
Otros.	



4. Según sus conocimientos, cuántas han emigrado en los últimos años hacia C.R

-20	44%
20-30	28%
30-40	
40-50	
50 a más	

5. A través de que medios se informa sobre el tema.

Radio	
Contacto con líderes	
Televisión.	
Contacto directo con el emigrante	
Periódicos.	
Otros.	

6. La mujer emigra por:

Desempleo.	
Bajo salarios.	
Pobreza	
Estudio (hijos/as)	
Canasta básica.	
Violencia intrafamiliar	
Madres solteras.	

7. Estado civil de la emigrante:

Soltera	
Acompañada.	
Casada	
Divorciada	
Viuda	



8. Conoce alguna ley que protege a la mujer que emigra:

SI	NO	¿Cuál?

9. De acuerdo a la realidad del país, considera que las leyes migratorias son:

Adecuadas	
Muy adecuadas	
Poco adecuadas	
Nada adecuadas	
No sabe	
No responde	

Objetivo 2: Identificar las consecuencias de la emigración femenina.

1. Según su opinión quiénes son los más afectados cuando usted emigra.

Hijos	
Madre	
Padre	
Pareja	
Otros	

2. ¿Cómo los afecta?

Hijos	
Madre	
Padre	
Pareja	
Otros	



3. Su rol en el hogar, cuando emigra lo asume:

Madre	
Abuela	
Tía	
Hija	
Hermana	
Conyugue	

4. ¿Cuáles son las consecuencias en el hogar cuando usted emigra?

- Separación de los hijos/as.
- Bajo rendimiento académico de hijos/as.
- Deserción Escolar.
- Hijos (as) en situación de riesgos.
- Rebeldía en los hijos/as.
- Separación de la pareja
- Problemas con la pareja.
- Dependencia económica de la pareja.
- Desintegración de la familia.
- Otras.

5. Hay estabilidad en el hogar cuando la mujer emigra.

SI _____ NO _____

6. Piensa usted que al emigrar la mujer definitivamente se desintegra el hogar

SI _____ NO _____.

7. Al regresar a su hogar, recupera la estabilidad familiar

SI _____ NO _____.

8. Cuando usted regresa mantiene la relación con su esposo

SI _____ NO _____.



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE NICARAGUA
UNAN-LEON**

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y HUMANIDADES

DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL

**ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD DIRIGIDA A FUNCIONARIOS DE INSTITUCIONES,
ONG's, LIDERES COMUNITARIOS Y AUTORIDADES LOCALES DEL MUNICIPIO DE EL
SAUCE.**

Objetivo de la Entrevista

**Objetivo 1: ANALIZAR EL COMPORTAMIENTO DEL FLUJO MIGRATORIO FEMENINO
EN LA COMUNIDAD VALLE SAN ANTONIO MUNICIPIO DE EL SAUCE.**

1. ¿Qué entiende por emigración?
2. ¿Qué tipos de emigración se dan en la comunidad y en el municipio?
3. ¿Cuál es el tipo de emigración que prevalece en el Valle San Antonio?
4. ¿Cuántas han emigrado en los últimos 2 años hacia Costa Rica?
5. ¿Qué razones cree usted motivan a la emigración femenina?
6. ¿Qué cantidad de mujeres emigran y con qué periodicidad lo hacen?
7. ¿Cuál es el rango de edades de las emigrantes?
8. ¿Cuál es el estado civil que predomina en las emigrantes?



9. ¿Qué nivel de escolaridad tienen las mujeres que emigran?

10. ¿En el hogar donde hay una mujer emigrante quién tiene la jefatura familiar?

Objetivo No 2: IDENTIFICAR LAS CONSECUENCIAS DE LA EMIGRACIÓN FEMENINA.

1. ¿Para usted que consecuencias tiene en el hogar la emigración de la mujer?
2. ¿Según su opinión quiénes son los más afectados.
3. ¿Quién asume la responsabilidad en el hogar de la mujer que emigra?
4. Al emigrar la mujer existe estabilidad conyugal?
5. ¿Cómo está incidiendo la emigración de la mujer en la desintegración del hogar?



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE NICARAGUA
UNAN-LEON

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y HUMANIDADES

DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL

GUIA METODOLOGICA

GRUPO FOCAL

Hora	Objetivo	Contenido	Actividades	Té
10-10:15	Integrar a los y las participantes en la dinámica de trabajo y dar a conocer el propósito del encuentro.	Actividades iniciales.	➤ Dinámica de animación y presentación en pareja. ➤ Presentar el objetivo del evento.	M y n afu
10:15-10:45	Analizar el comportamiento del flujo migratorio femenino en la comunidad V.S.A	Concepto y tipos de migración.	Rescatar desde los participantes que entienden por migración y los tipos de emigración que se dan en su comunidad y hacia donde emigran. A través de una lluvia de ideas se preguntará a los participantes: - Por que emigra la mujer. - Que edad tienen. - Estado civil. - Escolaridad.	Tr gr Ll ide
10:45-11:15	Valorar las consecuencias de la emigración femenina en el aumento de la desintegración familiar.	Consecuencias en el hogar por la emigración.	Anote en una tarjeta dos consecuencias que trae la emigración femenina en el hogar.	Tr inc
11:15-12:00		Evaluación	De forma oral expresen. ¿Qué utilidad tiene haber compartido sus experiencias sobre el tema.	Pl



GUIA METODOLÓGICA GRUPO FOCAL CON NIÑOS

TIEMPO	OBJETIVOS	CONTENIDO	ACTIVIDADES
10-10:15	Integrar a los niños y niñas en una dinámica de trabajo y dar a conocer el propósito del encuentro.	Actividades iniciales.	- Dinámica de animación y presentación.
10:15-10:45	Indagar el comportamiento del flujo migratorio a través de un juego.	- Concepto de migración. - Tipos de migración.	Reunidos en círculos, orientar la actividad a realizar (dinámica el repollo). - Rescatar la información a través de preguntas. - ¿Dónde se encuentra tu mamá? - ¿Con quién vives? - ¿Te sientes bien con los que vives? - ¿Asistes diario a casa cuando mamá no está? - ¿Por qué se fue mamá? - ¿Cada cuanto viene su mamá?
10:45-11:45	Valorar las consecuencias de la emigración femenina en el aumento de la desintegración familiar.	Consecuencia en el hogar por la emigración femenina.	- Presentación de la caja de sorpresa. - Orientar que de forma individual introduzcan en la caja de sorpresa y sustraer el objeto que atrapen. - ¿Por qué se fue mamá? - ¿Quién te cuida cuando mamá no está? - Como te portas cuando mamá no está? - Como se portan las personas con quien vives? - ¿Cómo te sientes cuando mamá no está? - ¿Te alimentan bien? - ¿Cómo va en las clases? - ¿Cómo te sientes cuando tu mamá regresa?
11:45-12:00		Evaluar	A través de una lámina exprese como se sintió en el encuentro.



OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

<i>Variables</i>	<i>Definiciones conceptuales</i>	<i>Dimensiones</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Índices</i>
V. independiente: Emigración femenina generada por factores socioeconómicos	Madres de Familias Trasladándose del país de origen hacia otro, por motivos económicos.	Económica	Fuentes de Empleo	Muy Bueno Bueno Regular No Existe
			Nivel de ingresos	Alto Medio Bajo
			Acceso a la canasta básica	Alto Medio Bajo
		Social	Nivel de Escolaridad	Iletradas Bachiller Secundaria Técnico Universitario
			Lugar de Origen	Urbano Rural.
			Estado Civil	Soltera Unión de hecho de estable Casada Divorciada Viuda



OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

V. Dependiente: Desintegración del Núcleo Familiar	Pérdida de la Cohesión en el Núcleo Familiar.	Social	Consecuencias de la Emigración en la familia.	Separación de los Hijos. Deserción Escolar Separación de la pareja. Desintegración de la familia Otros.
		Cultural	Jefatura Familiar	Mujer – Hombre
			Afectados por la desintegración familiar.	Hijos Menores de 10 años Hijos Menores de 20 años. Otros familiares