

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE NICARAGUA
UNAN – LEÓN
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES



Trabajo Monográfico para optar al Título de Licenciado en Economía

Tema:

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género el en barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”.

Autores:

Br. Silvia Elena Úbeda

Br. Jennifer Magaly Mondragón

Tutor: MSc. Yader Avilés Peralta

León, Julio 2019

“A la libertad por la universidad”

AGRADECIMIENTO

Primero que todo le agradezco a Dios por ser mi guía y acompañarme en el transcurso de mi vida, brindarme paciencia y sabiduría para culminar con éxito mis metas propuestas.

A mi madre, hermanos e hija por ser mi pilar fundamental y haberme apoyado incondicionalmente.

A mi tutor M Sc. Yader Avilés peralta quien con su experiencia conocimiento y motivación me oriento en la investigación.

Agradezco a todos los profesores que con su sabiduría, conocimiento y apoyo motivaron a desarrollarme como persona y profesional.

Silvia Elena Úbeda

AGRADECIMIENTO

Primero quiero agradecer a Dios por ser la luz incondicional que ha guiado mi camino, a mis padres, mi hija por darme las fuerzas por luchar y culminar mi carrera.

A mi tutor M Sc. Yader Avilés, quien supo impartir y compartir sus conocimientos con mucho esfuerzo.

Jennifer Magaly Mondragón

DEDICATORIA

El presente trabajo investigativo lo dedicamos principalmente a Dios, por ser el inspirador y darnos las fuerzas para continuar en este proceso para obtener uno de los anhelos más deseados.

A nuestras madres por su amor, trabajo y sacrificio en todos estos años, gracias a ustedes hemos llegado hasta aquí y convertirnos en lo que somos y a nuestras hijas que nos dieron las fuerzas para terminar y darles un buen ejemplo.

**Silvia Elena Úbeda
Jennifer Magaly Mondragón**

TEMA

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género el en barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”.

INDICE

<i>I. INTRODUCCION.....</i>	<i>7</i>
<i>II. ANTECEDENTES.....</i>	<i>9</i>
<i>III. JUSTIFICACION.....</i>	<i>11</i>
<i>IV. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....</i>	<i>12</i>
<i>V. OBJETIVOS.....</i>	<i>13</i>
5.1 Objetivo general.....	13
5.2 Objetivos específicos.....	13
<i>VI. MARCO TEÓRICO.....</i>	<i>14</i>
<i>VII. DISEÑO METODOLÓGICO.....</i>	<i>27</i>
7.1 Tipo de estudio	27
7.2 Área de estudio	27
7.3 Unidad estadística de investigación	28
7.4 Universo y población	28
7.5 Tamaño de la muestra.....	28
7.6 Muestreo	29
7.7 Procesamiento de datos	30
7.8 Fuentes de información	31
7.9 Materiales.....	31
7.10 Operacionalización de las variables.....	31
<i>VIII. ANALISIS DE LOS RESULTADOS.....</i>	<i>34</i>
<i>IX. CONCLUSIONES.....</i>	<i>41</i>
<i>X. RECOMENDACIONES.....</i>	<i>43</i>
<i>XI. BIBLIOGRAFIA.....</i>	<i>45</i>

I. INTRODUCCION

El Trabajo es un factor de producción que garantiza el incremento del Producto Interno Bruto (PIB) a través del salario, por tanto, éste es indispensable porque ayuda a regular el equilibrio macroeconómico. Es por ello que en la actualidad las economías hacen el esfuerzo por mantener estables las variables involucradas en el mercado laboral.

En un país como Nicaragua, donde la población joven tiene un peso significativo, la tasa de participación, -indicador que muestra el grado de aprovechamiento potencial de los recursos humanos en la actividad económica-, tendría que mostrar un comportamiento creciente, ya que año con año, son más las personas que demandan entrar al mercado de trabajo, que aquellas que tienen que salir del mismo. (Vilchez, 2005)

En la Constitución Política de la República de Nicaragua se establece que el trabajo es un derecho y responsabilidad social de hombres y mujeres nicaragüenses, describe en el Arto.82, que los trabajadores tienen derecho a condiciones de trabajo que les aseguren un salario igual por trabajo igual en idénticas condiciones, adecuado a su responsabilidad social, sin discriminación por razones políticas, religiosas, raciales o de sexo o de cualquier otra clase y que les asegure un bienestar compatible con la dignidad humana. (Gamboa, 2009).

En el contexto de la política laboral del nuevo gobierno (2007)¹, el Ministerio de Trabajo (MITRAB) define como eje la “Promoción, tutela y restitución del derecho al trabajo digno”. Menciona que el trabajo digno es un concepto político que está en concordancia con el Arto. 57 de la Constitución Política que establece: “Los nicaragüenses tienen derecho al trabajo acorde con su naturaleza humana”.

¹ Planes Nacionales de Desarrollo Humano, 2008-2020. Gobierno de Reconstrucción y Unidad Nacional. Nicaragua.

En el caso de la población femenina, existen problemas para insertarse en el mercado laboral; además de sufrir limitaciones para ejercer el derecho a la propiedad, a recursos productivos, capacitación, asistencia técnica, tecnologías, crédito, entre otros; situación que impide que las mujeres puedan convertirse en sujetos económicos, potenciar sus capacidades y romper con el círculo de la pobreza. (Monroy, 2008)

Considerando estos elementos, en el presente estudio de investigación se pretende realizar un análisis de las características y estructuras del mercado laboral en el barrio Guadalupe del municipio de León. A lo largo del trabajo se analizan aspectos relacionados con el nivel de instrucción, grupo de edades, género, la tasa desempleo y razones de no inserción al mercado laboral.

El documento plantea inicialmente la problemática y los objetivos que guiaron la investigación, luego se detalla el marco teórico y la metodología de estudio, presentándose finalmente en base a los resultados obtenidos, las conclusiones y recomendaciones que se consideran pertinentes.

II. ANTECEDENTES

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la tasa de desempleo en América Latina y el Caribe cayó, los salarios reales aumentaron, se vió progreso en la expansión del trabajo formal y avances en la cobertura de la seguridad social. Sin embargo, cerca del 50 por ciento de los trabajadores de la región —unos 93 millones de personas— aún están en condiciones de informalidad laboral (OIT, 2012). En Nicaragua también el desempleo es bajo (6.8 por ciento), pero la informalidad sigue siendo alta (un 70 por ciento).

En Nicaragua según FIDEG, entre 1998 y 2006 la disponibilidad de fuerza de trabajo se redujo drásticamente, fenómeno explicado mayormente por la disminución de la fuerza de trabajo de los hombres y mujeres, lo que pudo estar influido por los fuertes flujos migratorios de hombres y mujeres que cruzan las fronteras para buscar trabajo y enviar remesas a sus hogares.

Para el periodo post 2006, la fuerza laboral aumentó junto al número de ocupados, al informalismo y subempleo. Las mediciones tradicionales de empleo generan datos en los que la población ocupada está por encima de porcentajes del 90%, el desempleo por debajo del 7% pero el informalismo en 70%.²

Respecto a lo anterior, existen estudios de diagnóstico que muestran la evolución del mercado laboral de Nicaragua en el tiempo. Asimismo, estos trabajos analizan las relaciones que existen entre distintos fenómenos macroeconómicos y microeconómicos dentro de la dinámica del mercado laboral.

En el estudio “Diagnóstico de Género y Mercado Laboral de Nicaragua” preparado por (Tinoco & Agurto, 2003) se analizó la dinámica del mercado laboral y su impacto en las condiciones de trabajo de hombres y mujeres,

² Breve resumen de resultados en base a datos del mercado laboral en el periodo 2007-2012.

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género el en barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

enfaticando la participación de las últimas en el sector informal urbano y rural. La principal crítica de este documento se refiere a las mediciones tradicionales del mercado laboral que no dan cuenta de los fenómenos sociales subyacentes que ocurren en Nicaragua. Por ejemplo los fenómenos de las migraciones y el subempleo que explican el por qué la economía del país no ha colapsado y se sostienen como mecanismos de ajuste del mercado laboral.

Espinoza (2004), realizó un trabajo de investigación que lleva por título **“Perfil de Género de la Economía Nicaragüense en el Nuevo Contexto de Apertura Comercial”**, en donde analiza la situación de los acápite más importantes de la economía del país no dejando atrás el comportamiento del mercado laboral desde una perspectiva de género, examinando la situación tanto de la mujer como del hombre en sus diferentes niveles (Actividad económica, salarios, nivel de empleo, etc.),

Autores como Gamboa, Almachiara, y Kries (2007) analizan la flexibilización del mercado laboral en Nicaragua constatando que, en general, se da una mayor incidencia del trabajo precario entre las mujeres, mientras se reporta una mayor incidencia de procesos flexibilizadores entre los hombres.

A nivel más desagregado se encontró la tesis **“Análisis situacional del mercado laboral femenino (empleo, desempleo e ingresos) de la ciudad de León durante el segundo semestre del año 2008”** en el que se analiza los principales aspectos relacionados con el mercado laboral femenino de la ciudad de León enfocado hacia el nivel de educación, la tasa desempleo, ingresos y su distribución (García Jaime, Midence Salazar, & Ruiz Guerrero, 2008).

No se encontró ningún estudio relacionado al barrio de Guadalupe. El INIDE publicó en 2008 el informe **“León en Cifras”** enfocado a presentar datos de pobreza sin centrarse en mercado laboral (INIDE, 2008).

III. JUSTIFICACION

Monroy (2008) Explica que para acelerar los procesos de desarrollo en América Latina, es importante establecer igualdad de oportunidades y capacidades entre hombre y mujeres. Diversos estudios demuestran que cuando ambos reciben las mismas oportunidades y pueden desarrollar su potencial, la calidad de vida de toda la sociedad mejora, el crecimiento económico se acelera y la gobernabilidad democrática se fortalece. Estas oportunidades deben de traducirse en forma de trabajo.

Entonces la clave está en el trabajo y por eso los gobiernos se enfocan en él y en la estabilidad de los indicadores del mercado laboral. La tasa de empleo es uno de los indicadores representativos del funcionamiento de dicho mercado, su evolución muestra de cierta forma el impacto de la economía en el bienestar de la población pudiéndose analizar si esta es inclusiva o excluyente; Por estas razones, el estudio del mercado laboral tiene un alto grado de relevancia para la aplicación de nuevas y mejores políticas económicas.

A partir de lo planteado, esta investigación tiene como fin presentar las características y estructuras del mercado laboral en el barrio de Guadalupe del municipio de León, analizando diferentes indicadores tales como; PEA, PEI, tasa de desempleo, tipos de ocupaciones, rango de edades, así como los sectores económicos.

La escasez de información publicada de esta temática a nivel municipal y barrial constituye un problema en la formulación y ejecución de programas orientados al crecimiento del sector laboral, principalmente femenino, por lo que este trabajo debe de servir como referente técnico para promover futuras investigaciones en esta rama.

IV. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Los empleos vinculan a las personas con la sociedad y la economía en las que viven. El acceso a un trabajo seguro, productivo y remunerado de manera justa — asalariado o por cuenta propia — es un factor fundamental para la autoestima de las personas y las familias, que les afirma su sentimiento de pertenencia a una comunidad, y les permite hacer una contribución productiva. El cambio hacia un desarrollo incluyente y sostenible no será posible si se niega a millones de personas la oportunidad de ganarse la vida en condiciones dignas y equitativas (OIT, 2013).

Actualmente Nicaragua se encuentra en la etapa del **“Bono Demográfico”**, éste no es más que la oportunidad de desarrollo que tiene el país, de aprovechar y actuar con sentido estratégico -implementando políticas públicas educativas, de salud y empleo adecuadas-, sobre el gran contingente de la población en edad de trabajar, mayoritariamente joven, con el propósito que adquiera capacidades y habilidades adecuadas, que potencien la capacidad productiva, el ahorro familiar y el incremento en la riqueza del país.

El problema para encontrar empleo no es igual para todos los segmentos de la población. Poco a poco se han ido cerrando brechas como las de género, ya que cada vez es más palpable el avance de las mujeres en el mercado laboral aunque esto aún persiste (Avendaño, 2011). A nivel municipal y barrial se carecen de informes periódicos sobre las características de la fuerza laboral y aún más con enfoque de género. Por eso nos planteamos la siguiente interrogante:

¿Cuáles son las características y estructura del mercado laboral en el barrio de Guadalupe del municipio de León para el periodo estudiado?

V. OBJETIVOS

5.1 Objetivo general

- Analizar las características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019.

5.2 Objetivos específicos

- Identificar las características socio demográficas de los encuestados.
- Determinar la PET, PEA y PEI del barrio por estructuras de edades y con enfoque de género.
- Identificar los sectores económicos por grupo ocupacional y tipos de empleo.

VI. MARCO TEÓRICO

6.1 Marco conceptual

Los siguientes conceptos son tomados de diferentes informes del (INIDE, 2008)

6.1.1 Mercado laboral: Mercado en donde confluyen la demanda y la oferta de trabajo. El mercado laboral puede dividirse según su formalidad en sector formal e informal.

6.1.2 Trabajo: Es cualquier actividad laboral que tenga como fin la producción de bienes y servicios con valor económico, incluye las actividades de familiares no remunerados y las realizadas por cuenta propia. En la práctica censal se considera trabajo el haber realizado una labor remunerada o no, por lo menos una hora en la semana de referencia.

6.1.3 Trabajo decente o trabajo digno: “El trabajo decente resume las aspiraciones de los individuos en lo que concierne a sus vidas laborales, e implica oportunidades de obtener un trabajo productivo con una remuneración justa, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, mejores perspectivas para el desarrollo personal y la integración social, libertad para que los individuos manifiesten sus preocupaciones, se organicen y participen en la toma de aquellas decisiones que afectan a sus vidas, así como la igualdad de oportunidades y de trato para mujeres y hombres.

6.1.4 No es trabajo: Los quehaceres del hogar no remunerado y actividades que las personas realizan para su propia vivienda.

6.1.5 Política laboral: “Comprende las políticas que actúan en el entorno de la relación de trabajo entre el trabajador y el empleador y que influyen en el marco y en las condiciones en que se realiza el trabajo. Comprende disposiciones relativas a la garantía de derechos como los salarios mínimos, prestaciones obligatorias, seguridad social, seguridad e higiene en el trabajo, seguridad en el

empleo, no discriminación, restricciones al trabajo de menores, derecho de huelga, y demás aspectos normativos e institucionales que rigen en esta materia. (Samaniego, 2009)

6.1.6 Sector formal: Se refiere al conjunto de empresas o instituciones que tienen 6 ó más trabajadores, más aquellas que, teniendo menos de 6 trabajadores, están dedicadas a una actividad profesional o bien pertenecen al estado (pueden ser entes autónomos o pertenecer al gobierno municipal o central). Se calcula como porcentaje del total de empresas, instituciones y negocios (total de la población ocupada).

6.1.7 Sector informal: Se refiere al conjunto de empresas o negocios que tienen menos de 6 trabajadores y que no están dedicadas a una actividad profesional ni pertenecen al estado (sector público); es decir que no cumplen los requisitos para estar en el sector formal. Se calcula como porcentaje del total de empresas, instituciones y negocios (total de la población ocupada).

6.1.8 Población en Edad de Trabajar (PET): Es la porción de la población total disponible para el trabajo, es decir, aquellas cuyas edades se encuentran dentro de los límites establecidos por cada país. En Nicaragua esta población se cuenta a partir de los 14 años.

6.1.9 Población Económicamente Activa (PEA): Son todas las personas de 14 años y más, que manifestaron haber realizado alguna actividad económica la semana anterior a la entrevista o bien que no la realizaron, pero buscaron trabajo activamente durante las últimas 4 semanas (cesantes o por primera vez). También se incluyen en la PEA, aquellas personas que no buscaron trabajo en el periodo indicado, porque ya lo consiguieron o porque están esperando el inicio de la estación agrícola o la respuesta de un empleador, siempre que hayan trabajado en los últimos 12 meses. Es decir, que está compuesta por la población Ocupada y Desocupada.

6.1.10 Población Económicamente Inactiva (PEI): Conjunto de personas que no teniendo ocupación, no buscan empleo activamente. Comprende a los estudiantes, personas que se dedican a los oficios o quehaceres del hogar, pensionados/jubilados/rentistas, incapacitados permanentes, ancianos y a otros como una categoría remanente, incluye:

- **Estudiante:** Personas que asistieron a la escuela, colegio o universidad y no efectuaron ningún trabajo durante las semanas de referencia.
- **Oficios o quehaceres del hogar:** Personas, hombres o mujeres dedicadas exclusivamente a los quehaceres domésticos y no realizan ninguna actividad remunerada.
- **Pensionado, jubilado o rentista:** Personas que por enfermedad, accidente u otra causa reciben una pensión; personas retiradas de la actividad económica por haber completado el tiempo de servicio en un trabajo y personas que viven de ahorros, intereses o alquiler de propiedades.
- **Incapacitado permanente:** Es la persona que sufre alguna o algunas deficiencias físicas o mentales que le impiden el funcionamiento adecuado de alguna parte de su cuerpo, que afectan sus relaciones con los demás y/o le impide dedicarse a una actividad económica.
- **Anciano:** Es la persona que debido a su avanzada edad está incapacitada a realizar alguna actividad económica.
- **Otro:** Personas que no trabajan, ni buscaron trabajo y que no se pueden ubicar en las categorías anteriores.

6.1.11 Relación de Dependencia de la Edad (RDE): Es la medida comúnmente utilizada para medir la necesidad potencial de soporte social de la población en edades inactivas por parte de la población en edades activas. Es

el cociente entre la suma de los grupos de población de menos de 15 y de 65 años y más de edad y la población de 15 a 64 años de edad.

6.1.12 Ocupados: Son todas las personas de 14 años y más que, en la semana anterior a la encuesta, trabajaron por lo menos una hora en un empleo, negocio propio, finca, como trabajador sin pago o realizaron alguna otra actividad económica. Además son ocupadas, las personas que teniendo un empleo, negocio propio o finca propia, estuvieron ausentes del mismo durante la semana de referencia, por razones de salud, permiso, vacaciones, huelga u otro motivo de fuerza mayor.

6.1.13 Desocupados: Son todas las personas económicamente activas que, durante la semana de referencia, estuvieron buscando activamente un empleo nuevo o tratando de establecer un negocio o finca propia; pueden ser:

Cesantes: aquellos que tenían una ocupación y la perdieron por una causa cualquiera.

Buscando trabajo por primera vez: personas que nunca antes habían trabajado y buscaron activamente un trabajo o empleo por primera vez en el periodo considerado.

Otros activos: personas desocupadas que no trabajaron en la semana de referencia porque esperaban continuar sus labores agrícolas, pecuarias o porque ya consiguieron trabajo o porque esperaban respuesta de un empleador.

6.1.14 Sub-empleo: Es una situación laboral inadecuada con respecto a determinadas normas, como lo es la insuficiencia del volumen de empleo (sub-empleo visible) o los bajos niveles de ingreso (sub-empleo invisible).

6.1.15 Desempleo: Situación en la que se encuentran las personas que teniendo edad, capacidad y deseo de trabajar no pueden conseguir un puesto de trabajo viéndose sometidos a una situación de paro forzoso.

6.1.16 Tasa de Desempleo: Es el porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra desempleada.

$$\text{Tasa de Desempleo} = \frac{\text{Desempleados}}{\text{PEA}}$$

Tipos de desempleados

- Personas que abandonan voluntariamente su trabajo.
- Personas que abandonaron el mercado de trabajo y vuelven después de mucho tiempo.
- Personas que entran en el mercado del trabajo.
- Personas que pierden su puesto de trabajo y no esperan volver a un puesto similar.
- Personas que son despedidas y que esperan volver a un trabajo similar.

6.1.17 Situación ocupacional: La situación ocupacional considera para efectos censales a los trabajadores permanentes y trabajadores temporales.

- **Trabajador permanente:** Es aquella persona de 10 años y más de ambos sexo que trabaja de manera regular y continua en un mismo centro de trabajo durante seis meses o más.
- **Trabajador temporal:** Es aquella persona de 10 años y más de ambos sexo que trabaja por un tiempo determinado, es decir, que tiene un tiempo fijo de duración menor a los seis meses.

6.1.18 Rama de actividad: Consiste en la actividad económica que realiza la fábrica, industria, taller, finca o establecimiento en el que la persona trabaja o trabajó.

6.1.19 Sectores económicos: Estos reflejan la organización económica, el grado de desarrollo tecnológico y en alguna medida los procedimientos administrativos que caracteriza al país. Las agrupaciones de las actividades económicas se clasifican en: sector primario, secundario y terciario.

- **Sector Primario de la Economía:** Se dice del conjunto de las actividades económicas directamente vinculadas con la obtención de productos de la tierra, agricultura, ganadería, silvicultura, caza, pesca, minería, petróleo, etc.
- **Sector Secundario de la Economía:** El sector secundario de la economía, hace referencia al sector encargado del proceso de transformación de materias primas mediante el desarrollo de actividades industriales.
- **Sector Terciario de la Economía:** Sector servicios o sector terciario es el sector económico que engloba todas aquellas actividades económicas que abarca las actividades relacionadas con los servicios materiales no productivos de bienes.

6.1.20 Características socio demográficas

Estado conyugal: Es la unión tanto legal como de hecho, que implica la conformación de parejas. Se investiga a la población de 12 años y más, contemplando las siguientes categorías:

- **Unido(a) / juntado(a):** Persona que sin existir vínculo matrimonial de orden legal, vive en unión libre o de hecho con otra persona.
- **Casado(a):** Persona que ha contraído matrimonio legal y que no ha enviudado ni se ha divorciado o separado.
- **Separado(a):** Persona que estuvo casada o unida y actualmente esta separada de su cónyuge o compañero y no vive en unión libre o de hecho (con otra pareja).
- **Divorciado(a)** Persona cuyo matrimonio fue disuelto por la vía legal y actualmente no ha vuelto a contraer matrimonio, ni está unida ni juntada.
- **Viudo(a):** Persona que habiendo estado casada, falleció su cónyuge y actualmente no ha vuelto a casarse ni está unida ni juntada.
- **Soltero(a):** Persona que nunca ha contraído matrimonio, ni ha estado unida o juntada.

Características Educativas

- **Alfabeta:** Es la persona que sabe leer y escribir un recado, un mensaje o un párrafo de un texto sencillo. En la práctica censal es la persona que contesta en forma afirmativa a la pregunta de si sabe leer y escribir.
- **Analfabeta:** Persona que declara que no sabe leer ni escribir, se incluyen en esta categoría las personas que sólo saben leer.
- **Asistencia escolar:** Se considera que existe asistencia escolar, cuando la persona se encuentra actualmente estudiando y está matriculada en un centro de enseñanza primaria, secundaria, técnica o superior, ya sea público o privado.
- **Nivel de instrucción:** Se refiere al último grado o año aprobado en las diferentes etapas del ciclo educativo dentro de la enseñanza formal: primaria, secundaria, técnica, superior.

6.2 Marco Referencial

6.2.1 Departamento de León

Ficha geográfica y censal

Departamento	:	León
Ubicación	:	Nicaragua, América Central
Límites	:	Al Norte con Estelí Al Sur con el Océano Pacífico Al Este con Managua Al Oeste con Chinandega
Cabecera departamental:		León
División política Administrativa	:	10 municipios
Superficie total	:	5 138.03 km ²
Altura de la cabecera	:	109.21 m.s.n.m.
Posición geográfica de la cabecera	:	12° 26' Latitud Norte, 86° 53' Longitud Oeste

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

6.2.2 Municipio de León

Ficha Municipal (INIFOM, 2008)

Nombre del Municipio	LEON
Nombre del Departamento	LEON
Fecha de Fundación	Junio de 1,524
Posición Geográfica	Está ubicado en la parte occidental del país entre las coordenadas 12° 26' de latitud norte y 86° 53' de longitud oeste.
Límites	Norte: municipios de Quezalguaque y Télica. Sur: Océano Pacífico. Este: municipios de Larreynaga, La Paz Centro y Nagarote. Oeste: municipios de Corinto y Chichigalpa (Dpto. de Chinandega).
Extensión territorial	820.19 Km ²
Densidad Poblacional	195 Hab/Km ² .
Clima	El municipio tiene un clima tropical de Sabana con pronunciada estación seca entre los meses de Noviembre a Abril y una estación lluviosa entre los meses de mayo a Octubre, con una temperatura promedio de 27 a 29° C, observándose la más elevada en el mes de abril y la más baja en los meses de Diciembre a Enero. La humedad relativa promedio se presenta entre 67% cuando se registran las mayores temperaturas y 89% cuando se registran las mayores precipitaciones. Vientos predominantes: Del noreste al sureste. Velocidad del viento: de 0.5 a 2.6 mts/segundo. Precipitación anual: 1,385 mm.
Distancia a la capital y a la cabecera	La cabecera municipal se encuentra a 92 km. de Managua, capital de la República.
Altitud sobre el nivel del mar	109.21 m.s.n.m

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

Accidentes geográficos	<p>La orografía del municipio está conformado por un sistema de cauces, el Río Chiquito y Pochote, y sus afluentes, más que ríos son quebradas secas que nacen al Pie de Monte de la cordillera de los Maribios que se encuentra al este de la ciudad y drenan al Océano Pacífico por el oeste. Los ríos Chiquito y el Pochote se secan durante el verano.</p> <p>Otros pequeños ríos del municipio son: Las Salinas y el Platanar, circunvalando el perímetro urbano de la ciudad de León, antes de su confluencia abajo del barrio de Subtiava. La topografía del municipio es en general bastante llana y extensa. No existen en el perímetro municipal de LEON montañas que por su categoría ameriten tal nombre. Solamente existen alturas medianas como las de Acosasco, Cerro de Santiago, Colina de San Pedro y algunas otras de menor importancia. Hacia la región sur de LEON existen las fuentes de El Limón, Amolonca, Borbollón, Los Pocitos y Santa Rita.</p>
-------------------------------	---

Información general

El municipio de LEON según la Ley de División Política Administrativa publicada en Octubre de 1989 y Abril de 1990, pertenece al Departamento de León, región noroccidental de Nicaragua.

La ciudad de LEON es la segunda ciudad en importancia del país. Es la cabecera del departamento de LEON, conocida como la "ciudad universitaria" y se encuentra ubicada en un llano entre dos depresiones: el río Chiquito al sur y El Pochote al norte.

El Municipio de LEON por su extensión ocupa el segundo lugar entre los demás municipios del departamento, el primer lugar en población y en densidad poblacional. Su plataforma continental es de 75,500 km², considerando ambas costas. La plataforma del Caribe es mucho más amplia que la del Pacífico; su extensión, de acuerdo al Tratado Internacional de la Ley del Mar, es de 200 millas marinas.

De acuerdo a la conformación del relieve, el país se divide en tres grandes regiones: La región del Pacífico, la región montañosa Central y la región Atlántica.

El Departamento de LEON se ubica en la macroregión del Pacífico que se caracteriza por poseer la zona más fértil del país, la mayor densidad de población, por su vulcanismo cuaternario, por su clima subtropical cálido con marcada estación seca y por contar con un litoral de origen sedimentario no homogéneo.

Esta macroregión posee un extenso litoral costero en el Océano Pacífico (más de 350 km.), y una topografía que presenta elevaciones entre 0-1500 msnm, con planicies de suelos volcánicos que constituyen la mitad de las tierras más fértiles del país. Posee importantes recursos de aguas subterráneas, y aloja los dos grandes lagos, el Cocibolca y el Xolotlán, que suman aproximadamente 9000 km. cuadrados de superficie. Esta macroregión también posee la totalidad del potencial geotérmico del país.

Reseña histórica

Antes de la llegada de los españoles los principales pueblos que habitaban la región eran los Chorotegas, de procedencia septentrional y los Subtiavas. Los Chorotegas eran una de las principales culturas indígenas que poblaban el territorio que luego sería Nicaragua.

La ciudad de LEON fue fundada en la provincia de Nagrando o Nagrandano, junto a la población indígena de Imabite a orillas del lago Xolotlán, o laguna de LEON como se le conoció en los documentos de la época.

El idioma mexicano corrupto o idioma Nahuatl o Nahuatlaca era la lengua materna de los indígenas Choroteganos del occidente nicaragüense y de la región de Nagrando, aún cuando los núcleos de las tribus hablaran dialectos diferentes.

Bajo el nombre de dialectos de la región eran conocidos los núcleos de población de Nagrandano: Marivios o Maribios eran los indígenas de la región

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género el en barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

oriental de Posoltega y de los pueblos de Quezalguaque y Telica; Tacachos los pobladores de Yacocoyagua, al sur de la actual ciudad de León; Mángues eran los aborígenes de Mabiti, situada al occidente de Nagarote, en el actual departamento de Managua.

Los aborígenes de las regiones comprendidas en los municipios de Larreynaga, Santa Rosa del Peñón, El Sauce, Achuapa, y el Jicaral eran igualmente Choroteganos. Los Choroteganos utilizaban el calendario Tolteca o Choluteca, pero usaban 2 calendarios: un calendario civil y un calendario religioso. El civil contaba con 365 días.

Los principales cultivos de los aborígenes Choroteganos de Nagrando eran: maíz, frijoles, cacao, raíces comestibles y frutas diversas.

El territorio de Nagrandano comprendía el cacicazgo indígena Chorotegano, que tenía por cabecera la población de Subtiava. Los Choroteganos eran verdaderos artistas en materia de escultura, como lo demuestran los ídolos encontrados en Momotombito y Subtiava en el siglo pasado.

En materia de pintura eran artistas en dibujos y cerámicas. Entre los Choroteganos de Momotombo e Imabite tenían 4 importantes danzas: "Danza de los novios", "Canto del hambre", "Viento Sur" y "Danza de la Muerte". Los Chorotegas dejaron algunas muestras de su cultura, particularmente los que vivían en la zona aledaña a lo que sería LEON Viejo, en donde se han encontrado enterradas piezas de cerámicas.

Valores humanos de la ciudad de León

En el curso de la existencia del municipio León ha sido cuna de valores intelectuales, culturales y artísticos. En su historia encontramos una rica variedad de Obispos, poetas, humanistas, historiadores, escritores, médicos, juristas, músicos, artistas y otros, que han llenado de gloria al departamento.

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género el en barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

Entre los principales hombres célebres de la ciudad de León, destacados en distintas disciplinas intelectuales encontramos a Fray Andrés de Las Navas y Quevedo, fundador del seminario Conciliar de León, los historiadores Dr. Tomás y Alfonso Ayón; el Doctor y Licenciado don Gregorio Juárez, Francisco Cortéz y Luis H. Debayle, escritor de varias obras de literatura y ciencias.

Entre los filósofos y humanistas destacados del municipio encontramos a el Licenciado don Miguel de Larreynaga, Licenciado Gregorio Juárez, y Santiago Argüello.

Cabe destacar que LEON encierra una rica variedad de personajes célebres. Entre sus principales exponentes encontramos a Rubén Darío, poeta y escritor Latinoamericano, célebre por su escritos. Otros de sus destacados poetas y líricos son: Francisco Quiñónez, Francisco Zamora, Bruno Buitrago, Salomón de la Selva, Alfonso Cortez y otros connotados poetas famosos por la calidad de sus escritos.

También LEON ha sido cuna de varios presidentes de la República como: Dr. José Guerrero, Pablo Buitrago, el General Tomás Martínez, Juan Bautista Sacasa y otros.

La ciudad de LEON es cuna de la cultura indígena, por esta razón el 7 de julio de 1983 fue ratificada por la Junta de gobierno de Reconstrucción Nacional como "Patrimonio histórico y artístico nacional".

Organización territorial del municipio

El Municipio de León cuenta con los siguientes barrios, repartos y comarcas:

Sector Urbano: Héroes y Mártires, El Coyolar, Zaragoza, San Juan, San José, Repto. Fátima, Maritza López, Colonia Avellán, Todo Será Mejor, José Benito Escobar, Planta Venceremos, Primero de Mayo, Aracely Pérez, Enrique Lorente, William Fonseca, Posada del Sol, Col. IV de Mayo, Rpto. H Y

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

M de Zaragoza, Pedro José Avendaño, Rogelio Santana, San Felipe, Rpto. Farabundo Martí, San Jerónimo, Benjamín Zeledón, Ermita de Dolores, Bo. Rosendo Daniel Pacheco, Oscar Pérez Casar, Repto. Andrés Zapata, Rpto. Venceremos, Villa Soberana, Rpto. Ariel Herdocia, Nuevos Horizontes, III de Julio (El Mántica), El Sagrario, Calvario, Rpto. Julio Canales, Juan Ramón Sampson, Gustavo López, Laborío, Che Guevara, Reynaldo Varela, Marcos A. Medina, Rigoberto López Pérez, Brisas de Acosasco, Emir Cabezas Lacayo, Guadalupe - FUNDECI II Etapa, Guadalupe - FUNDECI IV Etapa, Guadalupe - FUNDECI III Etapa, Guadalupe, El Calvarito, El Paraíso (EL CALVARITO), Omar Torrijos, Colonia San Nicolás, Mario Quant, Carlos Fonseca, Col. Universidad, Las Cuchillas, Mauricio H.(EL CALVARITO), residencial Guadalupe, Mercedes Varela, Mauricio B. Lacayo, Villa y Anexo 1 y 2, Cocal (Subtiava sec. sur), Sta. María (Subtiava), I y II Etapa Anexo W. Ferrey, 18 de Agosto (Subtiava), Rpto. Reynaldo (Subtiava), Colonia Sonia Barrera (Subtiava), Subtiava Consejo No.4, Rpto. Carlos Núñez(Subtiava), Consejo # 3 (Subtiava), Providencia (Subtiava), Anexo La Providencia, Rpto. Felipe Santana, Rpto. Fanor Urroz, Subtiava Consejo #1, Justo Emilio Centeno, Róger Deshón (Subtiava), Consejo #5 (Subtiava), Consejo # 2 (Subtiava), Rpto. Juan José A.(Subtiava), Rpto. Ronald Sandino(Subtiava), San Mateo (Subtiava), Santa Lucía, I y II Etapa Adiact - Subtiava, Rpto. Covisua Subtiava sur, Veracruz (Subtiava) y Arrocería I y II.

Sector Rural: La Majada (Lechecuagos), Ermita Lechecuagos, El Tololar (La Ermita), Comarca Lechecuagos, Caleros (Lechecuagos), El Pastal (Lechecuagos, Monte Redondo, Los Pocitos, Pozo Hondo (Lechecuagos), Vedeles (El Chagüe), Sagrado Corazón de Jesús, Paso de Tabla, Las Brisas (Buenos Aires), Hato Grande, Chacaraseca, La Ceiba, Talchocote Chagüe #2, San Pedro, Obraje Sur, El Platanal, Abangasca Norte, Abangasca Central, Nicolás López Roque, Los Barzones, Troilo, Abangasca Sur y Almendro.

VII. DISEÑO METODOLÓGICO

7.1 Tipo de estudio

La investigación tiene un **enfoque** cuantitativo, tuvo un **alcance** descriptivo de corte transversal pues midió y evaluó con precisión los atributos de las variables en estudio (tipo de empleo, PEA, PEI, según género, rango de edades, estructura del mercado laboral) que realmente permitieron identificar las características del mercado laboral en el barrio Guadalupe del municipio de León. El **diseño** es no experimental, porque las variables se analizan en su contexto original, es decir que no hay manipulación de las mismas.

7.2 Área de estudio

Barrio de Guadalupe

Figura 1. Barrio de Guadalupe



Fuente: Google Maps

7.3 Unidad estadística de investigación

Es la vivienda y las personas que viven habitualmente en éstos.

7.4 Universo y población

El universo son todos los habitantes del municipio de León y la población son todos los que residen en el barrio Guadalupe.

7.5 Tamaño de la muestra

Las unidades de análisis son las viviendas ocupadas y la variable clave es la tasa de ocupación que incluye empleo formal e informal. Se encontraron 945 viviendas ocupadas según INIDE³ en 2008.

$$n = \frac{N\hat{p}\hat{q}(Z^{\alpha/2})^2}{\hat{p}\hat{q}(Z^{\alpha/2})^2 + (N-1)E^2}$$
$$n = \frac{945(0.5)(0.5)(1.96)^2}{(0.5)(0.5)(1.96)^2 + (945-1)(0.1)^2}$$

$$\boxed{n = 87}$$

n = tamaño de la muestra

Z² = nivel de confianza

$$Z = \frac{95}{100} = \frac{0.95}{2} = 0.475 \text{ (verificar en tabla de Area de la curva normal)} = 1.96$$

p = variabilidad positiva

q = variabilidad negativa

N = tamaño de la población

³ Municipio en cifras: León

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

e^2 =precisión o error

StatCalc

StatCalc - Sample Size and Power

Population survey or descriptive study
For simple random sampling, leave design effect and clusters equal to 1.

Confidence Level	Cluster Size	Total Sample
80%	39	39
90%	63	63
95%	87	87
97%	105	105
99%	141	141
99.9%	210	210
99.99%	270	270

Population size:

Expected frequency: %

Confidence limits: %

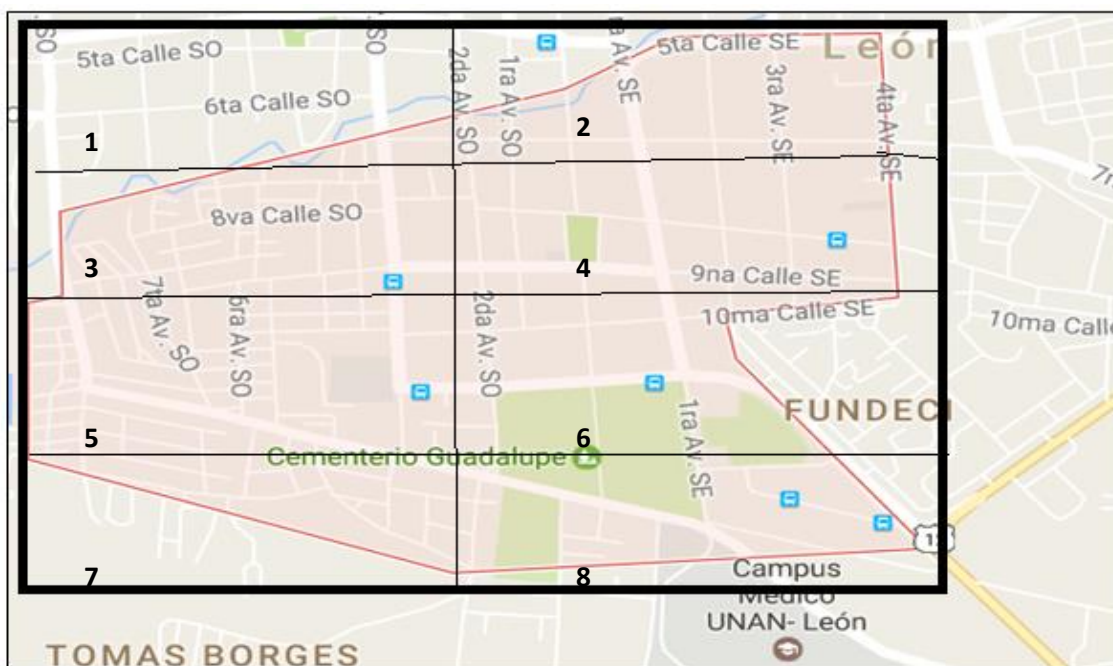
Design effect:

Clusters:

Cálculos en Epi Info 7

7.6 Muestreo

Figura 2. Estratos de la muestra



Fuente: Google Maps

El tipo de muestreo es estratificado, probabilístico y aleatorio, debido a que todas las viviendas tienen la misma probabilidad de ser parte de la muestra planteada. Para que se pudiera cumplir la aleatoriedad de la muestra, se siguió el siguiente procedimiento: se utilizó el mapa del barrio y se estableció un punto en el centro, se trazó un radio de tal forma que creara un rectángulo que rodeara todas las manzanas identificadas. Posteriormente se dividió en ocho estratos del mismo tamaño por conveniencia con la premisa que se identificaran suficientes manzanas para poder ser encuestadas. Se numeró de izquierda a derecha del 1 al 8 y se comenzó a encuestar desde el estrato 1 (ver Figura 2).

Los encuestadores llegaron a la primera manzana y se ubicaron en la esquina noreste, se seleccionó a la primera casa y luego se encuestaba en intervalos de 2 viviendas en orden a las manecillas del reloj. Si estaba desocupada, se tomaba la siguiente. Una vez que se terminaba la manzana se pasaba a la siguiente.

Se tomó 12 viviendas por estratos del 2 al 5 y 13 para los estratos 6 al 8. El estrato 1 no se encuestó porque no existían casas.

7.7 Procesamiento de datos

Una vez levantadas las 87 encuestas, se procedió a digitalizarlas en una base de datos de SPSS que permitió capturar, validar y controlar el ingreso de los datos. Una vez ingresados todos los datos, se realizaron consultas en esta misma base de datos para poder procesar y calcular los siguientes indicadores:

- Características sociodemográficas de la población.
- PEA, PEI, PET.
- Características del mercado laboral con enfoque de género y estructura de edades.
- Ramas de actividades.

7.8 Fuentes de información

- Fuentes de información primaria: Se utilizó la técnica de la encuesta
- Fuentes de información secundaria: Se utilizó información proveniente de libros, informes oficiales y páginas de internet.

7.9 Materiales

El procedimiento utilizado para procesar la información (datos) obtenidos de la encuesta se realizó con los programas SPSS, Excel y Word.

7.10 Operacionalización de las variables

Tabla 1, Operacionalización de las variables

Variable	Sub Categoría	Definición	Tipo de Variable	Indicador
Sexo de los encuestados	Hombre Mujer	Característica natural y biológica de una persona.	Cualitativa e Independiente.	Porcentaje
Edad	0-13 14-30 31-45 45-60 61-75 75 a más.	Característica biológica que define el tiempo vivido desde que nació.	Cuantitativa e independiente.	Años
Parentesco	Jefe (a) Esposa(o) Compañera(o) Hijo (a) Hijastro Padres Suegros Yerno Nuera Nieto (a) Hermano (a).	Característica que define la relación existente entre las personas.	Cualitativa e independiente	Porcentaje
Nivel de Escolaridad	Ninguna, Preescolar Primaria, Secundaria, Técnico base ,	Tipo de Educación que tiene la persona, de acuerdo a los años de estudio que ha realizado.	Cualitativa e independiente	Porcentaje

**“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género el en
barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”**

	Técnico Medio, Universitario Maestría Doctorado			
Trabaja Actualmente	Sí, No.	Estado que presentan las personas al realizar el esfuerzo de obtener o no riqueza.	Cualitativa	Porcentaje
Ocupación	Desempleado Vendedor ambulante Ama de casa Empleada domestica Trabajador industrial Trabajador agrícola Estudiante Ejercicio profesional Artesano Empresario Comerciante Pensionado Discapacitado Oficina/maestro/trabajador de salud No trabajo No estudia, no trabaja Otros Conductor Valor nulo	Ocupación actual	Cualitativa	Porcentaje
Cargo que desempeñan		Funciones o actividades a las que se dedica y desempeña exclusivamente una persona dentro de un centro de trabajo.	Cualitativa y dependiente	Porcentaje
Rama de actividad de los ocupados		Lugar o rama de actividad donde se encuentran laborando actualmente los ocupados.	Cualitativa	Porcentaje

**“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género el en
barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”**

Razones de no búsqueda de empleo	Ya consiguió Espera respuesta Espera la estación Se cansó de buscar Cree que no hay trabajo Está embarazada No sabe cómo buscarlo No tiene quien le cuide los niños No quiere, no le interesa Otra causa		Cualitativa	Porcentaje
----------------------------------	---	--	-------------	------------

VIII. ANALISIS DE LOS RESULTADOS

8.1 Características socio demográficas de los encuestados

Tabla 2. Características sociodemográficas de la población de estudio.

Variable	N=313	%
Sexo		
Hombre	146	46.6
Mujer	167	53.4
Parentesco		
Jefe (a)	87	27.8
Esposa(o)/compañera(o)	47	15.0
Hijo(a)/hijastro(a)	101	32.3
Padres/suegros	15	4.8
Yerno/nuera	7	2.2
Nieto(a)/bisnieto(a)	30	9.6
Hermano(a)/cuñado(a)	17	5.4
Otros parientes del Jefe(a)	6	1.9
Sin parentesco	3	1.0
Edad		
Edad promedio	30.31 años	
Desviación típica	± 17.3 años	
0-14 años	45	14.4
15-30 años	129	41.3
31-45 años	74	23.6
46-65 años	53	16.9
66-75 años	6	1.9
76-100 años	6	1.9

Fuente: Encuesta

En la Tabla 2 se observa casi una igualdad entre los hombres y mujeres dado que la mujer corresponde al 53.4% (167) y los hombres el 46.6% (146). Según BCN (2012), las mujeres representaban el 50.57% del total de la población a nivel nacional (3, 070,267 mujeres) y los hombres el 49.43% (3, 000,778 hombres).

En lo que respecta al parentesco resalta el 32.3% de hijos (as) y un 9.6% de nietos (as). Si sumamos ambos datos, se podría especular que existe alta dependencia en las viviendas. Basado en los resultados prevalece una población muy joven. El 41.3% (129) individuos tienen edad en el rango de 15 a

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

30 años y el 14.4% tiene de 0 a 14 años. Si obviamos el primer rango de 0 a 14, tendríamos una Población en Edad de Trabajar (PET) del 85.6%.

Según UNFPA (2013), el Bono Demográfico es un período de la evolución demográfica, durante el cual el número de personas en edad potencialmente productivas –de 14 a 59 años– crece de manera sostenida con relación a las personas potencialmente inactivas -niños menores de 14 años y adultos mayores de 60 años. En Nicaragua comenzó desde los años 70 y culminará alrededor del año 2035.

Tabla 3. Escolaridad y ocupación con enfoque de género

Variable	Hombre n=146	Mujer n=167	Total N=313
Escolaridad*			
Preescolar	5 (3.4%)	2 (1.2%)	7 (2.3%)
Primaria	9 (6.2%)	24 (14.4%)	33 (10.5%)
Secundaria	36 (24.7%)	55 (32.9%)	91 (29.1%)
Universitario	37 (25.3%)	31 (18.6%)	68 (21.7%)
Profesional	42 (28.8%)	45 (26.9%)	87 (27.8%)
Analfabeta	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
Alfabetizado	4 (2.7)	2 (1.2%)	6 (1.9%)
No aplicable	13 (8.9%)	8 (4.8%)	21 (6.7%)
Ocupación			
Desempleado(a)	2 (1.4%)	6 (3.6%)	8 (2.7%)
Vendedor ambulante	2 (1.4%)	0 (0.0%)	2 (0.6%)
Ama de casa	2 (1.4%)	25 (15.0%)	27 (8.6%)
Empleada domestica	0 (0.0%)	6 (3.6%)	6 (1.9%)
Trabajador industrial	17(11.6%)	3 (1.8%)	20 (6.4%)
Trabajador agrícola	6 (4.1%)	1 (0.6%)	7 (2.2%)
Estudiante	42 (28.8%)	38 (22.8%)	80 (25.6%)
Comerciante	19 (13.0%)	23 (13.8%)	42 (13.4%)
Discapacitado	1 (0.7%)	0 (0.0%)	1 (0.3%)
Oficina/ maestro/ trabajador de salud	13 (8.9%)	30 (18.0%)	43 (13.7%)
Rentista	2(1.4%)	2 (1.2%)	4 (1.3%)
Pensionado	4 (2.7%)	3 (1.8%)	7 (2.2%)
No trabaja	2 (1.4%)	1 (0.6%)	3 (1.0%)
No estudia, No Trabaja	5 (3.4%)	6 (3.6%)	11 (3.5%)
No aplica	11 (7.5%)	11 (6.6%)	22 (7.0%)
Otros	18 (12.3%)	12 (7.2%)	30 (9.6%)

Fuente: Encuesta *p=0.142 **p=0.000

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género el en barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

Respecto a la escolaridad se distribuye en su mayoría en la categoría de educación secundaria con un 29.1% (91). Un dato interesante que se refleja en la Tabla 3, es el alto porcentaje que existe de profesionales en este barrio con 27.8% que equivalen a 87 individuos y un 21.7% de universitarios. Según sexo, no existen diferencias significativas en los rangos estudiados, destaca mayor porcentaje de hombres en las categorías de universitarios y profesionales, aunque no es muy amplia la brecha (ver Tabla 3).

En relación a la ocupación, los resultados muestran un alto porcentaje de estudiantes con el 25.6% y amas de casa con el 8.6%. A como es de esperarse, las mujeres prevalecen casi en su totalidad tomando este nivel ocupacional. El sexo femenino destaca también como comerciantes, trabajos de oficina, maestros y trabajadores de la salud y empleadas domésticas. Estadísticamente esta diferencia es significativa con respecto al sexo masculino. Otro dato importante es el que los hombres sobresalen en labores industriales con el 11.6%. Entre la categoría otros, se encuentran labores como zapateros, costureras, albañiles, carpinteros, mecánicos, entre otros, el 100% de estos pertenecen al trabajo informal.

8.2 PET, PEA y PEI del barrio por estructuras de edades y con enfoque de género.

Tabla 4. Características del mercado laboral

VARIABLES LABORALES	Hombre n=146	Mujer n=167	Total N=313
Desempleados	2 (1.4%)	6 (3.6%)	8 (2.6%)
Empleados	75 (51.4%)	75 (44.9%)	150 (47.9%)
Total PEA	77	81	158
PEI	69 (47.2%)	86 (51.5%)	155 (49.5%)
Total	146 (100%)	167 (100%)	313 (100%)

Fuente: Encuesta p=0.291

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género el en barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

La Población en Edad de Trabajar (PET) es aquella que, por convención, se considera que esta en edad de incorporarse a la actividad económica y obtener un ingreso de su trabajo. Sin embargo, no toda la Población en Edad de Trabajar se incorpora a la actividad económica, en busca de empleo.

La parte de la Población en Edad de Trabajar que no se incorpora a la actividad económica se denomina Población No Económicamente Activa (PNEA) o conocido como Población Económicamente Inactiva (PEI), y está integrada por personas en edad de trabajar que permanecen estudiando, sin incorporarse a la actividad económica, amas de casa, discapacitados y jubilados.

Por otro lado, la fracción de la Población en Edad de Trabajar que se incorpora a la actividad económica, en busca de un trabajo que le proporcione ingresos, se denomina Población Económicamente Activa (PEA). La medida en que la Población en Edad de Trabajar se incorpora a la actividad económica, y se convierte en Población Económicamente Activa, se mide por la Tasa de Participación Laboral, que no es más que el porcentaje de personas en edad de trabajar que se incorpora a la actividad económica.

En este estudio se encontró que la PET representa el 85.6%.

La Tabla 4 explica que de toda la población estudiada, el 49.5% son parte de la Población Económicamente Inactiva (PEI). El porcentaje de desempleo que se encontró en el barrio Guadalupe equivale a 2.6%, la Tasa de Desempleo que surgió de la división entre el número de desempleados y la PEA fue de 5.1% (8/158). No se encontró diferencia estadística por sexo, pero destaca que el mayor porcentaje de empleados está en el sexo masculino y hay más mujeres inactivas que hombres.

Existe un alto porcentaje de mujeres incorporadas en la PEA (48.5%). Según FIDEG (2011), la participación de la mujer en la PEA ha crecido notablemente en Nicaragua, reflejándose un mayor crecimiento en los últimos 10 años, lo que coincide con la mayor incorporación de la mujer al mercado de trabajo.

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

Mientras en 1950 las mujeres nicaragüenses constituían el 18% de la fuerza de trabajo del país, en 1995 este porcentaje se elevó al 42% y para 2010 se mantuvo en el 40 %. La incorporación acelerada de las mujeres al mercado de trabajo da pautas para afirmar que, en un tiempo cercano, las mujeres serán aproximadamente la mitad de la fuerza de trabajo disponible en Nicaragua si es que no lo son aun.

Tabla 5. Características del mercado laboral según rango de edades

Edad	Desempleados n=8	Empleados n=150	PEI N=155	Total
0-14 años	0 (0.0%)	0 (0.0%)	45 (29.0%)	45 (14.4%)
15-30 años	5 (62.5%)	44 (29.3%)	80 (51.6%)	129 (41.2%)
31-45 años	1 (12.5%)	65 (43.4%)	8 (5.2%)	74 (23.6%)
46-65 años	2 (25.0%)	38 (25.3%)	13 (8.4%)	53 (16.9%)
66-75 años	0 (0.0%)	3 (2.0%)	3 (1.9%)	6 (1.9%)
76-100 años	0 (0.0%)	0 (0.0%)	6 (3.9%)	6 (1.9%)
Total	8 (100%)	150 (100%)	155 (100%)	313 (100%)

Fuente: Encuesta

Nicaragua, con el transcurso de los años, ha experimentado lo que se denomina “transición demográfica” que se refiere al proceso en el que un estado de demografía tradicional (altos niveles de mortalidad y fecundidad) pasa a un nuevo régimen determinado por la caída de la mortalidad y la fecundidad (en los cuales el reemplazo generacional se garantiza con cerca de dos hijos por mujer). Esto ocasiona un crecimiento muy rápido de la población, particularmente de la población infantil. En esta fase, existe una elevada tasa de dependencia por el alto porcentaje de población infantil con relación a la población activa o en edad de trabajar

En la Tabla 5 se observa que la dinámica laboral se concentra en el rango de edades de 15 a 30 años con el 41.2%. En este rango hay más desempleados e inactivos. Por otro lado, el mayor porcentaje de empleados se encuentran entre los 31 a 45 años. La oferta laboral de este barrio es altamente joven.

8.3 Sectores económicos por grupo ocupacional y tipos de empleo

Tabla 6. Estructura del mercado laboral (empleados)

VARIABLES LABORALES	Hombre n=75	Mujer n=75	Total N=150
Sector primario	6 (8.0%)	1 (1.3%)	7 (4.7%)
Sector secundario	17 (22.7%)	3 (4.0%)	20 (13.3%)
Sector terciario	52 (69.3%)	71 (94.7%)	123 (82.0%)
Total	75 (100%)	75 (100%)	150 (100%)

Fuente: Encuesta **p=0.01**

Según la Tabla 6, el sector terciario prevalece con el 82% de la población de Guadalupe. Del 100% de las mujeres empleadas, el 94.7% pertenecen a este sector, sobre todo en las ocupaciones de comerciantes y oficinistas, maestros, trabajadores de la salud. Existe diferencia estadística en estos resultados si se hace comparación entre sexo.

Según Adolfo Acevedo, en Nicaragua buena parte de la fuerza de trabajo permanece atrapada en una agricultura de muy baja productividad y bajísimos ingresos, en unidades económicas de carácter familiar que ocupan entre 3 y 5 personas en calidad de trabajadores por cuenta propia que montan sus negocios como alternativa de autoempleo (sector terciario informal).

Tabla 7. Empleo formal e informal según sexo

VARIABLES LABORALES	Hombre n=	Mujer n=	Total N=150
Empleo formal	36 (48.0%)	34 (45.3%)	70 (46.7%)
Empleo informal	39 (52.0%)	41 (54.7%)	80 (53.3%)
Total	75 (100%)	75 (100%)	150 (100%)

Fuente: Encuesta

En Nicaragua se clasifica el empleo informal, siguiendo la tradición de la OIT, como aquel generado por micro-unidades económicas que emplean de 1 a 5 personas en calidad de trabajadores por cuenta propia de muy baja calificación,

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género el en barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

trabajadores familiares sin pago y ayudantes asalariados de estas micros unidades. No se trata de empleos creados por las empresas, sino en lo fundamental de empleos que crea la propia población para poder sobrevivir.

Se trata de empleos de muy baja productividad, que rinden a quienes los desempeñan ingresos esqueléticos, que los condenan a la pobreza o la indigencia. Respecto al tipo de empleo, el 53.3% son empleos informales y el 46.7% empleos formales. Según sexo, las mujeres tienen mayor porcentaje de informalismo que los hombres (ver Tabla 7).

IX. CONCLUSIONES

En la Declaración del Milenio, la igualdad se considera uno de los seis valores indispensables para las relaciones internacionales en el siglo XXI: “No debe negarse a ninguna persona ni a ninguna nación la posibilidad de beneficiarse del desarrollo. Debe garantizarse la igualdad de derechos y oportunidades de hombres y mujeres.” La Declaración señala la promoción de la igualdad entre los sexos y la autonomía de la mujer como medios eficaces para combatir la pobreza, el hambre y las enfermedades y de estimular un verdadero desarrollo sostenible (Gamboa, 2009).

A continuación se presentan las principales conclusiones de este estudio:

Características socio demográficas

Al analizar las variables socio demográficas sexo, parentesco, nivel de escolaridad, ocupación, edad, se puede concluir que:

- Existe predominio de las mujeres al igual que a nivel nacional, que representan el mayor porcentaje de la población, aunque la diferencia no es tan marcada.
- La categoría más representativa a los que se encuestó fue a Hijo (a)/Hijastro (a), Jefe (a) de Hogar y Esposa (o)/Compañera (o) en orden descendente respectivamente.
- La mayoría de edades se encuentra en el rango de edad de 15 a 30 años y el 85.6% son Población en Edad de Trabajar, es decir de 15 a más años. La edad promedio es de 30.31 años en el barrio Guadalupe, con lo cual podemos concluir que la población es mayoritariamente joven y laboralmente está en Edad de Trabajar.
- El nivel educativo predominante es el de secundaria y el 49.5 % de los encuestados alcanzan la educación superior. Este valor significa importantes avances en materia educativa. No se puede generalizar para el municipio de León pero da pauta a replicar este estudio en otros

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género el en barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

barrios para fines comparativos. Según sexo no existen diferencias significativas en escolaridad

- La ocupación refleja altos porcentajes de estudiantes y amas de casa. Las mujeres prevalecen en esta última categoría educativa. El sexo femenino destaca también como comerciantes, trabajos de oficina, maestros y trabajadores de la salud y empleadas domésticas. Estadísticamente esta diferencia es significativa con respecto al sexo masculino. Otro dato importante es el que los hombres sobresalen en labores industriales con el 11.6%.

PEA, PEI por estructuras de edades y con enfoque de género

- La encuesta se aplicó a 87 viviendas lo que generó 313 personas. El 85.6% están en edad de trabajar. El 50.5% de la población pertenece a la PEA de los que el 47.9% son empleados. Se encontró un 2.6% de desempleados y una Tasa de Desempleo del 5.1%.
- No se encontró diferencia estadística por sexo, pero destaca que el mayor porcentaje de empleados está en el sexo masculino y hay más mujeres inactivas que hombres, sin embargo existe un alto porcentaje de mujeres incorporadas en la PEA (48.5%).
- Con respecto a las estructuras de edad, la dinámica laboral se encuentra en el rango de edades de 15 a 30 años con el 41.2%. En este rango hay más desempleados e inactivos. Por otro lado, el mayor porcentaje de empleados se encuentran entre los 31 a 45 años. La oferta laboral de este barrio es altamente joven.

Sectores económicos por grupo ocupacional y tipos de empleo

- Prevalece el sector terciario y el 94.7% de las mujeres están insertas en este sector.
- El empleo informal prevalece aunque no es tan alta la brecha respecto al empleo formal. Según sexo, las mujeres tienen mayor porcentaje de informalismo que los hombres

X. RECOMENDACIONES

El Programa de Trabajo Decente (PTD), como marco de asistencia de la OIT, procura contribuir en el desarrollo económico y social de Nicaragua, a través de la generación de empleo y trabajo decente de forma sostenida, en un marco de eficiencia, productividad, competitividad y justicia social. Lo anterior implica contribuir a la consolidación de los logros alcanzados en cuanto al respeto y aplicación de la normativa laboral, la generación y creación de empleos de calidad, la protección social y el diálogo social (Trabajo, Nicaragua 2008-2011). Las prioridades definidas en el programa son las siguientes:

En este contexto, la política laboral del nuevo gobierno (2007) a través del MITRAB define como eje la “Promoción, tutela y restitución del derecho al trabajo digno; está documentado por diversos estudios que se han alcanzado logros en materia de igualdad de género e inserción laboral, en esta investigación se concluye que hay más participación de la mujer en el mercado laboral.

Se recomienda promover un proceso de adecuada envergadura orientado a modernizar, intensificar y sobre todo a diversificar el sistema productivo, y a desarrollar crecientes encadenamientos intersectoriales (cadenas de valor), con vistas a construir una economía más compleja, moderna, diversificada e integrada, que genere predominantemente empleos de cada vez mayor calidad y remuneración, y con requerimientos de calificación cada vez más altos.

En particular en el caso de los jóvenes, en el 2012 se presentó la iniciativa de ley **“LEY DE PROMOCION DEL CONTRATO DE PRIMER EMPLEO PARA LA JUVENTUD”** cuyo objeto tiene promover en las empresas privadas la contratación de los y las jóvenes recién egresados de las universidades e institutos técnicos del país mediante un Contrato de Primer Empleo, estableciendo incentivos fiscales a las empresas que contraten bajo esta modalidad. Actualmente solo ha quedado como propuesta, aunque constituye una atractiva alternativa de inserción laboral juvenil y sobre todo de la mujer.

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género el en barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

A estas recomendaciones pertinentes se les puede anexar:

Fortalecer políticas de atracción de inversiones por parte del sector privado que demanden fuerza laboral activa en el municipio de León, y que ayuden a acelerar tanto el crecimiento como el desarrollo económico de la ciudad, de la mano de estrategias de formación profesional acordes a las demandas laborales. Desarrollar aún más las condiciones de desarrollo de las pequeñas y medianas empresas como oportunidades dignas de autoempleo

XI. BIBLIOGRAFIA

Araujo, G. (22 de Junio de 2012). Tecoloco. Obtenido de <http://www.tecoloco.com.ni/blog/las-tendencias-del-mercado-laboral-en-nicaragua.aspx>

Avendaño, N. (2011). Reflexiones sobre el mercado laboral de Nicaragua en 2011.

BCN, (2012). Nicaragua en cifras. Managua.

ECH, (Mayo, 2011). Indicadores básicos del mercado laboral.

Gamboa, M. (2009). Políticas para la inserción laboral de mujeres y jóvenes en Nicaragua. CEPAL.

Gamboa, M., Almachiara, D., & Kries, S. (2007). “Flexibilización del mercado laboral en Nicaragua - Una aproximación a su medición y un aporte al debate sobre sus implicaciones de género”. Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM).

García Jaime, S. E., Midence Salazar, H. V., & Ruiz Guerrero, C. I. (2008). Análisis situacional del mercado laboral femenino (empleo, desempleo e ingresos) de la ciudad de León durante el segundo semestre del año 2008. tesis, universidad nacional autónoma de nicaragua UNAN-León.

Hidalgo, W. Á. (19 de Noviembre de 2014). La Prensa. Recuperado el 31 de Enero de 2015, de http://www.laprensa.com.ni/2014/11/19/economia/217877-nmujeres-nicas-trabajan-mas-mujeres-nicas-trabajan-mas-mujeres-nicas-trabajan-mas?archive_page=1

INIDE (2005). Caracterización Sociodemográfica del Departamento de León. Managua Nicaragua.

INIDE. (2008). León en Cifras.

INIDE, (2009). ENCUESTA CONTINUA DE HOGARES (ECH): ASPECTOS METODOLÓGICOS. Managua.

INIDE, (2011). Encuesta de hogares sobre medición del nivel de vida EMNV 2009. Managua Nicaragua.

INIFOM, (2008). Municipio de León. Managua Nicaragua.

Milosavljevic, V. (2007). Antecedentes de la investigación sobre uso del tiempo.

“Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el barrio Guadalupe del municipio de León en el periodo de Enero a Mayo 2019”

Monroy, E. (2008). Cuaderno # 1. Equidad de género en el mercado laboral Nicaragua. Banco Mundial.

OIT, O. I. (2012). Panorama Laboral 2012 América Latina y el Caribe. Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe.

OIT, O. I. (2013). Nota conceptual de la OIT sobre la agenda de desarrollo post 2015 .

Samaniego, N. (2009). La políticas de mercado de trabajo y su evaluación en América Latina. CEPA-Serie .

Tijerino, F. M., & Montoya, Á. A. (2013). Subempleo laboral en las industrias productivas. Encuentro, 42-61.

Tinoco, G., & Agurto, S. (2003). “Diagnóstico Género y Mercado Laboral en Nicaragua”. Oficina Internacional del Trabajo-Managua.

Trabajo, O. I. (Nicaragua 2008-2011). Programa de Trabajo Decente (Marco de Asistencia Técnica).

UNFPA, F. d. (2013). El bono demográfico en Nicaragua:Una oportunidad para el desarrollo.

Universidad de Sonora. (s.f.). Universidad de Sonora. Obtenido de Departamento de Matemáticas: h

Vilchez, S. A. (2005). Situacion del Meracdo Laboral en las Ciudades de Managua, Leon, y Granada . El observador economico.