

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE NICARAGUA
UNAN-LEON
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES



Tesis para optar al título de Licenciado en Económica

Características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el reparto Rubén Darío de la ciudad de León, para el periodo Junio - Noviembre 2018.

Integrantes:

Br. Milena Del Pilar Darce Fuentes.

Br. Darling Verónica Falcón Morales.

Br. Luis Manuel González Martínez.

Tutor: MSc. Yader Avilés Peralta.

León, Diciembre 2018

DEDICATORIA

A Dios por habernos guiado a lo largo de nuestras vidas y habernos permitido culminar nuestro trabajo monográfico.

A nuestras madres por ser el mejor ejemplo de lucha, superación y sabiduría.

CORAZÓN VALIENTE

A María Félix Martínez

Gladiadora empedernida

Luchadora de la vida

Triunfadora por convicción

Mujer de corazón valiente.

Como no recordarte, si eres mi verdadero amor

El apoyo firme, el amor puro y sin condición

El consejo sabio y mi amiga incondicional.

Bajo mi máscara correrán lágrimas por tu partida,

Y aun así no te olvidare, vivirás en mi pensamiento y corazón.

Serás el motor de mis metas

El ejemplo a seguir, mi corazón valiente.

LMGM

Br. Milena Del Pilar Darce Fuentes.

Br. Darling Verónica Falcón Morales.

Br. Luis Manuel González Martínez.

AGRADECIMIENTO

A Dios: Por permitirme la vida, por todo el amor, la bondad y misericordia al regalarme la sabiduría, la fuerza y la perseverancia para llegar hasta donde estoy ahora, por ser quien sostiene mi vida y me anima a seguir, pues dichoso es el hombre que confía en el señor.

A nuestra madre: Por traerme al mundo, regalarme su amor y su confianza cada vez que la necesito. La que más se alegra por mis logros y más sufre mis fracasos.

A toda mi familia: Por brindarme su amor y enseñarme a luchar por mis metas en la vida sin perder los valores inculcados en nuestra familia.

A nuestro tutor MSc. Yader Avilés Peralta. Por su gran apoyo, por la paciencia que tuvo, por brindarnos sus conocimientos y por haber estado siempre con nosotras a lo largo de nuestra investigación.

A los docentes que a lo largo de nuestra vida universitaria nos han inspirado y que han tenido una gran contribución a nuestra formación académica y profesional, por brindarnos la información necesaria para desarrollar nuestro trabajo monográfico.

A todas aquellas personas que no mencionamos, pero que de alguna u otra manera contribuyeron con la elaboración de éste trabajo.

Br. Milena Del Pilar Darce Fuentes.
Br. Darling Verónica Falcón Morales.
Br. Luis Manuel González Martínez.

Siglas y Acrónimos

MITRAB: Ministerio del trabajo.

PIB: Producto Interno Bruto.

INIDE: Instituto Nicaragüense de Información de Desarrollo.

ECH: La Encuesta Continua de Hogares.

OIT: Organización Internacional del Trabajo.

FIDEG: Fundación Internacional para el Desafío Económico Global.

PNUD: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

PET: Población en Edad de Trabajar.

PEA: Población Económicamente Activa.

PEI: Población Económicamente Inactiva.

BCN: Banco Central de Nicaragua.

INSS: Instituto Nicaragüense de Seguro Social.

DR-CAFTA: Tratado de Libre Comercio entre Estados Unidos, Centroamérica y República Dominicana.

ALBA: Alianza Bolivariana para los Pueblos de Nuestra América.

TCL: Tratado de Libre Comercio.

BID: Banco Interamericano de Desarrollo

RESUMEN

La clave para el desarrollo económico es el trabajo, por lo que los gobiernos se enfocan en la estabilidad del mercado laboral, este estudio tuvo como **objetivo** describir las características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el reparto Rubén Darío de la ciudad de León, **Metodología:** El estudio es de corte transversal, participaron 86 viviendas, se utilizó estadística descriptiva y se empleó la prueba de χ^2 de Pearson, utilizando el programa de Spss v21. **Resultados:** La PET representa el 75.8%, la PEA fue 46.1% y PEI de 53.9%. En la segregación por sexo no se observó una diferencia estadística entre hombres y mujeres. En las edades de 14 a 30 años existe una marcada concentración de la población, La tasa de ocupación fue de 89.4%, el subempleo se ubicó en 16.3%. El sector terciario predominó con 70.6% de los ocupados. El 63.1% de los ocupados se encuentran en las ramas de comercio, industria manufacturera e intermediación financieras. Las personas con mayor nivel educativo gozan de mayores remuneraciones. La categoría cuenta propia es la de mayor ingreso. A medida que aumenta la edad, los ingresos también aumentan. Los hombres siguen teniendo los mejores ingresos a pesar de que la brecha es reducida. La menor brecha salarial entre sexo se encuentra en la edad de 14-30 años, Empleados obreros, Industria manufacturera y universidad. **Conclusiones:** Se sugiere inversión, inserción de la mujer, trabajador juvenil, estudiantes y formalizar el empleo.

Palabras Clave: PET, PEA, PEI, Empleo, Desempleo.

ÍNDICE

Dedicatoria

Agradecimiento

Siglas y Acrónimos

Resumen

I.- Introducción.....	1
II.- Antecedentes.....	3
III.- Justificación.....	5
IV.- Planteamiento del problema.....	6
V. - Objetivos.....	7
VI.- Marco teórico.....	8
VII.- Diseño metodológico.....	22
VIII.- Análisis de los resultados.....	30
IX.- Conclusión.....	48
X.- Recomendación.....	50
XI.- Bibliografía.....	51
XII.- Anexo.....	53

I. INTRODUCCION

La Constitución Política de la República de Nicaragua establece que el trabajo es un derecho y responsabilidad social de hombres y mujeres nicaragüenses y que los trabajadores tienen derecho a condiciones de trabajo que les aseguren un salario igual por trabajo igual en idénticas condiciones, adecuado a su responsabilidad social, sin discriminación por razones políticas, religiosas, raciales o de sexo o de cualquier otra clase y que les asegure un bienestar compatible con la dignidad humana (Gamboa, 2009).

En el contexto de la política laboral del Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional (GRUN) mediante el Ministerio del Trabajo (MITRAB), define como eje la “Promoción, tutela y restitución del derecho al trabajo digno”. Menciona que el trabajo digno es un concepto político que está en concordancia con el Arto. 57 de la Constitución Política que establece: “Los nicaragüenses tienen derecho al trabajo acorde con su naturaleza humana” (GRUN, 2014).

El Trabajo es un factor de producción que garantiza el incremento del Producto Interno Bruto (PIB) a través del salario, por tanto, éste es indispensable porque ayuda a regular el equilibrio macroeconómico. Es por ello que en la actualidad las economías hacen el esfuerzo por mantener estables las variables involucradas en el mercado laboral (Avendaño, 2014).

Debido a la importancia de lograr el cumplimiento de la política laboral, el gobierno de Nicaragua, a través del Instituto Nacional de Información de Desarrollo (INIDE), realiza de forma trimestral desde el mes de febrero del año 2009, la Encuesta Continua de Hogares (ECH) que sustituyó la anterior Encuesta Nacional de Empleo (ENE) que se realizaba una o dos veces al año; dicha encuesta tiene como objetivo de proporcionar información confiable y oportuna de forma continua, que permita medir los niveles y la evolución de los principales indicadores del mercado laboral, sin embargo dicha encuesta se caracteriza por la

falta de profundidad y divulgación de conclusiones de interés, por lo que se pretende analizar las características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el reparto Rubén Darío de la ciudad de León, para el periodo Junio - Noviembre 2018, abordando diferentes indicadores tales como: Población en Edad de Trabajar PET, Población Económicamente Activa PEA, Población Económicamente Inactiva PEI, tasa de desempleo, ingresos según género y rango de edades, así como los sectores económicos y ramas de actividad en las que está inserta la población.

II. ANTECEDENTES

En Nicaragua existen estudios que muestran la evolución del mercado laboral de Nicaragua donde se analiza las relaciones que existen entre distintos fenómenos macroeconómicos y microeconómicos dentro de la dinámica del mercado laboral.

En el estudio de Tinoco (2003) se analiza la dinámica del mercado laboral y su impacto en las condiciones de trabajo de hombres y mujeres, enfatizando su participación en el sector informal urbano y rural. La principal crítica de este documento se refiere a las mediciones tradicionales del mercado laboral que no dan cuenta de los fenómenos sociales subyacentes que ocurren en Nicaragua. Por ejemplo los fenómenos de las migraciones y el subempleo que explican el por qué la economía del país no ha colapsado y se sostienen como mecanismos de ajuste del mercado laboral.

Espinoza (2004) analiza la situación de los acápite más importantes de la economía del país incluyendo el comportamiento del mercado laboral desde una perspectiva de género, examinando la situación tanto de la mujer como del hombre en sus diferentes niveles (Actividad económica, salarios, nivel de empleo, etc.)

Gamboa (2007) Analizan la flexibilización del mercado laboral en Nicaragua constatando que, en general, se da una mayor incidencia del trabajo precario entre las mujeres, mientras se reporta una mayor incidencia de procesos flexibilizadores entre los hombres.

Según la OIT (2012), la tasa de desempleo en América Latina y el Caribe cayó, los salarios reales aumentaron, se vio progreso en la expansión del trabajo formal y avances en la cobertura de la seguridad social. Sin embargo, cerca del 50% de los trabajadores de la región —unos 93 millones de personas— aún están en condiciones de informalidad laboral.

En el estudio realizado por la PNUD sobre el mercado laboral de Nicaragua desde un enfoque de género se demuestra que a pesar de la mayor inserción de las mujeres y el aumento de su nivel educativo, no se observan cambios sustanciales en los roles patriarcales en la sociedad nicaragüense, ni avances significativos en términos de discriminación de ingresos en promedio en el mercado laboral, caracterizado por la segmentación y alta informalidad, potencializados por factores como el estado civil, la maternidad, la jefatura del hogar, la pertenencia al grupo familiar de personas que demandan cuidados. (Baltodano, 2014)

FIDEG (2015) describe que entre el periodo 2009 - 2015 en Nicaragua, las tasas de actividad de trabajo se redujo drásticamente en un 2.1 por ciento, fenómeno explicado mayormente por la disminución de la fuerza de trabajo de los hombres y mujeres, lo que pudo estar influido por los fuertes flujos migratorios que cruzan las fronteras para buscar trabajo y enviar remesas a sus hogares.

A nivel institucional, el INIDE publica en su página web algunos resultados de las Encuestas Continuas de Hogares (ECH) y para el tercer trimestre de 2017, la tasa neta de ocupación nacional fue de 96.4%, para los hombres fue de 96.5% y para mujeres 96.2%. La tasa de desempleo abierto se ubicó en 3.6%, en el que la tasa de desempleo de los hombres fue del 3.5% y para las mujeres fue de 3.8%. Por último, la tasa de subempleo se ubicó en 42.5%.

III.JUSTIFICACION

Para el desarrollo en América Latina, es importante establecer igualdad de oportunidades y capacidades entre hombre y mujeres. PNUD (2014) afirma que cuando ambos reciben las mismas oportunidades y pueden desarrollar su potencial, la calidad de vida de toda la sociedad mejora, el crecimiento económico se acelera y la gobernabilidad democrática se fortalece.

La clave para el desarrollo económico es el trabajo y por eso los gobiernos se enfocan en él y en la estabilidad de los indicadores del mercado laboral, en el cual la tasa de empleo es uno de los indicadores representativos del funcionamiento de dicho mercado, su evolución muestra de cierta forma el impacto de la economía en el bienestar de la población pudiéndose analizar si esta es inclusiva o excluyente (Avendaño, 2014).

Por estas razones, el estudio del mercado laboral tiene un alto grado de relevancia para la formulación, aplicación de nuevas y mejores políticas económicas. Esta investigación tiene como objetivo presentar las características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el reparto Rubén Darío de la ciudad de León, para el periodo Junio - Noviembre 2018, analizando diferentes indicadores tales como; PEA, PEI, tasa de desempleo, ingresos según género y rango de edades, así como los sectores económicos y ramas de actividad del mercado laboral.

A nivel nacional, el INIDE publica un breve análisis sobre los resultados de la ECH, sin embargo el informe se caracteriza por la falta de profundidad y divulgación de conclusiones de interés, por el cual se espera que los resultados de este estudio sea de utilidad para las instituciones y organizaciones gestoras de políticas públicas que se relacionen al mercado laboral. Además se espera generar información para futuras investigaciones similares.

IV. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Actualmente Nicaragua se encuentra en la etapa del “**Bono Demográfico**”, éste no es más que la oportunidad de desarrollo que tiene el país, de aprovechar y actuar con sentido estratégico -implementando políticas públicas educativas, de salud y empleo adecuadas-, sobre el gran contingente de la población en edad de trabajar, mayoritariamente joven, con el propósito que adquiera capacidades y habilidades adecuadas, que potencien la capacidad productiva, el ahorro familiar, el incremento en la riqueza del país y reducir las brechas de la pobreza (UNFPA, 2013).

Según la ECH, en el 2017 la tasa neta de ocupación nacional al tercer trimestre de 2017 se ubicó en 96.4% y la tasa de desempleo abierto fue de 3.6%, sin embargo., el porcentaje de subempleo a nivel nacional se ubicó en 42.5% (INIDE, 2017). Lo anterior desvela que el mercado laboral de Nicaragua se caracteriza por sus elevados niveles de subempleo, así como por la informalidad y el predominio del sector terciario. En este sentido nos planteamos la siguiente interrogante:

¿Cuáles son las características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el reparto Rubén Darío de la ciudad de León, para el periodo Junio - Noviembre 2018?

V. OBJETIVOS

Objetivo general

- Describir las características y estructura del mercado laboral con enfoque de género en el reparto Rubén Darío de la ciudad de León, para el periodo Junio - Noviembre 2018.

Objetivos Específicos

- Determinar la PET, PEA y PEI de la población de estudio.
- Identificar los sectores económicos y ramas de actividad laboral en la que están insertas la población.
- Analizar los salarios promedios y brechas salariales por categoría ocupacional, edad y sexo.

VI. MARCO TEORICO

6.1 Marco conceptual

6.1.1 Mercado laboral: Mercado en donde confluyen la demanda y la oferta de trabajo. El mercado laboral puede dividirse según su formalidad en sector formal e informal.

6.1.2 Trabajo: Es cualquier actividad laboral que tenga como fin la producción de bienes y servicios con valor económico, incluye las actividades de familiares no remunerados y las realizadas por cuenta propia.

6.1.3 Trabajo decente o trabajo digno: “El trabajo decente resume las aspiraciones de los individuos en lo que concierne a sus vidas laborales, e implica oportunidades de obtener un trabajo productivo con una remuneración justa, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, mejores perspectivas para el desarrollo personal y la integración social, libertad para que los individuos manifiesten sus preocupaciones.

6.1.4 No es trabajo: Los quehaceres del hogar no remunerado y actividades que las personas realizan para su propia vivienda (INIDE, 2017).

6.1.5 Política laboral: “Comprende las políticas que actúan en el entorno de la relación de trabajo entre el trabajador y el empleador y que influyen en el marco y en las condiciones en que se realiza el trabajo. Comprende disposiciones relativas a la garantía de derechos como los salarios mínimos, prestaciones obligatorias, seguridad social, seguridad e higiene en el trabajo, seguridad en el empleo, no discriminación, restricciones al trabajo de menores, derecho de huelga, y demás aspectos normativos e institucionales que rigen en esta materia (Samaniego, 2009)

6.1.6 Sector formal: Se refiere al conjunto de empresas o instituciones que tienen 6 o más trabajadores, más aquellas que, teniendo menos de 6 trabajadores, están dedicadas a una actividad profesional o bien pertenecen al estado (pueden ser entes autónomos o pertenecer al gobierno municipal o central). Se calcula como porcentaje del total de empresas, instituciones y negocios (total de la población ocupada)

6.1.7 Sector informal: Se refiere al conjunto de empresas o negocios que tienen menos de 6 trabajadores y que no están dedicadas a una actividad profesional ni pertenecen al estado (sector público); es decir que no cumplen los requisitos para estar en el sector formal. Se calcula como porcentaje del total de empresas, instituciones y negocios (total de la población ocupada).

6.1.8 Población en Edad de Trabajar (PET): Es la porción de la población total disponible para el trabajo, es decir, aquellas cuyas edades se encuentran dentro de los límites establecidos por cada país. En Nicaragua esta población se cuenta a partir de los 14 años.

6.1.9 Población Económicamente Activa (PEA): Son todas las personas de 14 años y más, que manifestaron haber realizado alguna actividad económica la semana anterior a la entrevista o bien que no la realizaron, pero buscaron trabajo activamente durante las últimas 4 semanas (cesantes o por primera vez). También se incluyen en la PEA, aquellas personas que no buscaron trabajo en el periodo indicado, porque ya lo consiguieron o porque están esperando el inicio de la estación agrícola o la respuesta de un empleador, siempre que hayan trabajado en los últimos 12 meses. Es decir, que está compuesta por la población Ocupada y Desocupada.

6.1.10 Población Económicamente Inactiva (PEI): Conjunto de personas que no teniendo ocupación, no buscan trabajo activamente. Comprende a los estudiantes, personas que se dedican a los oficios o quehaceres del hogar, pensionados/

jubilados/ rentistas, incapacitados permanentes, ancianos y a otros que simplemente no están buscando trabajo, pero que aceptarían trabajar si se les presentase una oportunidad de empleo.

6.1.11 Ocupados: Son todas las personas de 14 años y más que, en la semana anterior a la encuesta, trabajaron por lo menos una hora en un empleo, negocio propio, finca, como trabajador sin pago o realizaron alguna otra actividad económica. Además son ocupadas, las personas que teniendo un empleo, negocio propio o finca propia, estuvieron ausentes del mismo durante la semana de referencia, por razones de salud, permiso, vacaciones, huelga u otro motivo de fuerza mayor.

6.1.12 Desocupados: Son todas las personas económicamente activas que, durante la semana de referencia, estuvieron buscando activamente un empleo nuevo o tratando de establecer un negocio o finca propia; pueden ser:

- *Cesantes:* aquellos que tenían una ocupación y la perdieron por una causa cualquiera.
- *Buscando trabajo por primera vez:* personas que nunca antes habían trabajado y buscaron activamente un trabajo o empleo por primera vez en el periodo considerado.
- *Otros activos:* personas desocupadas que no trabajaron en la semana de referencia porque esperaban continuar sus labores agrícolas, pecuarias o porque ya consiguieron trabajo o porque esperaban respuesta de un empleador.

6.1.13 Sub-empleo: Es una situación laboral inadecuada con respecto a determinadas normas, como lo es la insuficiencia del volumen de empleo (sub-empleo visible) o los bajos niveles de ingreso (sub-empleo invisible).

6.1.14 Desempleo: Situación en la que se encuentran las personas que teniendo edad, capacidad y deseo de trabajar no pueden conseguir un puesto de trabajo viéndose sometidos a una situación de paro forzoso.

6.1.15 Tasa de Desempleo: Es el porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra desempleada.

Tipos de desempleados

- Personas que abandonan voluntariamente su trabajo.
- Personas que abandonaron el mercado de trabajo y vuelven después de mucho tiempo.
- Personas que entran en el mercado del trabajo.
- Personas que pierden su puesto de trabajo y no esperan volver a un puesto similar.
- Personas que son despedidas y que esperan volver a un trabajo similar.

6.1.16 Situación ocupacional: La situación ocupacional considera para efectos censales a los trabajadores permanentes y trabajadores temporales.

- **Trabajador permanente:** Es aquella persona de 10 años y más de ambos sexo que trabaja de manera regular y continua en un mismo centro de trabajo durante seis meses o más.
- **Trabajador temporal:** Es aquella persona de 10 años y más de ambos sexo que trabaja por un tiempo determinado, es decir, que tiene un tiempo fijo de duración menor a los seis meses (INIDE, 2017).

6.1.17 Área de Estudio: el reparto Rubén Darío, ubicado en León sureste, reparto que cuenta con 13 calles y 1 avenida. En cada casa habitan un promedio de 6 personas por familia. Los hijos de los pobladores, van al Instituto que tiene el mismo nombre del reparto, se imparten clases en los tres niveles: Preescolar, Primaria, y Secundaria. También cuenta con 7 iglesias evangélicas y una católica,

dos casas comunales, un centro de salud y una delegación policial que atiende a toda la zona (CISAS, 2008).

6.2 Marco Referencial

6.2.1 Mercado de trabajo en Nicaragua

En la actualidad el mercado de trabajo ya no es el mismo que el de hace unas décadas atrás. La vida laboral se ha visto modificada no solo en Nicaragua, sino también en muchos países del mundo. Todo ello debido, en gran medida, a las nuevas formas de llevar a cabo las acciones empresariales que los profesionales realizan. Esto resulta lógico pues hay que tener presente que los tiempos cambian y los conocimientos es cada vez más amplio y complejo. Uno de los aspectos que más ha afectado y transformado al mercado laboral y a sus componentes, hasta el punto de cambiar sus procesos laborales y modalidades, es la aparición de las exigencias de un mundo globalizado y la evolución que esto ocasiona (Araujo, 2012).

De manera general, en la actualidad existen nuevas formas de trabajo influenciadas directamente por las tendencias laborales del mercado global. Todo ello es producto de los avances tecnológicos actuales que inciden en las formas de trabajar, en el comportamiento de este, en su ubicación y hasta en las formas de contratación, de normativas laborales y de pago. En Nicaragua también se experimentan estas tendencias novedosas y emergentes, por el simple hecho de ser un país inmerso en las dinámicas económicas y empresariales de un mundo globalizado, absorbe cada tipo de comportamientos laborales y por ello las tendencias de su mercado son semejantes a las que rigen el mercado mundial.

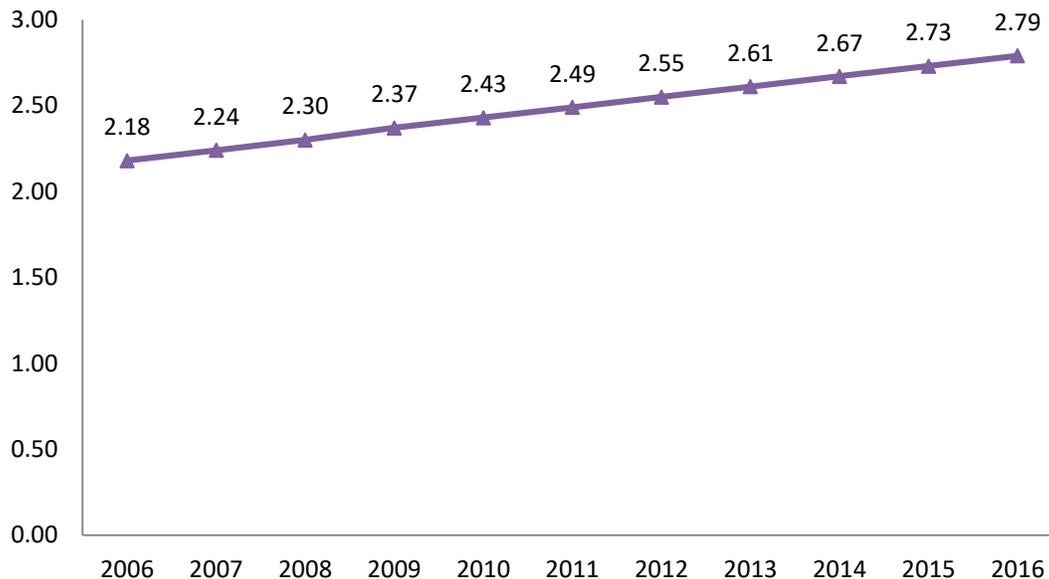
6.2.2 Evolución de la fuerza laboral en Nicaragua

Desde 2009 la fuerza laboral de Nicaragua viene creciendo a pasos agigantados. Más personas entran cada año al mercado en busca de trabajo, dato revelado por

la ECH. En el periodo 2009-2016 casi 421,751 personas se han incorporado a la Población Económicamente Activa (PEA).

Con este exorbitante incremento, la PEA de Nicaragua, es decir la gente que está empleada o anda en busca de un empleo, pasó de 2.37 millones de personas en el 2009 a 2.79 millones al 2016. Según el economista Adolfo Acevedo se atribuye a la reducción en el número de mujeres, principalmente de hogares humildes, que se dedicaban a las labores domésticas. Han abandonado esa condición para buscar cómo desarrollar algún tipo de actividad económica para aportar al ingreso del hogar. “La demanda interna está creciendo muy fuerte, entonces eso crea la posibilidad que se incorporen para crear algún negocio”.

Gráfico 1. Fuerza Laboral total de Nicaragua periodo 2006-2016. (Millones de Personas)



Elaboración propia con datos del BCN

6.2.3 Evolución de las tasa de actividad en Nicaragua

Entre 1998 y el 2006, la disponibilidad de fuerza de trabajo en Nicaragua se ha reducido drásticamente, fenómeno explicado mayormente por la reducción de la

fuerza de trabajo de los hombres y un estancamiento de la fuerza de trabajo de las mujeres, lo que podría atribuirse a la agudización de los procesos migratorios registrados en el país, producto de la crisis económica que no logra retener la nueva fuerza de trabajo que emerge y que demanda empleos o mejores salarios.

Un elemento que anima a hacer esta afirmación es el incremento significativo que han experimentado las remesas en Nicaragua, que según el Banco Central de Nicaragua, pasaron de 200 millones de dólares en 1998 a 655.5 millones de dólares en 2006, mostrando un crecimiento de 227.8% en dicho período, lo que indica un crecimiento del número de nicaragüenses que salieron del país y están enviando remesas.

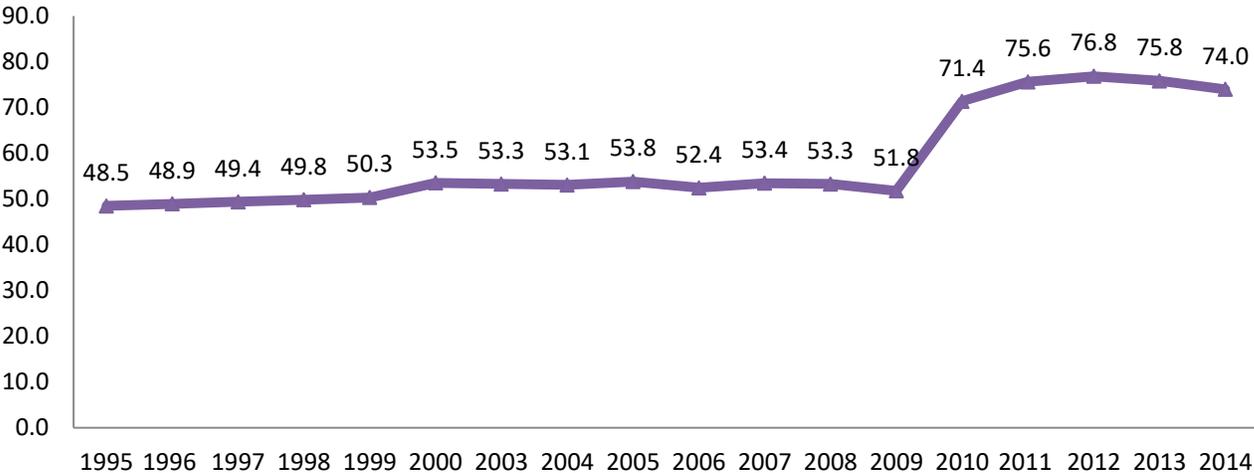
Entre 2009 y el 2014, la disponibilidad de la fuerza de trabajo se ha incrementado fenómeno explicado por el desempeño sostenido de la economía nicaragüense y la política laboral fundamentada en la restitución, tutela y promoción de los derechos laborales de los trabajadores, estableciendo tres campos de acción que incluyen generación de empleo, seguridad y protección laboral y compensación laboral. Se mejoró el clima de inversión, una mayor asignación de recursos para la inversión pública y sectores sociales y gestiones administrativas para propiciar el incremento de la afiliación de trabajadores a la seguridad social.

La tendencia al incremento de la incorporación de las mujeres a la fuerza de trabajo se viene manifestando en Nicaragua a lo largo de las últimas dos décadas, donde la tasa de ocupación global de las mujeres se ha incrementado en un 62%. El crecimiento más fuerte de la tasa de participación laboral femenina obedece a que, dado que la tasa de participación de las mujeres en el mercado laboral es menor que la tasa de participación laboral de los hombres, por lo que tiene posibilidades de aumentar con más fuerza, y por tanto, es la que mayor potencial tiene en términos de impulsar el crecimiento de la fuerza de trabajo como porcentaje de la población total y por tanto, el crecimiento del PIB per cápita.

Para el 2006 las mujeres al mercado de trabajo, representaban casi la mitad de la población económicamente activa del país, para el 2012 el incremento de las mujeres en el mercado laboral se acompañó por la fase del bono demográfico. En esta fase, al reducirse la tasa de fecundidad, se reduce el número de niños por cada 100 mujeres, y se abre la posibilidad de que se incremente de manera sustancial la tasa de participación laboral de las mujeres, potenciando el incremento de la fuerza de trabajo global característico de esta fase, y con ello, del ritmo de crecimiento económico (dada la productividad media del trabajo).

Para el 2007, los hombres tenían una tasa neta de participación del 67.0% que casi duplica a la tasa de participación de las mujeres de las mujeres, sin embargo. Entre el 2009 y 2015 la tasa de participación de los hombres apenas había aumentado de 81.57 al 86.6 %, ya la brecha de participación laboral de las mujeres en este grupo de edad, medida como porcentaje de la participación de los hombres, se redujo en 28 por ciento entre 2009 y 2012 debido, en gran parte, al estancamiento en la tasa de participación de estos en los últimos años. (PNUD, 2014)

Gráfico N° 2. Tasas de Actividad Laboral en los últimos 20 años, Nicaragua



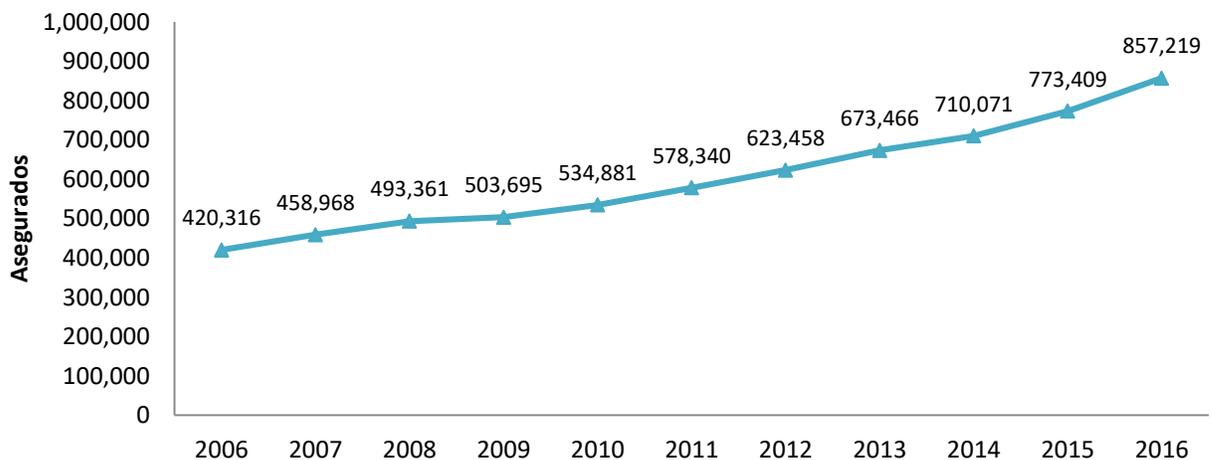
Fuente: Elaboración propia con datos del BCN

6.2.4 Evolución del empleo formal en Nicaragua

La tendencia de los asegurados al INSS es al aumento, debido a la consistencia con la dinámica de la economía, el fortalecimiento en el registro del empleo, la efectividad del programa de fiscalización y afiliación impulsado por el INSS. Para el 2016, el aporte los sectores que registraron mayor crecimiento en la afiliación promedio fueron: construcción (20.6%); comercio, hoteles y restaurantes (16.1%); y sector financiero (13.7%).

El sector que más afiliados capturó fue comercio, hoteles y restaurantes, que aumentó en 20,531 afiliados, como resultado de la apertura y expansión de instalaciones comerciales, y del buen desempeño del sector turístico y hotelero. Asimismo, el grupo de sector financiero registró un crecimiento promedio de 8,797 afiliados, debido principalmente al desempeño del componente actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler. Por su parte, la industria manufacturera aportó 3,575 nuevos afiliados, provenientes de las empresas no relacionadas con zona franca. No obstante, las empresas adscritas al régimen de zona franca mostraron signos de recuperación a partir de mayo, compensando los efectos de la finalización de los acuerdos de tarifas preferenciales (INSS, 2016).

Gráfico N° 3: Empleo Formal de Nicaragua periodo 2006-2016

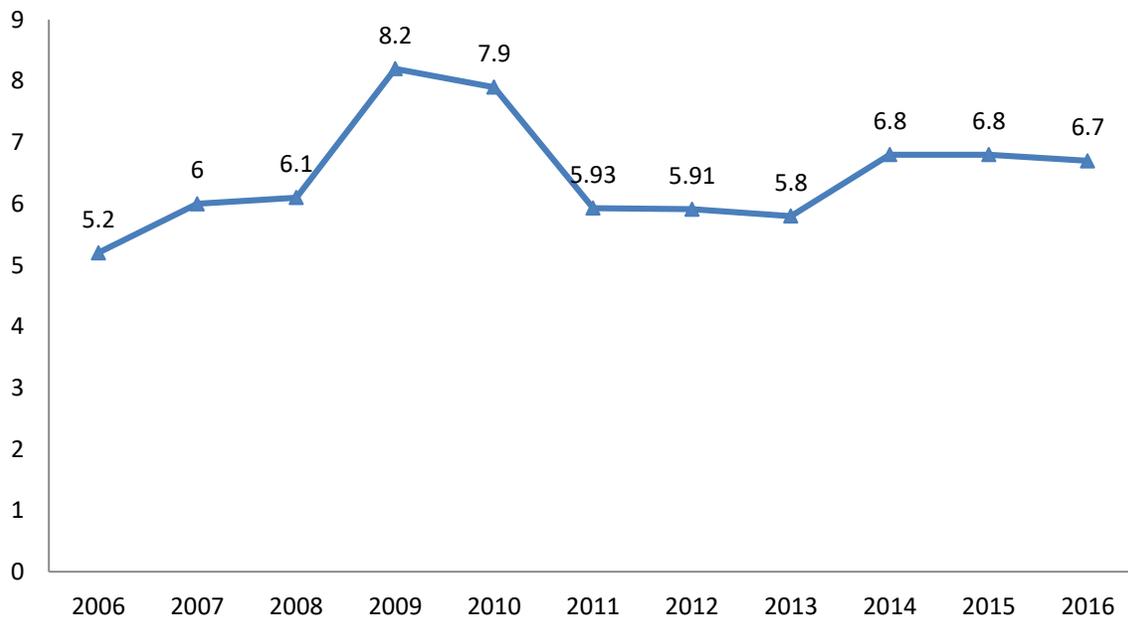


Fuente: Elaboración propia con datos del BCN

6.2.5 Evolución del desempleo en Nicaragua

Nicaragua ha mantenido la tasa de desempleo consistente gracias a un buen desempeño de la actividad económica en conjunto con una mayor apertura comercial (DR-CAFTA, ALBA y TLC), lo cual se ha favorecido por la generación de nuevos puestos de trabajo, sin embargo en el periodo 2008-2010. La tasa de desempleo crece casi en 2% esto fue debido a la crisis financiera mundial que tuvo su efecto en las economías en desarrollo. En el periodo 2014 -2016 hubo otro leve incremento de 0.9–1% en la tasa de desempleo causada por la desaceleración económica que enfrentó América Latina y el Caribe (Avendaño, 2014).

Gráfico N° 4: Tasa de desempleo en Nicaragua 2006-2016



Fuente: Elaboración propia con datos del BCN

6.2.6 El Bono Demográfico y el mercado laboral en Nicaragua

Figura 1. Diagrama de categorías del mercado laboral



Fuente: (Mondragon, 2010)

El bono demográfico hace referencia a una fase en que el equilibrio entre edades resulta una oportunidad para el desarrollo. Ocurre cuando cambia favorablemente la relación de dependencia entre la población en edad productiva (jóvenes y adultos) y aquella en edad dependiente (niños y adultos mayores), con un mayor peso relativo de la primera en relación a la segunda.

La alta presencia de inactivos (sobre todo mujeres) entre los potenciales trabajadores (en Nicaragua solo alrededor del 37% de las mujeres en edad de trabajar se incorpora a la Población Económicamente Activa), la persistencia de grandes bolsones de empleos de baja productividad y la informalidad del empleo, fuertemente asociada al subempleo (en Nicaragua el 67% del empleo total es informal), y el desempleo (que afecta actualmente al 6.7% de la fuerza de trabajo), y las altas tasas de migración (cada año se pierde el equivalente neto de más de un tercio de una cohorte juvenil) reducen considerablemente el aprovechamiento efectivo de la oportunidad representada por la tasa de sostenibilidad demográfica, medida por el cociente entre personas en edad de trabajar y dependientes. (BCN, Informes de trabajo, 2007-2012).

De conformidad con las proyecciones demográficas disponibles, entre 2010-2015 y 2015-2020 Nicaragua pasará de la actual fase de “envejecimiento incipiente” (las personas de mayores de 60 años representan entre el 5 y el 7% de la población total) a la fase de “envejecimiento moderado” (los el país mayores de 60 representan entre el 6% y el 8% de la población total).

A partir de ese momento, el país atravesará por la fase de “envejecimiento moderado avanzado” (la población mayor de 60% años representara entre el 8% y el 10% de la población total), hasta que, aproximadamente para 2030 (dentro de 19 años), habrá entrado en la fase de “envejecimiento avanzado” (en esta fase la población mayor de 60 años representa más del 10% de la población total).

Esto significa que la población de niños, adolescentes y jóvenes ira reduciendo de manera sistemática su participación en la población total, mientras se incrementara de manera inexorable el peso de la población de adultos y adultos mayores.

6.2.7 Política laboral y salarial en 2016

La política laboral continuó fundamentada en la restitución, tutela y promoción de los derechos de los trabajadores. En este sentido, se ha realizado esfuerzos para fortalecer el clima de inversión y generar empleo, y se ha llevado a cabo las gestiones administrativas necesarias para propiciar el incremento de la afiliación de trabajadores a la seguridad social, y así promover la seguridad y protección laboral. Dentro de las gestiones realizadas se encuentra la contratación de inspectores para garantizar la afiliación de trabajadores a la seguridad social.

Por su parte, la política salarial giró alrededor de dos ejes principales: la revisión del salario mínimo; y el control de crecimiento de la masa salarial del sector público, realizándose ajustes diferenciados a fin de priorizar a sectores sensibles

como educación y salud. Esta política fue complementada por acciones gubernamentales que han contribuido a la estabilidad salarial, como la continuidad del subsidio a la tarifa eléctrica, la estabilidad del costo del transporte colectivo, así como la gratuidad de la salud y de la educación. (GRUN, 2014)

En febrero, la Comisión Nacional de Salario Mínimo aprobó en consenso tripartito, el ajuste al salario mínimo, donde se estableció para el primer semestre del año, un incremento de 4.125 por ciento para todo el sector económico. Para el segundo semestre, el incremento fue de 4.125 por ciento para todas las actividades económicas.

Para los trabajadores de Zona Franca, el incremento al salario mínimo se acordó en 8 por ciento para 2017, según convenio establecido entre empleadores y trabajadores, el cual es avalado por el Ministerio del Trabajo (MITRAB). (MITRAB, 2017)

6.2.9 Sectores y actividad económica en 2016 (BCN, 2016)

Consistente con el mayor dinamismo económico, el empleo formal INSS registró un mayor ritmo de crecimiento que lo observado en igual período de 2015. A diciembre 2016, se contabilizaron 878,019 trabajadores inscritos a la seguridad social, lo que se tradujo en una tasa de crecimiento promedio anual de 10.8 por ciento (8.9% a diciembre 2015), equivalente a 83,810 nuevos afiliados.

Las actividades de servicios han sido las más dinámicas en la afiliación INSS. Entre las actividades económicas con mayor afiliación en los últimos doce meses, se ubicaron servicios comunales y personales, comercio, hoteles y restaurantes, con 35,985 y 18,034 nuevos afiliados, respectivamente.

Los salarios promedios nominales y reales del INSS registraron aumentos. El salario nominal se ubicó en 9,953.3 córdobas en diciembre 2016 (C\$9,252.2 en

igual mes de 2015), mientras que el salario promedio real se situó en 4,763.7 córdobas (C\$4,565.1 en diciembre 2015).

En el dinamismo que se observó en el sector manufacturero, es importante destacar la relevancia que tienen las empresas de zona franca, las cuales en diciembre de 2016 alcanzaron un nivel de ocupación de 164,676 trabajadores (157,511 en el mismo período de 2015). Adicionalmente, se obtuvo que, del total de personas que laboran en empresas bajo este régimen, el 53.9 por ciento fueron mujeres, ubicadas, en su mayoría, en empresas dedicadas a la confección de prendas de vestir.

Por su parte, la afiliación al sector construcción experimentó un crecimiento de 21.8 por ciento. Este comportamiento fue resultado de la ejecución y conclusión de proyectos relevantes, dentro de los cuales se encuentra la construcción del Hospitales, adoquinado de la carretera a Nueva Guinea, construcción de proyectos residenciales, construcción de parques industriales para zona franca, y el desarrollo turístico Guacalito de la isla. El grupo de actividades conformado por comercio, hoteles y restaurantes experimentó un crecimiento de 12.2 por ciento (7.1% en 2015).

En tanto la minería mostró incremento de 0.5 por ciento (-1.4% en 2015), en correspondencia con la dinámica del sector, soportada por principalmente por la minería metálica.

VII. DISEÑO METODOLÓGICO

7.1 Tipo de estudio

La investigación presenta un enfoque cuantitativo dado que utiliza el análisis de datos para contestar preguntas de investigación y confía en la medición numérica, el conteo y frecuentemente en el uso de la estadística. El estudio tiene un alcance descriptivo de corte transversal pues mide y evalúa con precisión los atributos de las variables en estudio (tipo de empleo, categoría ocupacional, entre otras) que permitieron identificar las características y estructura del mercado laboral en el reparto Rubén Darío de la ciudad de León, para el periodo Junio - Noviembre 2018.

7.2 Área de estudio

El área de estudio corresponde al reparto Rubén Darío.

Figura N° 2: Reparto Rubén Darío – León sureste



Fuente: Alcaldía Municipal de León

7.3 Población de estudio

El reparto Rubén Darío tiene 906 lotes la cual consta con 833 viviendas ocupadas según censo 2018 llevado por el departamento de estadística del centro de salud del reparto.

7.4 Muestra

Las unidades de análisis son las viviendas ocupadas y la variable clave es la tasa de ocupación que incluye empleo formal e informal. Se encontraron 833 viviendas ocupadas según el censo del centro de salud del reparto.

$$n = \frac{N\hat{p}\hat{q}(Z^{\alpha/2})^2}{\hat{p}\hat{q}(Z^{\alpha/2})^2 + (N-1)E^2}$$
$$n = \frac{833(0.5)(0.5)(1.96)^2}{(0.5)(0.5)(1.96)^2 + (833-1)(0.1)^2}$$

$n = 86$

$$Z = \frac{95}{100} = \frac{0.95}{2}$$

= 0.475 (verificar en tabla de Area de la curva normal)

= 1.96

n =tamaño de la muestra

Z² =nivel de confianza

p =variabilidad positiva

q =variabilidad negativa

N =tamaño de la población

e² =precisión o error

El cálculo de la muestra se realizó en el Programa estadístico Epi-Info Versión 7.2 y se obtuvo una muestra de 86 viviendas, con un coeficiente de confiabilidad del 95%.

Figura N° 3: Cálculos en Epi-Info 7.2

Population survey or descriptive study
For simple random sampling, leave design effect and clusters equal to 1.

Population size:	<input type="text" value="833"/>	Confidence Level	Cluster Size	Total Sample
Expected frequency:	<input type="text" value="50"/>	80%	39	39
Acceptable Margin of error:	<input type="text" value="10"/>	90%	63	63
Design effect:	<input type="text" value="1.0"/>	95%	86	86
Clusters:	<input type="text" value="1"/>	97%	103	103
		99%	138	138
		99.9%	204	204
		99.99%	260	260

Fuente: Epi-Info 7.2

7.5 Tipo de muestreo

Figura N° 4: Estrato de Muestra



El muestreo utilizando es probabilístico estratificado, debido a que todas las viviendas tienen la misma probabilidad de ser parte de la muestra planteada. Para que se pudiera cumplir la aleatoriedad de la muestra, se siguió el siguiente procedimiento: se utilizó el mapa del reparto y se tomó como punto de referencia la avenida principal, a partir de ahí se trazó un radio de tal forma que crearan rectángulos que rodeara todas las manzanas identificadas. Posteriormente se dividió en tres estratos por conveniencia con la premisa que se identificaran suficientes manzanas para poder ser encuestadas, (ver Figura 4) resultando el primer estrato con 262 viviendas, el segundo con 402 viviendas y el tercero con 169 viviendas, comenzándose a encuestar desde el estrato 1.

Los encuestadores llegaron a la primera manzana del primer estrato y se ubicaron en la esquina noreste, se seleccionó a la primera casa y luego se encuestaba en intervalos de 2 viviendas en orden a las manecillas del reloj. Si estaba desocupada, se tomaba la siguiente. Una vez que se terminaba la manzana se pasaba a la siguiente.

Las viviendas encuestadas para cada estrato son proporcionales al total de la población:

- Primer estrato, 27 viviendas.
- Segundo estrato, 42 viviendas.
- Tercer estrato, 17 viviendas.

7.6 Recolección de datos

Se realizó la encuesta al jefe del hogar o persona encargada (Mayor de edad) con el objetivo de obtener una información más completa y exacta.

Fuentes de información primaria:

- Primaria: los datos se obtuvieron mediante la aplicación de encuestas a 86 viviendas del reparto Rubén Darío de la ciudad de León; las preguntas

fueron sustraídas de la ECH que además ha sido piloteada y validada por INIDE.

La encuesta está estructurada con 17 preguntas cerradas, la cual consta de 3 secciones: Características sociodemográficos, Actividad económica e Ingreso. Esta encuesta antes de ser aplicada fue piloteada.

- Fuentes de información secundaria: Se utilizó el censo del reparto proporcionado por el centro de salud y otros informes que sirvieron de base para la construcción del documento y la discusión de resultados.

7.8 Plan de análisis

El diseño es no experimental, ya que no se manipulan deliberadamente las variables. El procedimiento utilizado para procesar la información obtenida de las 86 encuestas se realizó con los programas SPSS versión 21, Paquetes office 2013 (Excel y Word), donde se procesó y calculo los siguientes indicadores:

- Características sociodemográficas de la población.
- PEA, PEI, PET.
- Características del mercado laboral con enfoque de género.
- Ramas de actividades.

Se utilizó estadística descriptiva y los resultados son presentados en tablas de frecuencias y tablas cruzadas con su correspondiente valor P y gráficas para su mejor interpretación.

La variable cuantitativa Edad fue evaluada mediante medidas de tendencia central (media) y de dispersión (desviación estándar, valor mínimo y máximo). Para determinar la asociación entre las variables en estudio se empleó la prueba de χ^2 de Pearson con un nivel de significancia del valor de P menor o igual a 0.05.

7.9 Control de sesgo

Sesgo de información: Se utilizó un instrumento validado y estandarizado por INIDE.

Sesgo de muestreo: Se utilizó el mapa del reparto para ser más precisos basándonos en el censo proporcionado por el centro de salud del barrio.

Sesgo de análisis de datos: El análisis de datos se realizó en el paquete estadístico SPSS versión 21.

7.10 Operacionalización de las variables

Tabla N° 1: Operacionalización de las variables

Variable	Sub Categoría	Definición	Tipo de Variable	Indicador
Sexo de los encuestados	Hombre Mujer	Característica natural y biológica de una persona.	Cualitativa	Porcentaje
Edad	0-13 14-30 31-45 45-60 61-75 75 a más.	Característica biológica que define el tiempo vivido desde que nació.	Cuantitativa	Años
Parentesco	Jefe (a) Esposa(o) Compañera(o) Hijo (a) Hijastro Padres Suegros Yerno Nuera Nieto (a) Hermano (a).	Característica que define la relación existente entre las personas.	Cualitativa	Porcentaje

Nivel de Escolaridad	Ninguna, Preescolar, Primaria, Secundaria, Técnico base, Técnico Medio, Universitario, Maestría, Doctorado	Tipo de Educación que tiene la persona, de acuerdo a los años de estudio que ha realizado.	Cualitativa	Porcentaje
Trabaja Actualmente	Sí, No.	Estado que presentan las personas al realizar el esfuerzo de obtener o no riqueza.	Cualitativa	Porcentaje
Condición Laboral en la actualidad	Ocupado, Cesante, Aspirante, Inactivo con experiencia, Inactivo sin experiencia.	Estado o condición laboral que presentan las personas al momento de ser entrevistados.	Cualitativa	Valor numérico /Porcentaje
Cargo que desempeñan		Funciones o actividades a las que se dedica y desempeña exclusivamente una persona dentro de un centro de trabajo.	Cualitativa	Porcentaje

Situación laboral en cuanto al contrato.	Escrito indeterminado, Escrito determinado, Verbal indeterminado, Verbal determinado	Tipo de relación o contrato laboral que tienen los trabajadores con sus empleadores.	Cualitativa	Valor numérico / Porcentaje
Rama de actividad de los ocupados		Lugar o rama de actividad donde se encuentran laborando actualmente los ocupados.	Cualitativa	Valor numérico
Ingreso	Primario Secundario	Total de Patrimonio (Dinero fiduciario) que recibe una persona en forma de retribución por una actividad laboral realizada.	Cuantitativa	Valor monetario

VIII. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

8.1 Características socio demográficas de la población de estudio

Según los datos recopilados en 86 viviendas y que se muestran en la Tabla 2, se identificaron un total de 388 personas de las cuales el 43.6% son hombres y el 56.4% son mujeres; estos resultados coinciden con los publicados por el BCN (2017) en el cual las mujeres representaban el 50.66% del total de la población a nivel nacional y los hombres el 49.43%.

El estado conyugal soltero predominó en el 27.6% de los encuestados, seguido por la categoría Casados con un 22.3% y Unión libre con un 20.9%; esto coincide con lo reportado por INIDE (2017), en el cual el estado conyugal predominante en la población Nicaragüense es Soltero seguido por casados.

Respecto a la ocupación desempeñada por los encuestados se encontró que el 28.9% estudian, el 12.1% se dedicaban a otras actividades (Taxista, Vendedores ambulantes, entre otros) y el 9.5% son trabajadores industriales. En el nivel de instrucción destaca que el 38.1% alcanza el grado de secundaria, el 27.6% el de primaria y el 14.9% el grado universitario, por lo cual se explica que el 74.2% de la población encuestada no alcanza el nivel educativo superior (Universitario), lo que plantea un escenario no muy positivo en el análisis del mercado laboral del barrio. También se obtuvo que un 39.5% de los encuestados estudian actualmente.

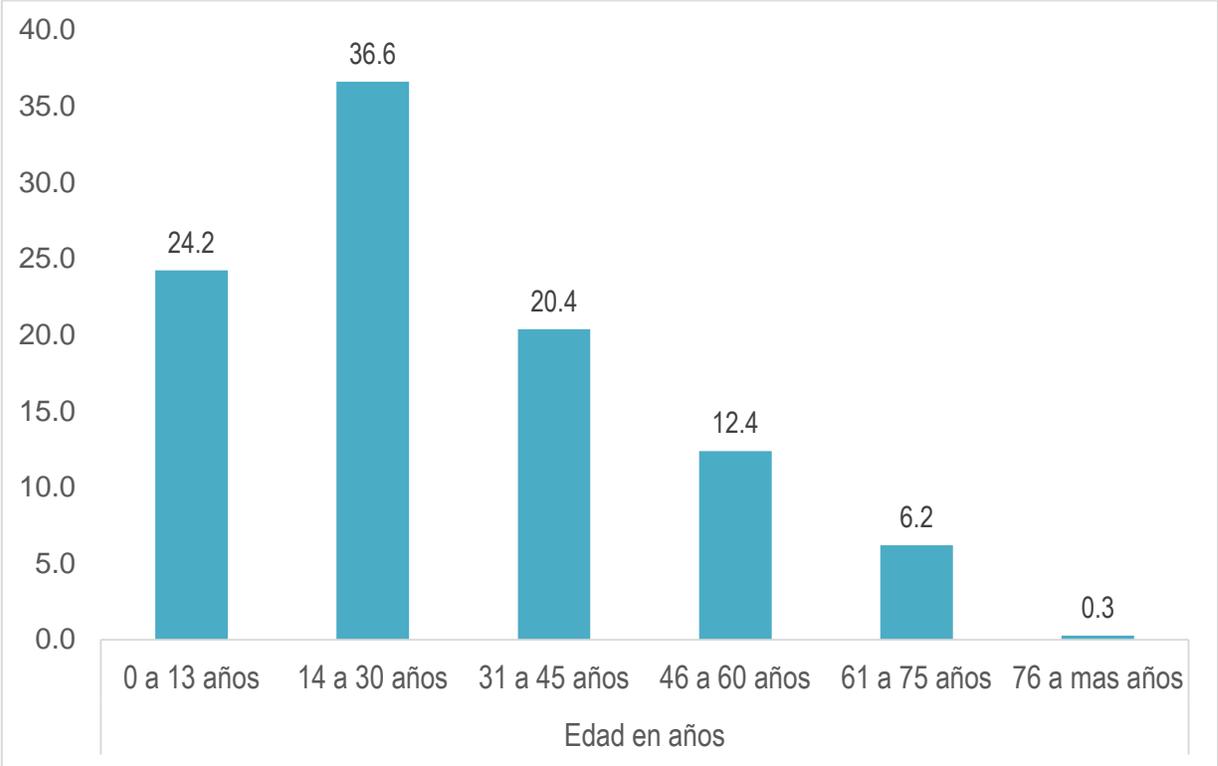
Tabla N° 2: Datos demográficos de la población de estudio

Datos demográficos de la Población de estudio		Frecuencia (n= 388)	Fi %
Sexo	<i>Masculino</i>	169	43.6
	<i>Femenino</i>	219	56.4
Estado Civil	<i>menor de 12 años</i>	74	19.1
	<i>Unión libre</i>	81	20.9
	<i>Casado</i>	89	22.9
	<i>Separado</i>	17	4.4
	<i>Divorciado</i>	4	1.0
	<i>Viudo</i>	16	4.1
	<i>Soltero</i>	107	27.6
Ocupación	<i>Desempleo</i>	19	4.9
	<i>Vendedor ambulante</i>	28	7.2
	<i>Ama de casa</i>	26	6.7
	<i>Empleada Domestica</i>	8	2.1
	<i>Trabajador industrial</i>	37	9.5
	<i>Trabajadores agrícola</i>	4	1.0
	<i>Estudiante</i>	112	28.9
	<i>Comerciante</i>	15	3.9
	<i>Discapacitado</i>	1	0.3
	<i>Oficina/ Maestro/ Trab. Salud</i>	16	4.1
	<i>Pensionado</i>	16	4.1
	<i>No trabaja</i>	18	4.6
	<i>No estudia/ Ni trabaja</i>	6	1.5
	<i>Seguridad</i>	5	1.3
<i>no aplica</i>	30	7.7	
Nivel Educativo	<i>Otros</i>	47	12.1
	<i>Analfabeto</i>	1	0.3
	<i>Alfabetizado</i>	4	1.0
	<i>Preescolar</i>	17	4.4
	<i>Primaria</i>	107	27.6
	<i>Secundaria</i>	148	38.1
	<i>Universidad</i>	58	14.9
	<i>Profesional</i>	40	10.3
Estudia	<i>No aplica</i>	13	3.4
	<i>Sí</i>	148	38.1
	<i>no</i>	227	58.5
	<i>Menores de 5 años</i>	13	3.4

Fuente: Encuesta

En la Tabla 3 se observa que la media de las edades es de 28.5 años, la mediana de 26 años, con una desviación estándar de 18 años y un valor máximo de 78 años. El grupo de edades más representativos fueron de 14 a 30 años con un 36.6%, 0 a 13 años con un 24.2% y 31 a 45 años con un 20.4%, por lo cual podemos concluir que en Nicaragua predominan mayoritariamente los jóvenes y que laboralmente están en Edad de Trabajar (Ver Gráfico N° 5).

Gráfico N°5: Distribución de edad de la población de estudio



Fuente: Encuesta

Tabla N° 3 Medidas de tendencia central a la variable edad

N	388
Media	28.5
Mediana	26
Moda	18
Desviación estándar	18
Mínimo	0
Máximo	78

Fuente: Encuesta

8.2 PET, PEA y PEI por estructuras de edades y con enfoque de género.

La Población en Edad de Trabajar del barrio es de 75.8%; se observa que el grupo de edad con más predominio fue el de 14 a 30 años con un 48.3% y en la distribución por sexo no se observa diferencias estadística entre hombre y mujeres ($P= 0.795$), esto no coincide con lo publicado en la INIDE (2017), donde indica que la PET global de los hombres es de 69.6% mientras que la de las mujeres 71.79% (Ver tabla N° 4).

La Población Económicamente Activa fue de 46.1% y la Población Económicamente Inactiva fue de 53.9% , por el cual se observa que tanto para la PEA y PEI el rango de edad de más predominio es el comprendido entre los 14 a 30 años con 40.2% para la PEA y un 45% para la PEI, también no se encuentra diferencia entre hombres y mujeres (PEA $P=0.607$, PEI $P=0.095$) esto es muy diferente a lo publicado por INIDE (2017), donde se observa que la PEA de los hombres es mayor que la de las mujeres, con 88.2% y 67.8% respectivamente y la PEI de las mujeres es mayor que la de los hombres, ubicándose en 32.2% y 11.8% respectivamente (Ver tabla N° 4).

Tabla N° 4: PET, PEA y PEI por estructuras de edades y con enfoque de género.

PET, PEA y PEI		Total F %	Masculino		Femenino		Valor P
			F	%	F	%	
PET (294) 75.8%	14 a 30 años	142 (48.3)	67 (49.3)	75 (47.5)	0.795		
	31 a 45 años	79 (26.9)	34 (25)	45 (28.5)			
	46 a 60 años	48 (16.3)	22 (16.2)	26 (16.5)			
	61 a 75 años	24 (8.2)	12 (8.8)	12 (7.6)			
	76 a más años	1 (0.3)	1 (0.7)				
	Total	294	136	158			
PEA (179) 46.1%	14 a 30 años	72 (40.2)	35 (39.8)	37 (40.7)	0.607		
	31 a 45 años	68 (38)	32 (36.4)	36 (39.6)			
	46 a 60 años	34 (19)	19 (21.6)	15 (16.5)			
	61 a 75 años	4 (2.2)	1 (1.1)	3 (3.3)			
	76 a más años	1 (0.6)	1 (1.1)				
	Total	179	88	91			
PEI (209) 53.9%	14 a 30 años	94 (45)	33 (40.7)	61 (47.7)	0.095		
	31 a 45 años	70 (33.5)	32 (39.5)	38 (29.7)			
	46 a 60 años	11 (5.3)	2 (2.5)	9 (7)			
	61 a 75 años	14 (6.7)	3 (3.7)	11 (8.6)			
	76 a más años	20 (9.6)	11 (13.6)	9 (7)			
	Total	209	81	128			

Fuente: Encuesta, *(Significativo a un nivel de confianza del 5%, valor p < 0.05).

En la Tabla N° 5 se observa que la PET representó el 75.8%, el 41.2% tenían ocupación, el 4.9% eran aspirante a obtener un empleo, el 14.4% se encontraban inactivos, pero tenían experiencia laboral y el 15.3% eran inactivos sin experiencia.

Tabla N° 5: Distribución de PEA, PEI y PET

		F	%
PEA 46.1%	Ocupados	160	(41.2)
	Aspirante	19	(4.9)
PEI 53.9%	Inactivo con experiencia	56	(14.4)
	Inactivo sin experiencia	59	(15.3)
PET 75.8%	Total	294	(75.8)
	Menores de 14 años	94	(24.2)
Total		388	

Fuente: Encuesta.

8.3 Caracterización de los ocupados y desocupados

La tasa de ocupados del reparto Rubén Darío es de 89.4%, encontrándose diferencias estadística entre hombre y mujeres ($P= 0.032$), el cual los hombres tienen mayor tasa de ocupación que las mujeres, esta se ubicó en 92% mientras que la de las mujer se ubicó en 86.8%. Esto coincide con lo publicado por INIDE (2017), donde tasa de ocupación de los hombres fue de 96.5% mientras que la de las mujeres es de 96.2% (Ver tabla N°: 6)

El subempleo fue de 16.3% de la población ocupada, no se encuentra diferencias entre sexo ($P=0.175$), pero las mujeres son las que más participan en el subempleo con un 20.3%, mientras que la participación de los hombres es de 12.3%, esto no coincide a lo reportado en la INIDE (2017), donde se observa que la tasa de subempleo de los hombres se ubicó en 43.3% y la de las mujeres en 41.4%.

La población ocupada labora mayoritariamente para zona franca con un 25.6%, 25% por ente autónomo y 15.6% negocio privado. En la segregación por sexo no se observa diferencia estadística entre hombre y mujeres ($P=0.125$), pero en los trabajadores de ente autónomos y negocio privado se observa una mayor participación por los hombres con un 29.6% y 18.5% correspondientemente. Con respecto al tipo de contrato que tienen los ocupados se obtuvo que el 40% tienen contrato escrito permanente, el 23.8% no tienen contrato y el 13.8% tienen contrato verbal permanente. En la segregación por sexo no se observa diferencias

entre hombre y mujeres con respecto a los tipos de contratos ($P= 0.657$). También se observa que el 50% de los ocupados cotizan al INSS y tampoco hay diferencia entre hombre y mujeres con respecto a la obligatoriedad de las cotizaciones ($P= 0.723$).

Tabla N° 6: Caracterización de Ocupados del Reparto Rubén Darío.

	Total (n= 179) F %	Sexo		Valor P
		Masculino (n= 88) F %	Femenino (n= 91) F %	
		Total (n= 160)	Masculino (n= 81)	
Tasa de ocupados	160 (89.4)	81 (92)	79 (86.8)	0.032
Subempleo	26 (16.3)	10 (12.3)	16 (20.3)	0.175
<i>Estado</i>	14 (8.8)	7 (8.6)	7 (8.9)	0.125
<i>Gobierno</i>	2 (1.3)	2 (2.5)	-	
<i>Ente Autónomo</i>	40 (25)	24 (29.6)	16 (20.3)	
<i>Gobierno Municipal</i>	4 (2.5)	3 (3.7)	1 (1.3)	
<i>Cooperativas</i>	3 (1.9)	3 (3.7)	-	
<i>Negocio Privado</i>	25 (15.6)	15 (18.5)	10 (12.7)	
<i>Zona Franca</i>	41 (25.6)	20 (24.7)	21 (26.6)	
<i>Casa Particular</i>	10 (6.3)	1 (1.2)	9 (11.4)	
<i>ONG</i>	5 (3.1)	1 (1.2)	4 (5.1)	
<i>Negocio Propio</i>	16 (10)	5 (6.2)	11 (13.9)	
Tipo de Contrato				0.657
<i>Escrito Permanente</i>	64 (40)	31 (38.3)	33 (41.8)	
<i>Escrito Temporal</i>	15 (9.4)	6 (7.4)	9 (11.4)	
<i>Verbal Permanente</i>	22 (13.8)	10 (12.3)	12 (15.2)	
<i>Verbal Temporal</i>	21 (13.1)	13 (16)	8 (10.1)	
<i>No tienen contrato</i>	38 (23.8)	21 (25.9)	17 (21.5)	
¿Cotiza al INSS?	80 (50)	38 (46.9)	42 (53.2)	0.723

Fuente: Encuesta. *(Significativo a un nivel de confianza del 5%, valor $p < 0.05$).

La Tasa de Desempleo se ubicó en el 10.6% de la población, en el cual se puede observar en la segregación por sexo que el desempleo afecta por igual tanto a hombre como mujeres ($P=0.896$), hecho que contrasta con lo publicado en la INIDE (2017), donde la tasa de desempleo de las mujeres es mayor que la de los hombres, ubicándose en 3.8% y 3.5% (Ver tabla N° 7).

Las personas que no trabajaron en la última semana representaron el 45.6% en la población en edad de trabajar, donde no se observa diferencia estadística entre hombre y mujeres ($P=0.101$), esto concuerda con lo publicado por la INIDE (2017), en el que indica que la tasa neta de ocupación de los hombres es mayor que la de las mujeres.

El 91% de las personas que no buscaron trabajo en la última semana, tampoco lo hicieron en las últimas 4 semanas. En la segregación por sexo no se observa diferencias significativas ($P=0.202$).

Las razones porque no buscaron trabajo se encontró que el 42.6% de ellos se dedicaban a estudiar, el 14.8% no tienen quien le cuide a los niños, el 13.1% no quiere / no le interesa y el 12.3% es pensionado. En la segregación por sexo no se observa diferencias entre hombre y mujeres ($P=0.115$), sin embargo se observa que las mujeres son las más afectadas en la búsqueda de un empleo por no tener quien les cuide a los niños con un 23% y son las que menos quieren o no tiene interés en laborar con un 14.9%.

El 45.9% de los que no buscaron trabajo en la últimas 4 semanas, ha trabajado anteriormente, y los hombres lo han hecho más frecuentemente con un 50%, sin embargo no se encuentra diferencia estadística entre hombre y mujeres ($P=0.259$).

El 60.7% de los que trabajaron llevan más de 2 años sin trabajar, donde el 65.6% son mujeres y el 41.1% de los que han trabajado anteriormente no buscan trabajo

y el 28.6% lleva más de 12 meses hasta 2 años buscando trabajo. En la segregación por sexo no se observa diferencias estadísticas entre hombre y mujeres, sin embargo el 50% de las mujeres no busca trabajo. Estos resultados muestran que la mujer aún es vista y en algunos casos, se ve a sí misma incluso, como una persona activa en el cuidado de los niños/as y las tareas del hogar.

Tabla N° 7: Caracterización de desocupados del Reparto Rubén Darío.

Caracterización de desocupados	Total (n= 179)		Sexo		Valor P		
			Masculino (n= 88)			Femenino (n=91)	
	F	%	F	%		F	%
Desempleo	19 (10.6)		8 (9.1)	11 (12.1)		0.896	
	Total (n= 294)		Masculino (n= 136)		Femenino (n= 158)		
Personas que no trabajaron en la última semana	134 (45.6)		55 (40.4)	79 (50)		0.101	
Personas que no buscaron trabajo en las últimas 4 semanas	122 (91)		48 (87.3)	74 (93.7)		0.202	
Razones porque no buscó trabajo	<i>Espera respuesta</i>	6 (4.9)		2 (4.2)	4 (5.4)		0.115
	<i>Espera la estación</i>	1 (0.8)		1 (2.1)	-		
	<i>Cree que no hay trabajo</i>	7 (5.7)		1 (2.1)	6 (8.1)		
	<i>Embarazada</i>	2 (1.6)		-	2 (2.7)		
	<i>no sabe cómo buscarlo</i>	4 (3.3)		2 (4.2)	2 (2.7)		
	<i>no tiene quien cuide a los niños</i>	18 (14.8)		1 (2.1)	17 (23)		
	<i>no quiere / no le interesa</i>	16 (13.1)		5 (10.4)	11 (14.9)		
	<i>Estudia</i>	52 (42.6)		28 (58.3)	24 (32.4)		
	<i>Pensionado</i>	15 (12.3)		8 (16.7)	7 (9.5)		
<i>Discapacidad</i>	1 (0.8)			1 (1.4)			
Ha trabajado anteriormente	56 (45.9)		24 (50)	32 (43.2)		0.259	
Tiempo sin trabajar	<i>Menos de 2 meses</i>	4 (7.1)		3 (12.5)	1 (3.1)		0.424
	<i>De 2 a menos 1 año</i>	14 (25)		7 (29.2)	7 (21.9)		
	<i>De 1 año a 2 años</i>	4 (7.1)		1 (4.2)	3 (9.4)		
	<i>Más de 2 años</i>	34 (60.7)		13 (54.2)	21 (65.6)		
Tiempo que lleva buscando trabajo	<i>Menos de un mes</i>	6 (10.7)		5 (20.8)	1 (3.1)		0.225
	<i>De 1 a 3 meses</i>	2 (3.6)		1 (4.2)	1 (3.1)		
	<i>De 4 a 6 meses</i>	8 (14.3)		3 (12.5)	5 (15.6)		
	<i>De 7 a 12 meses</i>	1 (1.8)		1 (4.2)			
	<i>Más de 12 meses hasta 2 años</i>	16 (28.6)		7 (29.2)	9 (28.1)		
<i>No busca trabajo</i>	23 (41.1)		7 (29.2)	16 (50)			

Fuente: Encuesta, *(Significativo a un nivel de confianza del 5%, valor p < 0.05).

8.4 Ocupados por sector económico, ramas de actividad y sexo

En los sectores económicos, se destaca el sector terciario con el 70.6% y el Secundario con el 26.9% (Ver tabla N° 8). Según BCN (2012), en los últimos años, los sectores productivos del país han registrado crecimientos, debido a los impulsos de la demanda que han tenido en estos sectores. Algunas de las actividades productivas se han reducido, pero éstas han sido suplidas por otras que han mostrado altos crecimientos como las actividades terciarias.

Respecto a las rama de actividad que más absorbe a los ocupados es comercio al por mayor y menor con el 29.4%, le continúa industria manufacturera con un 23.1% y la intermediación financiera con un 10.6%. En estas tres ramas de actividad mencionadas descansa el 63.1% de los ocupados del reparto Rubén Darío.

No se observa diferencia estadística entre hombre y mujeres ($P=0.153$), pero las mujeres predominan en actividades como la enseñanza y servicios domésticos, sin embargo estas actividades se caracterizan por ser de bajos valores agregados y los hombres predominan en actividad como Agricultura, Caza y Silvicultura, Construcción, Administración pública y defensa, Transporte, almacenamiento y Comunicaciones, resultados muy similares a los publicados por INIDE (2017), ya que son actividades meramente desarrolladas en su mayoría por hombres.

Tabla N° 8: Ocupados por sector económico, ramas de actividad y sexo.

Ramas de actividad	Total (n=160) F %	Sexo		Valor P	
		Masculino (n= 81) F %	Femenino (n= 79) F %		
		SP (2.5%)	<i>Agricultura, Caza y Silvicultura</i>		4 (2.5)
SS (26.9%)	<i>Industria Manufacturera</i>	37 (23.1)	17 (21)	20 (25.3)	
	<i>Construcción</i>	6 (3.8)	5 (6.2)	1 (1.3)	
	<i>Comercio al por mayor y menor</i>	47 (29.4)	24 (29.6)	23 (29.1)	
	<i>Hoteles y Restaurantes</i>	4 (2.5)	2 (2.5)	2 (2.5)	
	<i>Transporte, almacenamiento y Comunicaciones</i>	6 (3.8)	6 (7.4)	-	
ST (70.6%)	<i>Intermediación Financiera</i>	17 (10.6)	5 (6.2)	12 (15.2)	
	<i>Administración pública y defensa</i>	6 (3.8)	6 (7.4)	-	
	<i>Enseñanza</i>	5 (3.1)	2 (2.5)	3 (3.8)	
	<i>Servicios sociales y de salud</i>	3 (1.9)	2 (2.5)	1 (1.3)	
	<i>Otras actividades de serv. comunit., sociales y personales</i>	16 (10)	8 (9.9)	8 (10.1)	
	<i>Hogares privados con servicios domésticos</i>	9 (5.6)	1 (1.2)	8 (10.1)	

Fuente: Encuesta, ^a (Porcentaje sobre el total de encuestados, P. Ej. $:(4/160) \times 100 = 2.5\%$, ^b (IC95%: Intervalo de confianza del 95% de la diferencia de porcentajes) *(Significativo a un nivel de confianza del 5%, valor $p < 0.05$).

8.5 Salarios promedios y brechas salariales por grupo ocupacional y estructuras de edades y sexo.

En la tabla N° 9, los ingresos promedios por grupos de edades se observan que a medida que aumenta el grupo de edad de la población ocupada, aumenta levemente el salario promedio, mostrándose una desigualdad según las categorías de edad. Respecto a la categoría ocupacional, la de mayor ingreso es la de cuenta propia que andan por encima de los C\$ 7,000 córdobas, los empleados/obreros por arriba de los C\$ 6,000 córdobas y los jornaleros/peón tienen un salario promedio de C\$ 4,100 córdobas, sin embargo no se observa diferencia estadística por categoría ocupacional ($P=0.670$), estos resultados coinciden con los publicados en (PNUD, 2014), donde resalta que los mejores ingresos salariales se dan en la categoría cuenta propia sin embargo destaca que el 99.4% de esta categoría pertenecen al mercado informal.

Tabla N° 9: Ingreso promedio en córdobas por grupo de edades y categoría ocupacional.

Categoría ocupacional				Valor P
	Empleado /Obrero	Jornalero/Peón	Cuenta propia	
Rango de edad	Ingresos en córdobas			0.670
14-30 años	5905	-	6296	
31-45 años	5926	4100	6875	
46-60 años	6329	-	6989	
61-75 años	-	-	9000	

Fuente: Encuesta, (IC95%: Intervalo de confianza del 95% de la diferencia de porcentajes) *(Significativo a un nivel de confianza del 5%, valor $p < 0.05$).

En la tabla N° 10, la relación nivel de instrucción-salario promedio, no se observa diferencia estadística entre los niveles ($P=0.388$), sin embargo se observa que las personas con mayor nivel educativo gozan de mayores remuneraciones. Es cierto que la escolaridad ejerce un efecto positivo sustancial sobre las remuneraciones, también es indudable que la escolaridad por sí sola no garantiza buen salario.

Para cualquiera de los niveles de instrucción, las personas entre 46 y 75 años gozan de los mejores salarios, esto podría ser explicado por la experiencia que estos tienen. Esto resultados coincide con los publicados por el PNUD (2014), donde afirma que el nivel de escolaridad es importante en la tasa de participación laboral y es un factor importante en la obtención de mejores ingresos.

Tabla N° 10: Ingreso promedio en córdobas según categoría de edad y nivel de instrucción.

Nivel de instrucción					Valor P
	Ninguno	Primaria	Secundaria	Universidad	
Rango de Edades	Ingresos en córdobas				0.388
14-30 años	-	5429	5600	5967	
31-45 años	2000	4375	5452	6000	
46-60 años	4050	5600	6033	-	
61-75 años	-	-	6750	7280	

Fuente: Encuesta, (IC95%: Intervalo de confianza del 95% de la diferencia de porcentajes) *(Significativo a un nivel de confianza del 5%, valor $p < 0.05$).

En la relación del ingreso y nivel de escolaridad en la tabla N° 11, se observa que a mayor nivel de escolaridad mayores ingresos debido a que la población nicaragüense cada vez más apostando a una mejor formación académica. Respecto a al ingreso por sexo no se observa diferencia estadística ($P=0.507$), pero los hombres siguen teniendo los mejores ingresos a pesar de que la brecha en esta población es reducida. Esto puede deberse a que los hombres trabajan un mayor número de horas que las mujeres y en los estratos de ingresos más altos, además que las mujeres de menores ingresos suelen dividir su tiempo entre trabajar, atender las tareas del hogar y cuidar a los niños/as.

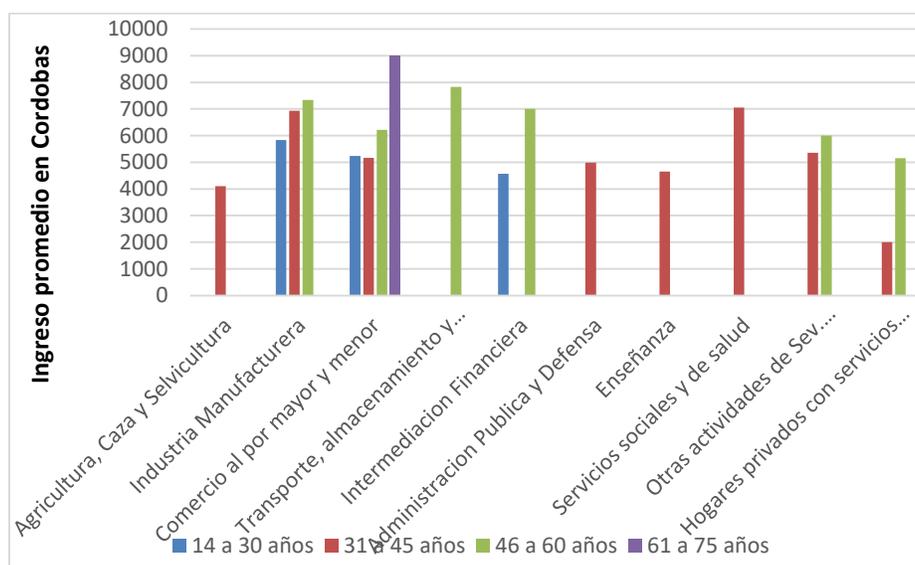
Tabla N° 11: Ingreso laboral promedio en córdobas por género y nivel de escolaridad.

Nivel de Escolaridad	Ingresos laborales		Valor P
	Masculino	Femenino	
Ninguno	-	4750	0.507
Primaria	5780	5497	
Secundaria	6286	5956	
Universitario	6325	6217	
Profesional	6998	6970	

Fuente: Encuesta, (IC95%: Intervalo de confianza del 95% de la diferencia de porcentajes) *(Significativo a un nivel de confianza del 5%, valor p < 0.05).

Los ingresos laborales promedios por grupo de ocupación y edad se muestran en el gráfico N° 6, y se observa que los mayores ingresos se registran para las personas que están entre los 46 y 60 años, y existe diferencia marcada en las ocupaciones cualificadas y no cualificadas. Cabe destacar la particularidad de que los ingresos van aumentando conforme pasan los años, esto por la acumulación de experiencia y aumento de antigüedad laboral.

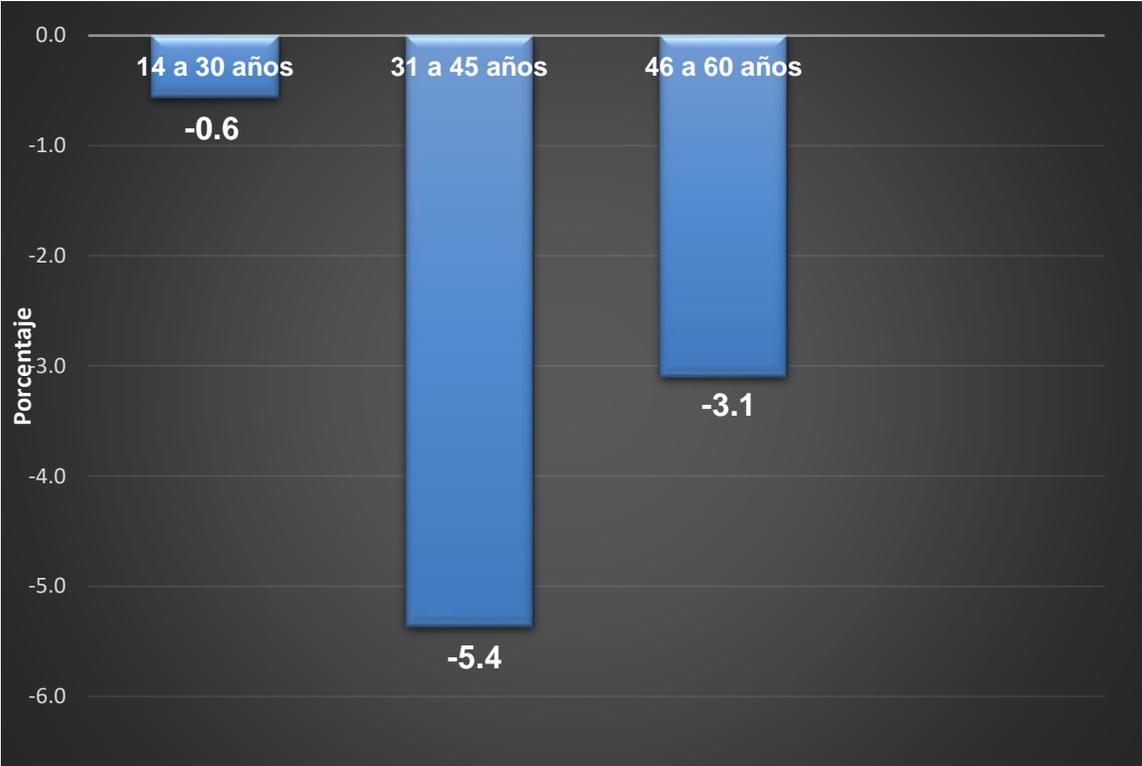
Gráfico N° 6: Ingreso laboral promedio en córdobas por edad y grupo de ocupación



Fuente: Encuesta

En el gráfico N° 7, se analiza la diferencia de ingresos en función a edad y sexo, por el cual los hombres entre la edades de 31 a 60 años en la población de estudio tienen ingresos entre 3.1% y 5.4% más que las mujeres con iguales edades. Estos resultados son muy diferentes a los encontrados por Rodriguez (2016), que afirma que la brecha salarial entre las edades de 14 a 60 años oscila entre los 35 y 57%.

Gráfico N° 7: Brechas de ingreso laboral de las mujeres y hombres por rango de edad.

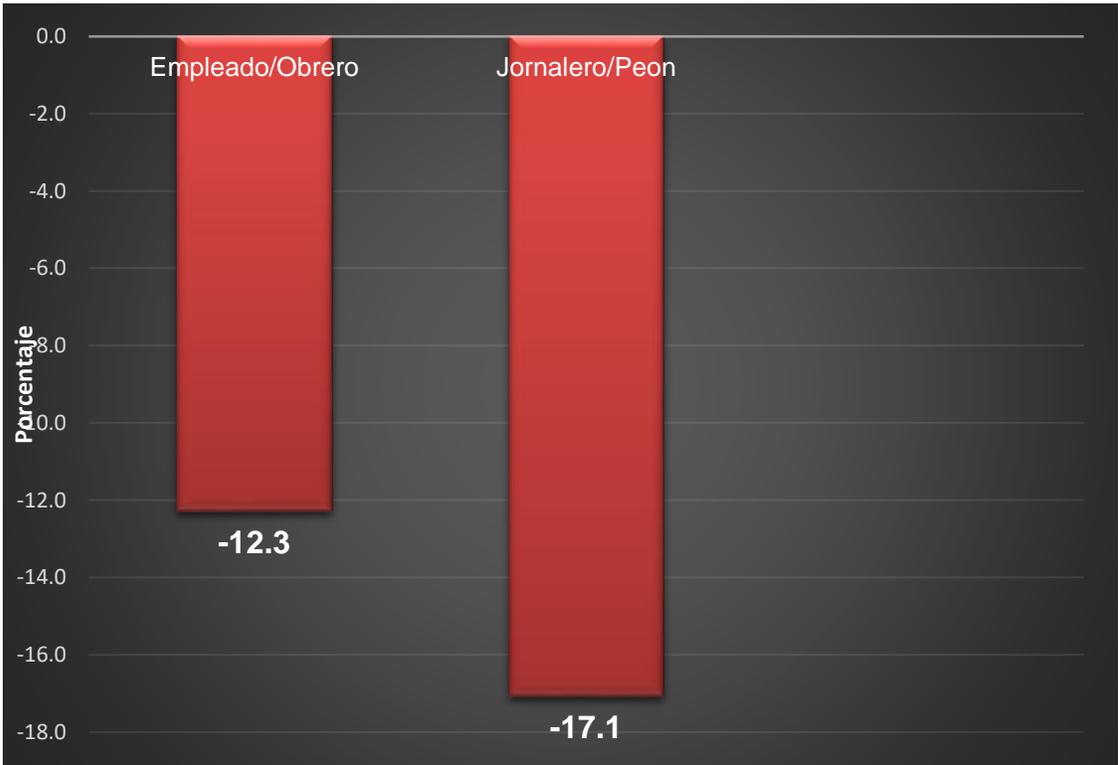


Fuente: Encuesta

En la brecha salarial por categoría ocupacional entre hombres y mujeres del gráfico N° 8, los empleados/obreros presentan un 12.3% de brecha en los ingresos y Jornaleros/Peón tienen un 17.1% de brecha en los ingresos. Esto coincide con lo expuesto por Rodriguez (2016), donde indica que la participación masculina es mayor en trabajos de baja cualificación asociados a ocupaciones

como obreras y agrícolas, habiendo una brecha salarial entre 20% y 30% correspondientemente.

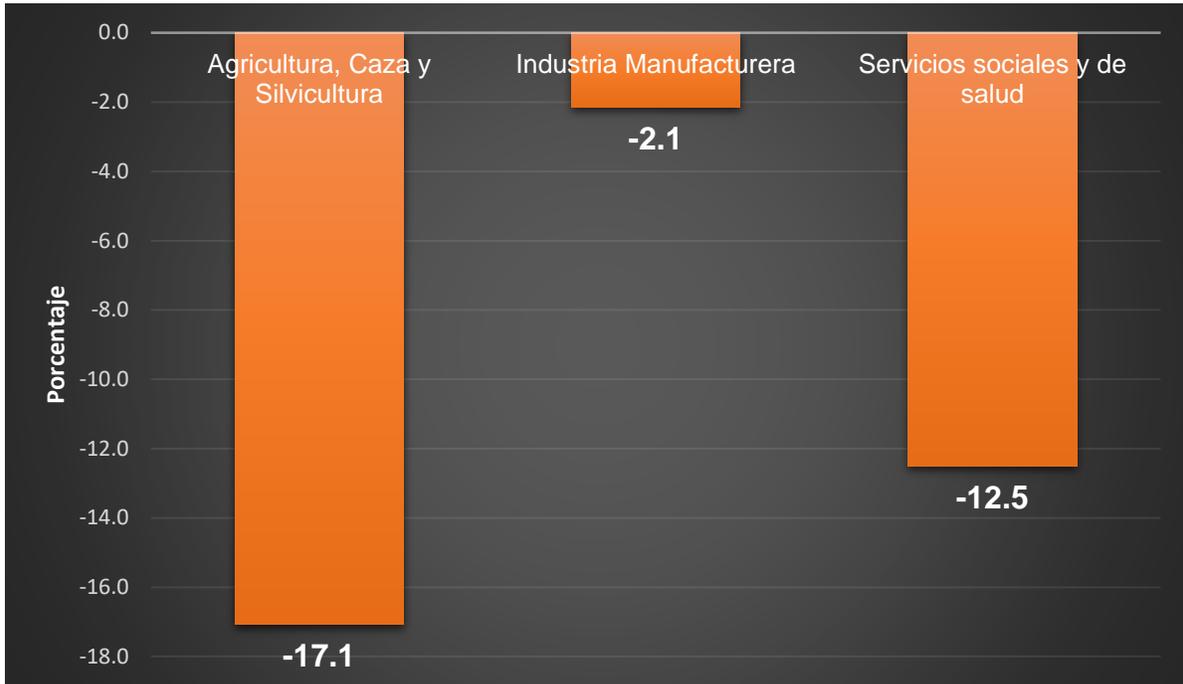
Gráfico N° 8: Brechas de ingreso laboral de las mujeres y hombres por categoría ocupacional



Fuente: Encuesta

En el gráfico N° 9, se observa que las brechas del ingreso entre los hombres y mujeres que laboran dentro de la Agricultura, Caza y Silvicultura, Industria manufacturera y servicios sociales de salud fue de 17.1%, 2.1% y 12.5% correspondientemente, esto es explicado por Rodriguez (2016), donde indica que la ubicación de las mujeres en ocupaciones de escasa cualificación, estos tienen a disminuir los niveles de ingresos por tanto al aumento de las brechas salariales.

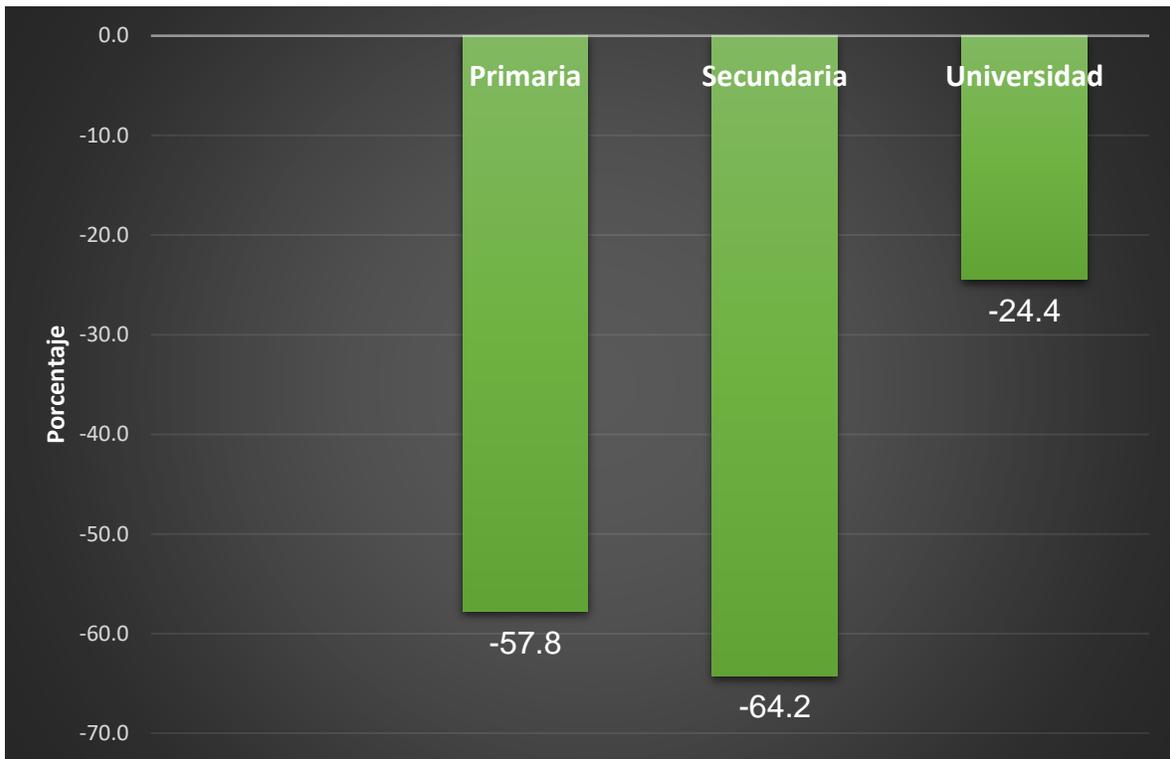
Gráfico N° 9: Brechas de ingreso laboral de las mujeres y hombres por grupo ocupacional.



Fuente: Encuesta

Respecto al gráfico N° 10, ingreso laboral de las mujeres y hombres por nivel de instrucción se observa que el nivel de instrucción no condiciona las brechas en los niveles de salario y peor aún, cualquier categoría que no sea universidad da como resultado incongruencias salariales entre el 57.8% y 64.2%. La brecha para universitarios es del 24.4%, aunque es menor comparada a los demás niveles de educación, el valor sigue siendo muy elevado en contra de la equidad de género. Sin embargo el BID (2013), afirma que las mujeres de la región ganan menos que los hombres, incluso a pesar de tener mayor nivel de instrucción.

Gráfico N° 10: Brechas de ingreso laboral de las mujeres y hombres por nivel de instrucción



Fuente: Encuesta

Los resultados de este estudio deben de tomar en consideración las siguientes limitaciones.

Primero, los resultados de esta investigación no pueden generalizarse para toda la ciudad de León, sin embargo si son representativos para el sector Sureste de la ciudad, ya que el reparto Rubén Darío, es el barrio con mayor cantidad de lotes, viviendas y población.

Segundo, debido a una distribución inadecuada de algunas variables como ingresos, edad, categoría y grupo ocupacional con respecto al sexo, las brechas de algunas categorías resultaron en estimaciones no precisas, sin embargo se logró establecer brechas de ingresos con respecto a hombre y mujeres.

IX. CONCLUSIONES

Características demográficas: En las 86 viviendas encuestadas predominó el sexo femenino, el estado civil soltero, la ocupación Estudiante, secundaria como nivel educativo, el rango de edad de 14 a 30 años y un tercio estudiaban actualmente.

PET, PEA y PEI: La Población en Edad de Trabajar representa el 75.8% del total. A partir de la PET, prevalece la PEA con el 46.1% y la PEI con un 53.9%. Tanto en la PEA como la PEI no se observó una diferencia estadística en la participación de los hombres y la de las mujeres.

Existe una marcada concentración de la PEA y PEI en las edades de 14 a 30 años, lo que concluye que el mercado laboral del barrio y su economía está basada en estructuras de edades jóvenes.

La tasa de ocupación fue del 89.4% donde los hombres son lo que tienen la mayor participación, el subempleo se ubicó en 16.3%, donde las mujeres son las que más se encuentran en el subempleo y la tasa de desempleo fue del 10.6%, en el que se observó un comportamiento igualitario tanto para hombre como mujeres.

Sectores económicos: El 63.1% de los ocupados se encuentran en las ramas de comercio al por mayor y menor, industria manufacturera e intermediación financieras., donde dichas actividades se consideran en Nicaragua de muy baja productividad y bajos ingresos.

El sector terciario predominó con 70.6% de los ocupados y el sector secundario con el 26.9 %. Ambos absorben el 97.5% de los ocupados. No se observa diferencia entre hombre y mujeres en las actividades como comercio al por mayor y menor, industria manufacturera, hoteles y restaurantes; que son actividades de características y mayormente desarrolladas por mujeres.

Salarios y brechas salariales: El estudio encontró que las personas con mayor nivel educativo gozan de mayores remuneraciones aunque la escolaridad por sí sola no garantiza buen salario. La categoría ocupacional de mayor ingreso es la de cuenta propia. A medida que aumenta la edad los ingresos también aumentan y los mayores ingresos por ocupación se presentan en el rango de edad de 46 a 60 años, esto es explicado por la experiencia y antigüedad. Con respecto al ingreso por sexo se observa que los hombres siguen teniendo los mejores ingresos a pesar de que la brecha en esta población es reducida.

La menor brecha salarial entre hombre y mujeres se encuentra entre el rango de edad de 14-30 años, Empleados obreros, por categoría ocupacional, Industria manufacturera por grupo ocupacional y universidad por nivel de instrucción.

X. RECOMENDACIONES

Con los resultados obtenidos se brindan las siguientes recomendaciones:

A Sector Privado y Autoridades Municipales:

- Realizar e incrementar las inversiones, ayudando a acelerar tanto el crecimiento como desarrollo económico de las familias, comunidades, ciudad y país, con la creación de nuevos puestos de trabajos.
- Ofrecer empleos con salarios de acuerdo a sus cualificaciones que sirvan como incentivos e inserción al trabajador juvenil.
- Promover la inclusión de la mujer en el mercado laboral.
- Aplicar las medidas necesarias para formalizar el empleo.
- Crear un plan que ofrezca trabajos de medio tiempo y así incursionar a estudiantes al mercado laboral, que además de incrementar la PEA sirva para dotar de experiencia a los jóvenes.

A futuros investigadores:

- Realizar estudios de mercado laboral que incluyan a toda la población de León, para obtener resultados que permitan generalizarse a todo el departamento.

XI. BIBLIOGRAFIA

- Araujo, G. (2012, Junio 22). *Tecoloco*. Retrieved from <http://www.tecoloco.com.ni/blog/las-tendencias-del-mercado-laboral-en-nicaragua.aspx>
- Avendaño, N. (2014). *Informalidad del empleo en Nicaragua*. Managua, Nicaragua.
- Baltodano, O. ,. (2014). *El Mercado Laboral de Nicaragua desde un enfoque de genero*. Managua, Nicaragua: PNUD.
- Banco Central de Nicaragua. (2012). *Anuario de Estadísticas 2012*. Retrieved from Sitio web del Banco Central: <http://www.bcn.gob.ni/>
- BCN. (2012). *Informes de trabajo*.
- BCN. (2016). *Informe anual 2016*. Managua: BCN.
- BCN, B. C. (2012). *Nicaragua en cifras*. Managua.
- BID, (2013). *Nuevo Siglo, Viejas Disparidades: Brecha Salarial por Género y Etnicidad en América Latina*.
- CISAS. (2008). *cisas.org.ni*. Retrieved from www.cisas.org.ni
- Espinoza, I. (2004). *Perfil de genero de la Economía Nicaraguense en el nuevo contexto de apertura comercial*.
- FIDEG, (2015). *Encuesta a hogares para medir la pobreza en Nicaragua*. Managua, Nicaragua: FIDEG.
- Gamboa, M. (2007). *Flexibilización del mercado laboral en Nicaragua*.
- Gamboa, M. (2009). *Políticas para la inserción laboral de mujeres y jóvenes en Nicaragua*. CEPAL.
- GRUN, G. d. (2014). *Programa Económico y financiero*. Managua.
- Hidalgo, W. Á. (2014, Noviembre 19). *La Prensa*. Retrieved Enero 31, 2015, from http://www.laprensa.com.ni/2014/11/19/economia/217877-nmujeres-nicas-trabajan-mas-mujeres-nicas-trabajan-mas-mujeres-nicas-trabajan-mas?archive_page=1
- INIDE. (2017). *Encuesta Continua de Hogares (ECH) Indicadores básicos del mercado laboral*.

- INIDE, I. N. (2017). *ENCUESTA CONTINUA DE HOGARES (ECH): ASPECTOS METODOLÓGICOS*. Managua.
- INSS, (2016). *Anuarios estadístico*. Managua.
- MITRAB, (2017). *Salario Minimo* . Managua.
- Mondragon, J. (2010). *Blogger*. Retrieved from <http://la-subversion-etica.blogspot.com>
- Monroy, E. (2008). *Cuaderno # 1. Equidad de género en el mercado laboral Nicaragua*. Banco Mundial.
- OIT, (2012). *Panorama Laboral 2012 América Latina y el Caribe*. Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe.
- PNUD. (2014). *El mercado Laboral de Nicaragua desde un enfoque de genero*. Managua, Nicaragua: PNUD.
- Rodriguez, R. (2016). *Brechas salariales entre hombre y mujeres en Nicaragua*. Managua, Nicaragua.
- Samaniego, N. (2009). *La políticas de mercado de trabajo y su evaluación en América Latina*. CEPA-Serie .
- Tinoco, G. (2003). *“Diagnóstico Género y Mercado Laboral en Nicaragua”*. Oficina Internacional del Trabajo-Managua.
- UNFPA, (2013). *El bono demográfico en Nicaragua:Una oportunidad para el desarrollo*.
- Universidad de Sonora. (n.d.). *Universidad de Sonora*. Retrieved from Departamento de Matemáticas: <http://www.estadistica.mat.uson.mx/Material/elmuestreo.pdf>
- V., S. a., & Guido C, A. (2010). *Mujeres: pilares fundamentales de la economia nicaraguense. El observador economico*.

XII. ANEXOS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE NICARAGUA

UNAN - León

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICA Y EMPRESARIALES

Cuestionario

Encuesta N°: _____

SECCIÓN N° 1: DATOS DEMOGRÁFICOS

N°	Dígame el nombre y apellido de todas las personas miembros del hogar empezando por el jefe o jefa de familia. Parentesco con el jefe de familia: 1. Jefe 2. Esposo / Compañero 3. Hijos 4. Padres / Suegros 5. Yerno / Nuera 6. Nieto / Bisnietos 7. Hermano / Cuñados 8. Otros parientes 9. Sin parentesco	Sexo F o M	Edad en años cumplidos	Estado Civil 1. Menos de 12 años. 2. Unión libre 3. Casado 4. Separado 5. Divorciado 6. Viudo 7. Soltero 8. NS	Ocupación > 5 años	Educación > 5 años	Estudia actualmente 1. Si 2. NO
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

Ocupación > 5 años

1. Desempleo	5. Trabajador industrial	9. Comerciante	12. Rentista
2. Vendedor ambulante	6. Trabajador agrícola	10. Discapacitado	13. Pensionado
3. Ama de casa	7. Estudiante	11. Oficina/ Maestro/ trabajador de la salud	14. No trabaja
4. Empleada domestica	8. Artesano		15. No estudia ni trabaja
			16. Seguridad
			17. No aplica
			18. Otro

Educación > 5 años

1. 1er nivel	6. 3er grado	11. 2do año	16. 2do año universitario	20. Profesional	*Niños menores de 5 años, enfermos mentales y ancianos.
2. 2do nivel	7. 4to grado	12. 3er año	17. 3er año universitario	21. No aplicable*	
3. 3er nivel	8. 5to grado	13. 4to año	18. 4to año universitario	22. Analfabeto	
4. 1er grado	9. 6to grado	14. 5to año	19. 5to año universitario	23. Alfabetizado	
5. 2do grado	10. 1er año	15. 1er año Universitario			

SECCIÓN N° 2: ACTIVIDAD ECONÓMICA (A mayores de 14 años)

1. ¿Trabajo durante la última semana por lo menos una hora como asalariado, o en su propio negocio o negocio familiar?

Si

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

No

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

Si la respuesta es “Si” pasar a la pregunta N° 8.

2. Aunque no trabajo durante la última semana, ¿Tiene algún trabajo al que va a regresar?

Si

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

No

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

Si la respuesta es “Si” pasar a la pregunta N° 8.

3. ¿Busco trabajo durante las últimas 4 semanas por lo menos una hora como asalariado, o en su propio negocio o negocio familiar?

Si

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

No

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

Si la respuesta es “Si” pasa a pregunta N° 8.

4. ¿Porque no busco trabajo?

- a) Ya consiguió
- b) Espera Respuesta
- c) Espera la estación
- d) Se cansó de buscar
- e) Cree que no hay trabajo
- f) Está embarazada
- g) O sane como buscarlo
- h) No tiene quien le cuide a los niños
- i) No quiere, no le interesa
- j) Otra causa

<input type="checkbox"/>	1
<input type="checkbox"/>	2
<input type="checkbox"/>	3
<input type="checkbox"/>	4
<input type="checkbox"/>	5

5. ¿Ha trabajado anteriormente?

Si

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

No

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

Si la respuesta es “NO” fin de la Encuesta para el integrante de la familia.

6. ¿Cuánto tiempo hace que no trabaja?

- a) Menos de 2 mes
- b) De 2 meses a menos de 1 año
- c) De 1 a 2 años
- d) Más de 2 años

	1
	2
	3
	4
	5

7. ¿Cuánto tiempo lleva buscando trabajo?

- a) Menos de 1 mes
- b) 1 a 3 meses
- c) 4 a 6 meses
- d) 7 a 12 meses
- e) Más de 12 meses hasta 2 años.

	1
	2
	3
	4
	5

8. El trabajo que tiene o busco es:

a) Asalariado

b) Por cuenta Propia / Empleador

1	2	3	4	5

1	2	3	4	5

Pregunta 9 a 17, solo para los que trabajaron en la última semana por lo menos una hora.

9. ¿Cuántas horas trabaja a la semana?

a) Más de 40 horas

b) Menos de 40 horas

1	2	3	4	5

1	2	3	4	5

10. ¿En qué sector de la economía se desarrolla?

- a) Sector agropecuario
- b) Sector Industrial
- c) Sector de servicio

1	2	3	4	5

11. ¿Cuál es el cargo que desempeña? _____

12. Usted trabaja para:

- a) Empresa del estado
- b) Gobierno
- c) Ente autónomo
- d) Gobierno municipal
- e) Cooperativa
- f) Negocio privado

	1
	2
	3
	4
	5

- g) Zona franca
- h) Casa particular
- i) ONG/ Organismos sin fines de Lucro
- j) Otros _____

13. ¿En su trabajo tiene contrato?

- a) Escrito permanente 1
- b) Escrito temporal 2
- c) Verbal permanente 3
- d) Verbal temporal 4
- e) No tiene contrato 5

14. ¿Está inscrito en el seguro social (Obligatorio)

- a) Si
- b) No
- c) No sabe

1 2 3 4 5

--	--	--	--	--

1 2 3 4 5

--	--	--	--	--

1 2 3 4 5

--	--	--	--	--

SECCIÓN N° 3: INGRESOS

15. ¿Cuál es el salario que devenga? _____

Trabajadores asalariados

16. ¿Cuál es el monto mensual que recibió por su trabajo? _____

Periodo:

- a) Diario 1
- b) Semanal 2
- c) Quincenal 3
- d) Mensual 4

Trabajadores por cuenta propia

17. ¿Cuál es el monto mensual que recibió por su trabajo? _____

Periodo:

- a) Diario 1
- b) Semanal 2
- c) Quincenal 3
- d) Mensual 4